

## Chargé de partenariats accès aux droits et citoyenneté (H/F) Convergence MEL

*Convergence France est une association créée en 2019 pour porter le déploiement national de 2 programmes d'insertion par le travail. Les programmes **Premières Heures en Chantier (PHC)** et **Collectif Vers l'accompagnement Global (CVG – anciennement programme Convergence)**, permettent la remobilisation par le travail des grands exclus (personnes issues de la rue ou sans solution de logement durable), au sein d'ateliers et chantiers d'insertion (ACI). PHC est mis en œuvre dans près de 60 ACI. Quant à CVG, il permet d'accompagner plus de 2600 salariés sur 12 territoires différents. Ce déploiement engagé depuis 2019 avec le soutien de l'Etat va continuer son développement dans les prochaines années. En parallèle, le modèle de suivi et de financement va évoluer pour sortir du cadre expérimental et entrer dans le droit commun.*

*L'Union, regroupant les fonctions supports de 3 associations EOLE, SOLFA et E2C Grand Lille, coordonne les programmes CVG et PHC sur le territoire de la MEL. Convergence MEL coordonne aujourd'hui un collectif de 7 ACI (ABEJ, La Sauvegarde du Nord, le FCP, EOLE, Magdala, VIT'INSER et ARI) proposant un accompagnement de 339 salariés en file active sur CVG et 70 salariés sur PHC.*

Rattaché au Coordinateur Convergence MEL, vous exercerez les missions suivantes au sein d'une équipe de 3 chargées de partenariat (logement, santé, emploi) et d'une psychologue :

### Missions principales

Le ou la Chargée de Partenariat Convergence vient en support des Conseillers en Insertion Socio-Professionnelle / Travailleurs Sociaux des ACI partenaires avec l'objectif de développer les partenariats nécessaires à la mise en place par l'ACI d'un accompagnement social global. La CP met donc en lien les partenaires et les CISP en fonction des problématiques repérées et développe également les actions collectives nécessaires. Il peut aussi rencontrer les salariés en CDDI pour faciliter le diagnostic de la situation et les objectifs de travail.

- ⇒ **Se positionner en support des actions d'accompagnement des CISP / TS des ACI :**
  - Intervenir en support des chargés d'insertion
  - Informer les chargés d'insertion sur les partenariats et opportunités proposées par les partenaires
  - Échanger avec les équipes des ACI sur les situations dites « complexes », pour diversifier les regards et envisager/coconstruire d'autres solutions
  - Réaliser des actions d'accompagnement de proximité en accord et coopération avec le référent social et le CISP
  
- ⇒ **Développer le partenariat à destination des CISP / TS et au bénéfice des personnes accompagnées**
  - Repérer les besoins des publics et des CISP pour développer les partenariats adaptés.

- Préciser, avec chaque partenaire, les modes opératoires à mettre en œuvre qui peuvent être formalisés dans le cadre d'une convention
- Animer le réseau de partenaires de Convergence
- Suivre le nombre d'orientations proposées et obtenues, afin d'évaluer régulièrement le partenariat, ses conditions d'exercice et ses impacts

⇒ **Coanimer le collectif CISP et TS de Convergence MEL :**

- Développer des actions de sensibilisation ou de formation à destination des équipes et/ou des salariés en fonction des préoccupations repérées
- Avec l'équipe mutualisée Convergence MEL, animer les réunions de mutualisation mensuelles regroupant l'ensemble des CISP et TS des programmes CVG et PHC
- Participer à l'organisation d'événements (animation du réseau partenarial, journées Convergence...)
- Mettre en place des outils à destination des équipes pour faciliter le repérage et l'accompagnement des problématiques

⇒ **Participer à la valorisation des programmes et du territoire :**

- Suivre les actions réalisées via des indicateurs, notamment en utilisant l'outil mis à disposition
- Participer à l'écriture du bilan annuel et aux comités de pilotage semestriel
- Participer à l'interpellation et à la collaboration avec les financeurs, collectivités locales/territoriales, organes déconcentrés de l'Etat avec l'objectif de valoriser les programmes et les publics mais aussi d'alerter sur des besoins nécessitant la construction d'une réponse institutionnelle.

⇒ **Développer la mission spécifique liée à l'accès aux droits et à la citoyenneté :**

Au-delà des droits au logement, à la santé, des droits administratifs, des thématiques prioritaires sont à aborder et à accompagner :

- La mobilité
- L'accès et l'utilisation du numérique / la dématérialisation
- L'accès à la culture
- La garde d'enfants
- L'alimentation
- Le handicap
- ...

⇒ **Développer des animations collectives à destination des salariés en parcours avec pour objectifs de :**

- Informer les salariés sur leurs droits
- Faciliter les échanges entre pairs sur les différentes thématiques abordées
- Engager les salariés à « faire valoir » leurs droits, se réinscrire dans le droit commun

Ces animations se feront en lien avec un binôme ressource repéré en fonction du sujet interne ou externe

## Missions secondaires

- Participer aux activités et projets des chantiers d'insertion CVG.
- Participer aux différents comités de suivi.
- Représenter le programme CVG auprès des différents interlocuteurs
- Informer et actualiser des tableaux de bord et une base de données.

## Compétences professionnelles et organisationnelles

- Connaître les différentes thématiques liées aux droits et à la citoyenneté
- Capacités à poser un diagnostic à l'échelle des personnes accompagnées et des ACI
- Construire le partenariat nécessaire et adapté au diagnostic posé
- Animer des ateliers collectifs
- Capacités à suivre son activité / utilisation et/ou construction d'outils
- Capacités à prioriser les actions
- Capacités rédactionnelles facilitant le rendu-compte
- Capacités à valoriser l'activité

## Profil recherché

- Master Intervention et Développement social
- DEES
- DEFA
- Expérience de 3 ans, notamment avec les personnes en situation de grande précarité

## Conditions d'emploi

Convergence MEL, association L'Union 46 rue des Canoniers à Lille

- Déplacements fréquents sur les différents ACI de la MEL
- CDD de 12 mois à temps plein 35h par semaine
- Salaire : 27 K€ Brut annuel
- Date d'embauche : 01/04/2024

Adresser CV, lettre de motivation à : [scavitte@cvgce.org](mailto:scavitte@cvgce.org)