

## Chargé de partenariat Logement / Droit au logement (H/F) Convergence MEL

*Convergence France est une association créée en 2019 pour porter le déploiement national de 2 programmes d'insertion par le travail. Les programmes **Premières Heures en Chantier (PHC)** et **Collectif Vers l'accompagnement Global (CVG – anciennement programme Convergence)**, permettent la remobilisation par le travail des grands exclus (personnes issues de la rue ou sans solution de logement durable), au sein d'ateliers et chantiers d'insertion (ACI). PHC est mis en œuvre dans près de 60 ACI. Quant à CVG, il permet d'accompagner plus de 2600 salariés sur 12 territoires différents. Ce déploiement engagé depuis 2019 avec le soutien de l'Etat va continuer son développement dans les prochaines années. En parallèle, le modèle de suivi et de financement va évoluer pour sortir du cadre expérimental et entrer dans le droit commun.*

*L'Union, regroupant les fonctions supports de 3 associations EOLE, SOLFA et E2C Grand Lille, coordonne les programmes CVG et PHC sur le territoire de la MEL. Convergence MEL coordonne aujourd'hui un collectif de 7 ACI (ABEJ, La Sauvegarde du Nord, le FCP, EOLE, Magdala, VIT'INSER et Canal) proposant un accompagnement de 339 salariés en file active sur CVG et 70 salariés sur PHC.*

Rattaché au Coordinateur Convergence MEL, vous exercerez les missions suivantes au sein d'une équipe de 4 chargés de partenariat (logement, santé, emploi, accès aux droits).

### Missions principales

Le ou la Chargée de Partenariat Convergence vient en support des Conseillers en Insertion Socio-Professionnelle / Travailleurs Sociaux des ACI partenaires avec l'objectif de développer les partenariats nécessaires à la mise en place par l'ACI d'un accompagnement social / médico-social global. En parallèle, il s'agit également de rencontrer les salariés en insertion, d'en décliner un accompagnement co-construit avec le CISP et les intervenants extérieurs potentiels pour faciliter l'accès et/ou le retour aux dispositifs de droits communs.

⇒ **Se positionner en support des actions d'accompagnement des CISP / TS des ACI :**

- Intervenir en support des chargés d'insertion
- Informer les chargés d'insertion sur les partenariats et opportunités proposées par les partenaires
- Échanger avec les équipes des ACI sur les situations dites « complexes », pour diversifier les regards et envisager/coconstruire d'autres solutions
- Réaliser des actions d'accompagnement de proximité en accord et coopération avec le référent social et le CIP

⇒ **Développer la mission spécifique liée au droit et à l'accès au logement :**

- Constituer et entretenir un réseau des partenaires acteurs du logement et de l'hébergement sur le territoire de la MEL

- Participer à l'animation du partenariat avec le SIAO et le réseau AHI de Lille. Participer aux commissions du SIAO, lorsque nécessaire, afin de présenter les situations complexes des salariés.
- Développer des groupes de travail, s'inscrire dans des instances avec les institutionnels et acteurs du logement / logement accompagné
- Animer le réseau de partenaires de Convergence
- Participer au renforcement des liens avec les structures de l'hébergement dans l'objectif de favoriser les orientations de personnes hébergées vers les chantiers Convergence.
- Repérer les besoins des publics et des CISP pour développer les partenariats adaptés.
- Assurer un suivi des salariés après l'entrée dans le logement, notamment à l'issue de leur CDDI
- Préciser, avec chaque partenaire, les modes opératoires à mettre en œuvre qui peuvent être formalisés dans le cadre d'une convention
- Suivre le nombre d'orientations proposées et obtenues, afin d'évaluer régulièrement le partenariat, ses conditions d'exercice et ses impacts

⇒ **Coanimer le collectif CISP et TS de Convergence MEL :**

- Développer des actions de sensibilisation ou de formation à destination des équipes et/ou des salariés en insertion en fonction des préoccupations repérées
- Avec l'équipe mutualisée Convergence MEL, animer les réunions de mutualisation mensuelles à destination des CISP / Travailleurs sociaux des ACI Convergence MEL
- Participer à l'organisation d'événements (animation du réseau partenarial, journées Convergence...)
- Mettre en place des outils à destination des équipes pour faciliter le repérage et l'accompagnement des problématiques

### Missions secondaires

- Suivre les actions réalisées en utilisant l'outil mis à disposition
- Participer à l'écriture du bilan annuel et aux comités de pilotage semestriel
- Participer à l'interpellation et à la collaboration avec les financeurs, collectivités locales/territoriales, organes déconcentrés de l'Etat avec l'objectif de valoriser les programmes et les publics mais aussi d'alerter sur des besoins nécessitant la construction d'une réponse institutionnelle

### Compétences professionnelles et organisationnelles

- Connaître les différentes thématiques liées au droit et à l'accès logement des publics en grande précarité, d'en maîtriser l'organisation et le cadre législatif
- Capacités à poser un diagnostic à l'échelle des personnes accompagnées et des ACI
- Construire le partenariat nécessaire et adapté au diagnostic posé
- Animer des ateliers collectifs
- Organisation de son travail
- Capacités à suivre son activité / utilisation et/ou construction d'outils
- Capacités à prioriser les actions
- Capacités rédactionnelles facilitant le rendu-compte
- Capacités à valoriser l'activité
- Connaissance du public en situation de grande précarité

## Profil recherché

- DE éducateur spécialisé ou équivalent
- Licence ou master en développement social local ou équivalent
- Expérience de 3 ans dans le secteur du logement pour les publics en précarité

## Conditions d'emploi

- Lieu de travail : association L'Union 46 rue des canoniers à Lille
- Déplacements fréquents sur les différents ACI de la MEL (véhicule de service à disposition)
- CDI à temps plein 35h par semaine
- Salaire : A partir de 27 K€ Brut annuel, selon expérience -Carte déjeuner
- Horaires de journée du lundi au vendredi
- Date d'embauche : 15/05/2024

Adresser CV, lettre de motivation à : [scavitte@cvgce.org](mailto:scavitte@cvgce.org)