

## Chargé de partenariat Santé (H/F) Convergence MEL

*Convergence France est une association créée en 2019 pour porter le déploiement national de 2 programmes d'insertion par le travail. Les programmes **Premières Heures en Chantier (PHC)** et **Collectif Vers l'accompagnement Global (CVG – anciennement programme Convergence)**, permettent la remobilisation par le travail des grands exclus (personnes issues de la rue ou sans solution de logement durable), au sein d'ateliers et chantiers d'insertion (ACI). PHC est mis en œuvre dans près de 60 ACI. Quant à CVG, il permet d'accompagner plus de 2600 salariés sur 12 territoires différents. Ce déploiement engagé depuis 2019 avec le soutien de l'Etat va continuer son développement dans les prochaines années. En parallèle, le modèle de suivi et de financement va évoluer pour sortir du cadre expérimental et entrer dans le droit commun.*

*L'Union, regroupant les fonctions supports de 3 associations EOLE, SOLFA et E2C Grand Lille, coordonne les programmes CVG et PHC sur le territoire de la MEL. Convergence MEL coordonne aujourd'hui un collectif de 7 ACI (ABEJ, La Sauvegarde du Nord, le FCP, EOLE, Magdala, VIT'INSER et Canal) proposant un accompagnement de 339 salariés en file active sur CVG et 70 salariés sur PHC.*

Rattaché au Coordinateur Convergence MEL, vous exercerez les missions suivantes au sein d'une équipe de 4 chargés de partenariat (logement, santé, emploi, accès aux droits).

### Missions principales

Le ou la Chargée de Partenariat Convergence vient en support des Conseillers en Insertion Socio-Professionnelle / Travailleurs Sociaux des ACI partenaires avec l'objectif de développer les partenariats nécessaires à la mise en place par l'ACI d'un accompagnement social / médico-social global. En parallèle, il s'agit également de rencontrer les salariés en insertion, d'en décliner un accompagnement co-construit avec le CISP et les intervenants extérieurs potentiels pour faciliter l'accès et/ou le retour aux dispositifs de droits communs.

⇒ **Se positionner en support des actions d'accompagnement des CISP / TS des ACI :**

- Intervenir en support des chargés d'insertion
- Informer les chargés d'insertion sur les partenariats et opportunités proposées par les partenaires
- Échanger avec les équipes des ACI sur les situations dites « complexes », pour diversifier les regards et envisager/coconstruire d'autres solutions
- Réaliser des actions d'accompagnement de proximité en accord et coopération avec le référent social et le CIP

⇒ **Développer la mission spécifique liée au droit et à la santé :**

- Accompagner à l'ouverture, au déblocage et au maintien des droits santé
- Faciliter l'accès aux dispositifs de santé et de prévention
- Informer et orienter les équipes des ACI sur le réseau santé générale et spécifique

- Développer le réseau de partenaires spécifique : addictologie, médecine spécialisée, santé mentale
- Proposer de nouvelles solutions lorsque le droit commun ne peut proposer une réponse adaptée
- Prévenir des ruptures de parcours (ruptures de soins, rupture d'accompagnement en fin de contrat)
- Outiller et autonomiser les équipes et les salariés sur l'accès aux soins, à la santé et à l'accompagnement durable en santé : **accompagner vers le soin**

⇒ **Coanimer le collectif CISP et TS de Convergence MEL :**

- Développer des actions de sensibilisation ou de formation à destination des équipes et/ou des salariés en insertion en fonction des préoccupations repérées
- Avec l'équipe mutualisée Convergence MEL, animer les réunions de mutualisation mensuelles à destination des CISP / Travailleurs sociaux des ACI Convergence MEL
- Participer à l'organisation d'événements (animation du réseau partenarial, journées Convergence...)
- Mettre en place des outils à destination des équipes pour faciliter le repérage et l'accompagnement des problématiques

### Missions secondaires

- Suivre les actions réalisées en utilisant l'outil mis à disposition
- Participer à l'écriture du bilan annuel et aux comités de pilotage semestriel
- Participer à l'interpellation et à la collaboration avec les financeurs, collectivités locales/territoriales, organes déconcentrés de l'Etat avec l'objectif de valoriser les programmes et les publics mais aussi d'alerter sur des besoins nécessitant la construction d'une réponse institutionnelle

### Compétences professionnelles et organisationnelles

- Connaître les différentes thématiques liées à la santé
- Connaître le public en situation de grande précarité
- Capacités à poser un diagnostic à l'échelle des personnes accompagnées et des ACI
- Construire le partenariat nécessaire et adapté au diagnostic posé
- Savoir animer des ateliers collectifs
- Capacités à suivre son activité / utilisation et/ou construction d'outils
- Capacités à prioriser les actions et à organiser son travail
- Capacités rédactionnelles facilitant le rendu-compte
- Capacités à valoriser l'activité

### Profil recherché

- D.E éducateur spécialisé ou équivalent
- D.E Infirmière ou IPA
- D.U santé précarité
- Expérience des publics en grande précarité

## Conditions d'emploi

- Lieu de travail : association L'Union 46 rue des canoniers à Lille
- Déplacements fréquents sur les différents ACI de la MEL (véhicule de service à disposition)
- CDI à temps plein 35h par semaine
- Salaire : A partir de 27 K€ Brut annuel, selon expérience -Carte déjeuner
- Horaires de journée du lundi au vendredi
- Date d'embauche : 15/05/2024

Adresser CV, lettre de motivation à : [scavitte@cvgce.org](mailto:scavitte@cvgce.org)