



Offre d'Emploi

1 ETP Chef de service (H/F)

CDD 3 mois - poste cadre

Forfait jour

Présentation de l'Association

L'association ACAL est un acteur majeur dans le champ de l'Accueil, de l'Hébergement et de l'Insertion des publics démunis depuis 1961.

Chaque année, plus de 4000 personnes sont prises en charge par les 190 salariés qui œuvrent au quotidien à leur côté, au travers 3 pôles d'activités :

- Le Pôle Asile composé de 5 structures et services
- Le Pôle Famille et isolés composé de 7 structures et services.
- Le Pôle Insertion par le logement composé de 4 structures et services.

Nos établissements et services sont répartis sur l'ensemble du département des Pyrénées Orientales.

Animée par des valeurs humanistes et solidaires, basées sur des principes d'action tels que l'organisation apprenante, la participation de tous et l'initiative associative au service d'un territoire, l'ACAL a su s'adapter au besoin des personnes en difficulté.

Rejoindre l'ACAL, c'est partager notre engagement, nos valeurs et contribuer à votre développement professionnel, au sein d'un environnement porteur de sens.

Nous vous invitons à découvrir notre site Internet : www.acal.asso.fr

Contexte du recrutement :

Services concernés : la résidence « Arc-en-ciel » comprend : **CHRS** (Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale), **CHRS Urgence**, **LHSS** (Lits Halte Soins Santé), une **cuisine collective** et un service de distribution de la **banque alimentaire**.

Les équipes sont composées de :

CHRS ET CHRS U (78 places)	LHSS (10 places)	Cuisine collective	Banque alimentaire
7 intervenants sociaux	1 médecin	1 chef cuisinier	1 manutentionnaire
1 agent d'accueil	1 infirmière	1 cuisinière	
1 psychologue	1 maitresse de maison	3 commis de cuisine	
1 animatrice	1 assistant de service social		
2 veilleurs de nuit	1 psychologue		
1 secrétaire de direction			

Un service d'agent d'entretien du bâtiment mutualisé.

Mission du poste :

Intermédiaire entre la direction adjointe et les équipes socio-éducatives, le chef de service joue un rôle d'interface.

A ce titre vous serez amené à :

- En lien avec la directrice adjointe, définir, mettre œuvre et conduire des projets d'établissements en lien avec le projet associatif et participer à l'élaboration des budgets prévisionnels et des rapports financiers
- Définir les projets socio-éducatifs.
- Veiller à la bonne utilisation des outils de la loi 2002-2 afin d'assurer une prise charge de qualité des usagers.
- Veiller à la bonne gestion budgétaire des services pour le contrôle des engagements de dépenses qui vous seront délégués
- Etre en charge des bilans d'activités
- Etre en charge de la coordination des institutions et des intervenants extérieurs
- S'assurer de la transmission des données avec le siège (statistique, facture/achat, technique, humaine)
- Encadrer, gérer et animer des équipes pluridisciplinaires
- A terme, interventions dans le cadre d'astreintes le soir et le week-end

Aptitudes professionnelles pré-requises :

- Qualités relationnelles
- Disponibilité, capacité d'engagement
- Qualités d'écoute et sens de la diplomatie, notamment pour résoudre des situations conflictuelles
- Capacité à prendre des décisions et à trouver des solutions
- Capacité à prendre du recul
- Sens des responsabilités
- Rigueur
- Résistance au « stress »

Relation avec la direction et les administrateurs :

- Une réunion cadre est organisée tous les mardis après-midi : une en présence de la direction générale, deux en présences des directrices adjointes et une entre les chefs de service
- Les chefs de services bénéficient d'un accompagnement d'équipe avec une possibilité de temps individuel

Diplômes requis : Niveau II type CAFERIUS avec 1ère expérience significative sur un poste similaire

Expérience professionnelle souhaitée :

Une expérience réussie en tant que chef de service ainsi qu'une connaissance des problématiques des publics en situation de précarité sont appréciées.

Date de prise de poste : Dès que possible

Lieu d'exercice : Perpignan / Déplacements exceptionnels à prévoir sur tout le département et en région

Rémunération : Définie selon les accords collectifs CHRS en groupe 6 et selon l'expérience

Comment postuler : CV + LM à recrutements@acal.asso.fr avant le 10/05/2024