

Compte-rendu

Journée Bilan RESPAI

Mercredi 3 juillet de 10h00 à 16h00, Salle Camille CLAUDEL, Dijon

La journée a réuni 85 personnes dont :

- 15 structures dont 11 qui accueillent des travailleurs pairs en stage ou en emploi
- 17 RESPAI : médiateurs de santé pairs formés dans le cadre de la formation RESPAI
- 10 personnes souhaitant intégrer la formation en 2025
- 5 formateurs intervenant dans le cadre de la formation RESPAI
- Les 4 membres du jury RESPAI 2024
- Les 2 organismes de la région qui portent les formations de pair-aidance qui existent en BFC
- La DREETS, l'ARS

Un espace de ressources documentaires a également été mis à disposition :

- Mesure d'impact de la pair-aidance en Bourgogne-Franche-Comté. FAS BFC :
<https://www.federationsolidarite.org/wp-content/uploads/2023/01/ETUDE.pdf>
- Guide des pratiques de pair-aidance en région Bourgogne-Franche-Comté. FAS BFC:
<https://www.federationsolidarite.org/wp-content/uploads/2023/01/ETUDE.pdf>
- Développer le travail pair dans le champ de la veille sociale, de l'hébergement et du logement. DIHAL-FAS :
<https://www.federationsolidarite.org/wp-content/uploads/2020/06/Guide-Travail-Pair.pdf>

Programme de la journée :

- Ouverture de la journée par Philippe BRUN, Président du Jury RESPAI de la promotion 2024
- Présentation par Laëtitia BORGES de la FAS BFC des actions menées autour de la formation RESPAI
- Témoignages et retours d'expérience par la promotion 2024 & temps d'échanges
- Atelier de travail sur l'intégration de travailleurs pairs dans les équipes
- Restitution des ateliers
- Clôture de la journée

[Le support de présentation de la journée est annexé au compte-rendu](#)

Ouverture de la journée par Philippe BRUN, Président du Jury RESPAI de la promotion 2024

Eléments de définition*:

- **La pair-aidance** regroupe un ensemble de pratiques qui procède de formes d'accompagnement ou encore d'entraide et de soutien, par lesquelles une personne s'appuie sur son savoir expérientiel vécu, c'est-à-dire le savoir qu'elle a retiré de sa propre expérience d'une situation vécue, habituellement considérée comme difficile et/ou stigmatisante ou négative (exemple : expérience de vie à la rue, précarité, conduite addictive, troubles psychiatriques...), pour aider d'autres personnes vivant des parcours similaires, des situations comparables.
- **Le travail pair** se définit comme une forme de pair aidance dans laquelle l'intervention fondée sur le savoir expérientiel est rémunérée. Aujourd'hui, on identifie des travailleurs pairs dans différents secteurs d'intervention, tant dans le champ sanitaire (médiateur de santé pair notamment) que dans le champ social (travailleur pair, expert du vécu en Belgique, intervenant social pair...)

**Source : Développer le travail pair dans le champ de la veille sociale, de l'hébergement et du logement. DIHAL-FAS :*

<https://www.federationsolidarite.org/wp-content/uploads/2020/06/Guide-Travail-Pair.pdf>

Présentation par Laëtitia BORGES de la FAS BFC des actions menées autour de la formation RESPAI

Présentation de la formation RESPAI :

- Une formation action de 17 jours de formation théorique et 15 semaines de stage entre 2 et 4 jours par semaine
- Pas de niveau d'étude demandé
- <https://www.federationsolidarite.org/regions/bourgogne-franche-comte/formation/formation-respai/>

La promotion RESPAI 2024 :

- 8 stagiaires : 5 femmes et 3 hommes dont 4 déjà en poste de médiateur de santé pair à l'entrée de la formation

Présentation des actions menées par la FAS autour de la pair-aidance :

- Depuis 2023 : 83 personnes ayant sollicité la FAS pour des renseignements sur la formation RESPAI
 - 53 personnes en 2023 dont 27 en BFC (51%) et 26 hors région (49%)
 - 31 personnes en 2024 dont 18 en BFC (58%) et 13 hors région (42%)
- Depuis 2023 : 33 structures, professionnels ayant sollicité la FAS sur la pair-aidance
 - 9 structures, professionnels en 2023 dont 3 en BFC (33%) et 6 hors région (67%)
 - 24 structures, professionnels en 2024 dont 17 en BFC (71%) et 7 hors région (29%)

Témoignages et retours d'expérience par la promotion 2024 & temps d'échanges

➤ Ecrits partagés :

FAUCHAGE

Fusse un temps où l'innocence n'était pas un crime, où les questions trouvaient des réponses, où la liberté s'exprimait.

Jusqu'au jour où la parole est devenu crime, l'enfance fuit l'enfance et la douleur et la peur sont venu chasser les rires. Jusqu'au jour où pour répondre à des interrogations on posa des injonctions.

L'enfant effrayait laisse place à l'enfant colère, l'enfant qui veut se faire entendre, briser les chaînes de sa souffrance, elle hurle, frappe, se fait du mal et pourtant personne n'entend, ne voit, ne réagit on se contente de l'enfermé face à elle même, de lui faire perdre pied. L'enfant ne dort plus, ne rit plus et n'espère plus, l'enfant défoncer par 1001 produits oublie de rêver, elle jongle entre paraître et être, être faux sourire et souffrance, explose et implose. L'enfant est détruite. L'enfant s'enfuit loin de tout, loin du monde, loin elle marche seule, s'effondre, se lève, elle continue son chemin vers l'inconnu.

L'enfant rencontre des gens se cache au creux de se groupe anarchique, gentils et mauvais à la foi, solidaire comme égoïste, l'enfant se bat, elle se meurtri pour oublier d'où elle vient, elle court à sa perte mais qu'elle perte elle n'a plus rien, n'est plus rien.

L'enfant grandit fuit toujours et encore, l'enfant est femme. Elle réalise que elle ne sait pas ce que c'est qu'être enfant on lui à priver de cela, la haine si grande, la violence si présente, la douleurs continue elle trime mais avance. Elle ne veut plus mourir, elle ne veut plus subir, ne veut plus détruire mais construire elle fuit encore, toujours.

La vie à faucher les souffrances du passé en laisse des cicatrices tantôt fermé tantôt béantes douloureuse il faudra du temps pour panser tant de plaies mais elle est en paix plus personnes pour frapper violer couper shooter, plus personne pour torturer détruire maintenant il est temps de reconstruire de faire que le passé soit la force, le ciment de cette nouvelle vie. Tirer les leçons du passé, sourire à l'avenir et parler sans entrave de sa vie pour que tous ceux qui se sentent seul, incompris puissent entendre l'écho d'un avenir plus glorieux, moins tumultueux où les faiblesses deviennent force, où la peine et le combat de la vie la transforme un un petit paradis incertain mais paisible, calme sans tumultes.

Liberty

Rolland Aurélie - Médiatrice de santé pair
Princess Békille - Conférencière gesticulante

Lieu de stage: Association de soutien à la parentalité [Coccinelle](#)

La pair-aidance, c'est transformer
Le plomb en or
La boue en paillettes
Le tabou en cri
Le désert en champ fleuri

La première fois, que j'ai entendu parler de la pair-aidance, c'est lors d'une séance avec ma thérapeute sexologue /addictologue. Cela faisait déjà un an que je tournais [ma conférence gesticulée sur mon parcours de victime d'un pédocriminel](#). Je lui confiais les retours et réactions sur mon spectacle. J'ai vite compris que la pair-aidance n'avait rien à voir avec des papas en tutu, que c'était un concept de parrainage sur le modèle des alcooliques anonymes, des personnes abstinentes qui accompagnaient d'autres personnes dépendantes avec le désir de sortir de l'addiction. J'avais fait quelques recherches et j'avais déjà identifié la formation RESPAI. A l'époque les candidatures étaient closes et je n'avais pas de temps à investir dans une formation, c'était ma [conférence gesticulée](#) avant tout.

Mais cette idée de pair-aidance a fait son chemin, d'autant plus avec les retours émotionnellement intenses des personnes après mon spectacle. Il est une chose de dévoiler sur scène mon parcours intime, j'avais fait une formation et étais étayée par mes différents suivis psy, il est en est une autre que de recueillir des paroles, des histoires, des valises de souffrance qui ne m'appartiennent pas. En construisant la conférence gesticulée, je ne m'étais pas préparée à assurer un Service Après Vente mais une chose était sûre, c'est qu'à chaque fois que je racontais et raconte mon histoire, à chaque fois, cela permet à d'autres de libérer leur parole, de comprendre les mécanismes du psychotrauma ou du parcours judiciaire, de se sentir moins seule et de retrouver l'espoir.

Je suis arrivée en formation, un repêchage de dernière minute (anecdote), avec ce désir de savoir quoi faire de cette charge émotionnelle que mon récit provoque. Bien que j'ai été travailleuse sociale pendant dix ans, cette posture ne m'apportait pas grand chose dans mon expérience de conférencière gesticulante, je sentais que j'avais besoin de nouveaux apports, de nouveaux mots, de clarifier cette nouvelle pratique, ce qui se joue dans cette relation avec le public et qui m'envahissait.

J'ai choisi d'effectuer mon stage dans une association de soutien à la parentalité avec laquelle j'avais déjà travaillé sur les questions de violences sexuelles faites aux enfants et dont les valeurs font échos aux miennes. Une association qui se forme aussi à la pair-aidance et à l'échange de pratique entre pairs en parentalité, l'association Coccinelle

Depuis que j'échange avec les victimes, j'ai pu constater qu'au-delà d'un parcours de soin et d'un parcours judiciaire, certes nécessaires, c'était le besoin de rompre l'isolement qui prédomine chez beaucoup d'entre elles. J'avais pour envie de créer un espace d'expression pour d'anciennes victimes d'inceste et de pédocriminalité en partenariat avec l'association Coccinelle, l'association solidarité femmes et le mouvement du nid. Bien qu'il ait été validé,

pour des raisons de financement et de calendrier, le projet ne verra pas le jour en 2024 comme je l'aurais souhaité, je croise les doigts pour 2025!

Le stage avec l'association Coccinelle a été très formateur et enrichissant. J'ai découvert l'univers associatif, la gouvernance partagée, les AG, les bénévoles engagé.e.s, la chasse au demande de subventions... J'ai d'ailleurs répondu à mon premier appel à projet financé par la Direction générale de la cohésion sociale (DGCS) pour soutenir des actions associatives visant à lutter contre les violences faites aux enfants en partenariat avec l'association Coccinelle et ma micro-entreprise. Réponse début juillet !

J'ai aussi et surtout rencontré des personnes formidables pendant 6 mois. L'équipe des Coccinelle, l'équipe FAS et mes camarades de la promo "Les huitres pairlés", des pair-aidant.e.s en poste ou non, avec des parcours tout aussi chaotiques que le mien en santé mentale, addictologie, précarité, sans qui cette formation n'aurait pas eu la même saveur et la même humanité. Nos échanges m'ont énormément apporté et accompagnés tout au long de ma transformation. L'analyse des pratiques entre pairs est essentielle et énormément constructive.

J'ai été nourri de nouveaux mots et de nouveaux concepts grâce à des intervenant.e.s passionnant.e.s : modèle de Montréal, savoirs expérientiels, dévoilement, rétablissement, addictologie, non-recours, psycho-éducation en santé mentale et peu à peu c'est une toute nouvelle posture qui s'invite en moi, et qui prend tout son sens en ces mots, médiatrice de santé pair. Continuer à être le porte-voix de mes semblables, les plus vulnérables auprès des institutions, donner à voir et entendre les invisibilisé.e.s, lutter pour leurs droits, être une passerelle entre deux mondes.

Je disais au début de la formation que j'étais pair-aidante malgré moi, et aujourd'hui, ce n'est plus du tout le cas, je choisis d'être pair-aidante. J'ai pris conscience que la conférence gesticulée en tant qu'objet scénique d'éducation populaire est un outil de la pair-aidance grâce au savoir expérientiel emmagasiné et analysé depuis des années qui amène à construire une conférence gesticulée et la produire. Et il y a différents outils dans la pair-aidance, les groupes de paroles par exemple, les accompagnement individuel, les ateliers d'expressions.

Grâce au Conseil Régional des Personnes Accompagnées, j'ai aussi vu l'importance d'aller au-delà de l'accompagnement physique et de pouvoir représenter dans les institutions la voix des plus précaires, des exclus.e.s. "Nihil de nobis, sine nobis". C'est avec une grande fierté qu'avant d'avoir validé ma formation, je me vois embauchée par la FAS comme Médiatrice de santé pair sur une enquête concernant le non-recours aux droits, une embauche qui me reconnaît en tant que travailleuse pair et qui de surcroît me permet de quelque part, reprendre cette formation en Ingénierie sociale interrompue par une hospitalisation en clinique psychiatrique, il y'a 6 ans. Un joli pied de nez à la vie à l'image de ce qu'est la pair-aidance !

Un nouveau prisme, une nouvelle posture, un nouveau poste, une nouvelle aventure!

Valérie ALEXANDRE, Médiatrice de santé pair EPSM 71, Sevrey

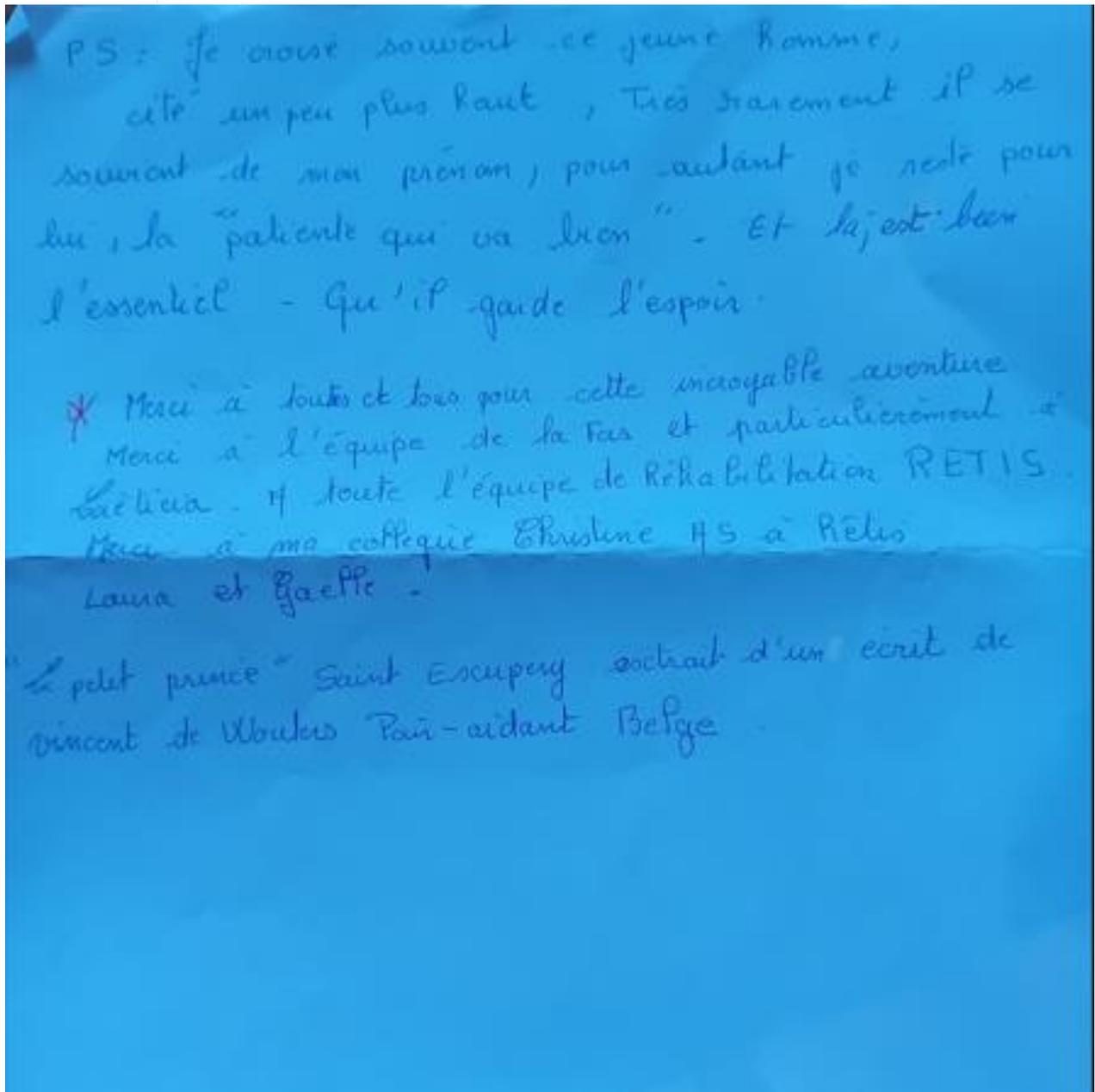
Texte Bilan du 3/7/24

- qu'est-ce que signifie "apprivoiser" ?
- C'est une chose trop subtile dit le regard
Cela signifie "Bonne des liens" Apprivoiser - moi
- que faut-il faire ? dit le Petit Prince
- Il faut être être patient, répondit le regard
Tu t'amouras et abîmer un peu l'un de moi,
comme ça dans l'herbe. Je te regarderai du
coin de l'œil et tu me diras rien et
langage est source de malentendus.

à la fin X Antoine de Saint Exupéry
"le Petit Prince"
1945
- Vincent de Roulers
P A Belge.

Quand je suis arrivée en tant que Pair Aidante et
l'EPSM de Sevrey. J'ai choisi de débattre
dans les différents services où j'étais affectée.

Regards interrogatifs, questionnement, va et vient tous
d'avis opté pour laisser la temporalité à mes pairs
nous sommes "apprivoisés", reconnus, compris
parfois et bien souvent d'ailleurs juste en croisant
nos regards Puis vient le temps des échanges,
expliquer mon rôle (qui, en ce mois de septembre
2022, était un peu flou pour tous) Mais il y a eu
ce jeune homme que je n'oublierai jamais



Atelier de travail sur l'intégration de travailleurs pairs dans les équipes

Débat mouvant : retour sur les échanges

- Le travailleur pair est un travailleur social :
 - Le travailleur pair est un lien pour aider les personnes, il est complémentaire du travailleur social et se base sur son expérience, son vécu pour accompagner les personnes.
 - Le travailleur pair peut faire du travail social mais pas que
 - Le problème de la reconnaissance du diplôme, a-t-on-besoin d'un diplôme pour travailler avec ses pairs ? ce sont les missions qui légitiment le statut de même concernant la légitimation du cadre institutionnel.

- Travailleur- pair, médiateur de santé pair ce n'est pas un métier
 - Une rémunération et des compétences associées qui en font un métier
 - Une absence de reconnaissance du métier par le Ministère du travail (pas de code ROME)

- Le savoir expérientiel n'a pas la même valeur que le savoir académique
 - Une valeur différente mais une valeur quand même
 - Un savoir expérientiel qui a moins de valeur financière qu'un savoir académique
 - Une même valeur qui dépend de ce que l'on en fait (se nourrissent l'un, l'autre)
 - Différence entre savoir et compétences
 - Valoriser le savoir académique stigmatise le savoir expérientiel

- L'intégration d'un travailleur pair ne se pense pas de la même manière que pour un autre salarié
 - Des aménagements particuliers qui seraient valables pour tous les salariés en ayant le besoin
 - Beaucoup de représentations, de stéréotypes sur les pairs aidants
 - Expliquer le cadre d'intervention du travail pair à l'équipe
 - D'autres professionnels peuvent également avoir des failles
 - Penser en amont la place du travailleur pair dans la structure

- Les équipes doivent être formées pour accueillir un travailleur pair
 - Un besoin d'information des équipes sur l'apport du travailleur-pair, sa complémentarité avec l'équipe existante, ses missions
 - Un travail très important sur l'accueil du travailleur pair

Triz ou scenario catastrophe :

- **En gras ce qui a été observé sur le terrain**

Que faut-il faire pour ne pas intégrer un travailleur pair dans une équipe ?

- l'ignorer, l'isoler, ne pas lui faire confiance, ne pas tenir compte de son retour pour l'équipe des personnes qu'il accompagne, refuser ses propositions
- ne pas reconnaître son métier, ne pas connaître ses missions, le considérer comme un soignant bis
- ne pas connaître ses besoins, ne pas être empathique
- le reléguer à un autre poste, **d'autres tâches : lui faire faire les photocopies, le ménage, la vaisselle...**, ne pas lui donner de tâche, ne pas lui laisser d'autonomie
- parler de son expérience à sa place**
- présupposer de ses fragilités et de ses besoins
- ne pas avoir le droit d'utiliser les WC, les locaux du personnel, ne pas avoir les clés du bureau**, -ne pas avoir accès aux outils de travail (mails, logiciel) et de transmission ; ne pas l'intégrer aux réunions ; être séparé des équipes : temps de pause, réunion d'équipe, temps de transmission, analyse de la pratique
- ne pas informer l'équipe de l'arrivée du travailleur pair et de ses missions**, l'imposer à l'équipe, manquer d'information à l'arrivée du pair-aidant
- le payer au smic ou plus bas
- l'obliger à participer à tous les moments de vie du service
- imposer la guérison (voir la contrôler), le priver de ses soins
- demande de résultats perpétuels, avoir les mêmes attentes- avoir des attentes qui ne sont pas en adéquation avec les compétences
- reprocher son parcours – jugement- coller des représentations négatives à la personne- pathologiser le pair-aidant dans tous les contextes, le comparer aux usagers, le présenter comme un ancien patient et demander à l'équipe d'être bienveillante
- chercher à le standardiser à tout prix
- questionner la proportion de diplômés et de médiateurs de santé pair
- ne pas l'accueillir à son arrivée, **organiser un mouvement de grève à son arrivée**

- **Les recommandations :**

Que faudrait-il faire pour mieux intégrer un travailleur pair dans une équipe ?

Elaborer une fiche de poste et définir les missions du travailleur pair

- des missions claires ; lui faire confiance ; construire le projet d'intégration du travailleur pair avec l'équipe
- un salaire selon les critères les plus avantageux (formation antérieure, années de terrain - vécu)
- Organiser un temps d'immersion entre l'équipe et le travailleur pair
- Accueillir plusieurs travailleurs pairs en même temps
- Avoir les mêmes droits et outils que les autres professionnels
- Demander les besoins à l'arrivée du travailleur pair comme pour tout professionnel
- Être à l'écoute de ses besoins et de ses limites
- Prendre des temps avec le pair-aidant (écoute, adaptation)
- Adopter un langage adapté, aider à la compréhension du secteur (sigles instances, partenaires)

Organiser des temps d'échanges de pratiques

- avec d'autres structures employant un travailleur pair
- avec d'autres travailleurs pairs : débriefing à la suite d'évènements difficiles ; analyse de la pratique

Sensibiliser, former l'équipe et les cadres à l'accueil d'un travailleur pair

- Formation socle de l'équipe et du travailleur pair sur le rétablissement
- Sensibiliser l'équipe sur les bénéfices, la plus-value, les atouts, la complémentarité de la présence d'un travailleur pair
- Mettre en avant les retours des usagers sur la pair-aidance
- Travailler sur les représentations
- Créer un binôme ou un référent dans l'équipe/ Proposer à un membre de l'équipe d'être personne ressource (volontariat)
- Reconnaissance en tant que collègue
- Confidentialité de la « pathologie » du vécu
- Ne pas stigmatiser le travailleur pair plus qu'un autre

Porter dans les institutions le travail pair

- S'appuyer sur les instances décisionnelles pour promouvoir ce statut
- Présenter dès le livret d'accueil le travailleur pair, création d'un livret d'accueil présentant des éléments de définition de la pair aidance, des exemples de fiches de poste
- Valoriser une évolution professionnelle (parcours professionnel, plan de formation)
- Valoriser la participation des usagers par l'intermédiaire du travailleur pair
- Donner un statut à l'échelle du ministère du travail

REMERCIEMENTS



Analyse questionnaire de satisfaction

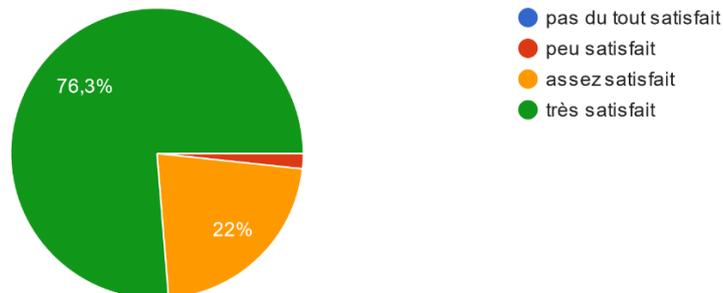
Journée Bilan RESPAI du 3/07/2024

85 personnes présentes lors de la journée :

- 59 questionnaires de satisfaction renseignés soit un taux de réponse de 69%
- Taux de satisfaction :
 - Très satisfait et assez satisfait : 98%
 - Peu satisfait : une personne

Qu'avez-vous pensé de la journée?

59 réponses



- Ce qui a été le plus apprécié, du plus au moins cité :
 - Les témoignages des stagiaires de la promotion 2024 (cités 13 fois)
 - La qualité et la richesse des échanges (citées 9 fois)
 - Les ateliers de l'après-midi (cités près 9 fois)
 - La présentation de la formation RESPAI (citée 5 fois)
 - La convivialité (citée 3 fois)
- Ce qui a été le moins apprécié :
 - Le temps de restitution des ateliers trop long (cité 3 fois)
- Nuage de mots

refaire
bien
riche
merci
enrichissante
parfait
très
renouveler
Belle
continuer
continuation

Le questionnaire diffusé :

Questionnaire de satisfaction Journée Bilan RESPAI du 3/07/ 2024

Qu'avez-vous pensé de la journée



Pas du tout satisfait



Peu satisfait



Assez satisfait



Très satisfait

Ce que vous avez le plus apprécié dans cette journée ?

Ce que vous avez le moins apprécié dans cette journée ?

Vos remarques et suggestions :

REMERCIEMENTS ¶



¶

¶





Fédération
des acteurs de
la solidarité

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



RESPAI

RÉSEAU EXPÉRIENCE SOUTIEN PAIR-AIDANCE



Agence Régionale de Santé
Bourgogne-
Franche-Comté



Fédération
des acteurs de
la solidarité

Journée Bilan RESPAI

3 JUILLET 2024

PROGRAMME

- 9h30-10h00 : Accueil café
- 10h00-10h15 : Ouverture de la journée par Philippe BRUN, Président du Jury RESPAI de la promotion 2024
- 10h15-11h00: Présentation par la Laëtitia BORGES de la FAS BFC des actions menées autour de la formation RESPAI
- 11h00-11h15 : Pause*
- 11h15-12h30 : Témoignages et retours d'expérience par la promotion 2024 & temps d'échanges
- 12h30-13h30 : Pause méridienne*
- 13h30-15h00 : Atelier de travail sur l'intégration de travailleurs pairs dans les équipes
- 15h00-15h15 : Pause*
- 15h15-15h45: Restitution des ateliers
- 15h45-16h00 : Clôture de la journée



ACCUEIL CAFÉ

Matin

Philippe BRUN, Président du Jury RESPAI 2024:
médiateur de santé pair, intervenant-formateur

OUVERTURE DE LA JOURNÉE

Philippe BRUN



OUVERTURE DE LA JOURNÉE

- Histoire de la formation RESPAI
- Les valeurs de la formation
- Éléments de définition

Laëtitia BORGES, Coordinatrice programmes,
cheffe de projets hébergement, logement,
migrations, pair-aidance FAS BFC

PRESENTATION DES
ACTIONS MENÉES PAR
LA FAS AUTOUR DE LA
FORMATION RESPAI

Laëtitia BORGES

LA FORMATION RESPAI:

Les objectifs:

- Outiller des personnes concernées pour qu'elles soient en capacité d'exercer des missions de médiation sociale et sanitaire auprès de leurs pairs
- Favoriser la continuité et l'accessibilité des parcours de soins et d'accompagnement en direction des personnes démunies par l'action de médiateurs et médiatrices pairs
- Participer au repositionnement de la personne accompagnée / du.de la patient.e, au centre des pratiques structurantes du travail social et soignant

LA FORMATION RESPAI:

Le contenu:

- 119 heures (17 jours) de formation théorique
- entre 210 heures et 420 heures de stage (entre 2 et 4 jours par semaine sur 15 semaines)

Le programme:

- 14 modules
- 15 intervenants différents dont 6 travailleurs pairs
- des jeux de rôles, des mises en situation

LA PROMOTION 2024 EN CHIFFRES:

Les stagiaires: Les 8tres Pair-les

- 8 stagiaires (aucun abandon): 5 femmes (63%) - 3 hommes (37%) ;
- 7 de BFC (88%): 3 personnes du Doubs; 1 du Jura, 1 de Saône et Loire, 2 de Côte d'Or & 1 hors région (12%)
- 4 stagiaires salariés en poste à l'entrée en formation (50%)
- Présentéisme de 94% sur l'ensemble de la formation (8 jours d'absence au total pour l'ensemble des stagiaires)
- Un jury de fin de formation : 8 stagiaires présentés

Les sorties en emploi

- 3 entrées en emploi dont 1 en CDI , 1 en CDD en cours de formation, 1 en CDD en fin de formation & 1 promesse d'embauche (100%)

LES ACTIONS MENÉES PAR LA FAS :

En chiffres de janvier 2023 au 02/07/2024: 117 sollicitations

- Depuis 2023: 83 personnes ayant sollicité la FAS pour des renseignements sur la formation RESPAI
 - 53 personnes en 2023 dont 27 en BFC (51%) et 26 hors région (49%)
 - 31 personnes en 2024 dont 18 en BFC (58%) et 13 hors région (42%)
- Depuis 2023: 33 structures, professionnels ayant sollicité la FAS sur la pair-aidance
 - 9 structures, professionnels en 2023 dont 3 en BFC (33%) et 6 hors région (67%)
 - 24 structures, professionnels en 2024 dont 17 en BFC (71%) et 7 hors région (29%)

LES ACTIONS MENÉES PAR LA FAS :

En action:

- La formation et l'information
- L'accompagnement des structures & des travailleurs pairs
- La valorisation & la mise en réseaux

LES ACTIONS MENÉES PAR LA FAS EN 2024:

La formation et l'information

- Formation RESPAI, étude d'opportunité de certification de la formation RESPAI
- Renseignements sur la formation RESPAI et les formations existantes en pair-aidance des personnes et des « accompagnants »
- Le déploiement de formation de travailleurs-pairs: Alfapsy-CCOMS; Eve GARDIEN Rennes 2 ; FAS Haut-de-France
- Participation- intervention dans le cadre de journées thématiques : journée de travail pair-aidance du CD 71; COTECH ARS organisation d'une journée régionale pair-aidance; journée nationale addictions et précarité de la FAS nationale
- Co-construction d'une offre de formation à destination des équipes d'accompagnement social sur l'intégration d'un travailleur-pair (marché public Dijon métropole)
- Entretiens avec des étudiants dans le cadre de production de mémoire de recherche, dossier

LES ACTIONS MENÉES PAR LA FAS EN 2024:

L'accompagnement des structures & des travailleurs-pairs

- Des structures: publication et diffusion d'offre d'emploi; conseils sur le recrutement; enquête structure sur le recrutement et l'intégration de travailleurs-pairs dans les équipes professionnelles
- Des travailleurs-pairs: appui à la rédaction d'un CV, d'une lettre de motivation; relai des offres d'emploi et des événements pair-aidance en région

LES ACTIONS MENÉES PAR LA FAS EN 2024:

La valorisation & la mise en réseau:

- Collectif de pairs: groupe WhatsApp RESPAI 2023; discord les 8tres Pair-les 2024
- Veille sectorielle: ressources documentaires; les offres de formations existantes en région et hors région; la littérature scientifique
- Participation aux initiatives locales & nationales: comité régional de suivi du programme EPOP; Projet inter-FAS HDF-NA & BFC pair-aidance / journées du travail social FAS

Un besoin identifié dans les différentes rencontres, temps d'échanges au niveau des professionnels & des travailleurs pairs & d'une animation régionale d'un « réseau pair-aidance » ⇒ validation par le CA de la FAS BFC de la mise en place d'un GT pair-aidance

Focus sur l'étude d'opportunité de la certification de la formation RESPAI:

Etude du marché: les différentes formations proposées concernant la pair-aidance professionnelle

FORMATION	TARIF	DURÉE
Angers, Formation d'intervenant-pair, ARIFTS Pays de la Loire	4000€ pour les trois modules • Module 1 (79h) : 1975€ • Module 2 (29h) : 725 € • Module 3 (52h) : 1300 €	4 mois 3 modules de 79h, 29h et 52h 210 h au total
Bergerac Formation "Pair ressource en santé mentale"	Formation gratuite	11 semaines 1 journée par semaine sur 11 semaines
Chenôve Formation RESPAI FAS Bourgogne-Franche Comté	Formation gratuite	7 mois 19 jours de formation théorique et 15 semaines de stage
Dijon Formation "Travailleur-pair» IRTESS	Formation gratuite	12 mois 209h de formation théorique regroupées sur des périodes de 2 ou 3 jours consécutifs et 35h de stage minimum
Grenoble, DU "Pair-aidance professionnelle en psychiatrie et santé mentale"	<i>Formation initiale : 845€ Formation continue : 1 570 €</i>	5 mois 5 séminaires mensuels de 3 journées
Limoges DU "Formation à la pair- aidance professionnelle pour favoriser le rétablissement en santé mentale"	Formation initiale : 1370 € Formation continue (professionnels de santé) : 2020 €	8 mois 112h de formation répartie sur 16 jours (deux jours par mois)
Nantes DU Partenariat Patients - Professionnels en santé	1 650 €	6 mois 100h de formation théorique
Tours DU de pair-aidance croisée	1 560 €	5 mois : de début novembre à fin mars
Université Aix-Marseille DU « pair-aidance dans la médiation en santé mentale »	Formation initiale : 284 € Formation continue : 769 €	1 an 4 sessions de cours et un stage pratique obligatoire d'une durée de 35 à 70h
Université de Lyon 1: DU de "pair-aidance en santé mentale et neurodéveloppement "	Formation initiale normale : 900 € Formation continue prise en charge individuelle : 1100 € Formation continue prise en charge employeur : 1100 €	Enseignement théorique : 74 h Enseignement pratique : 9.5 h Stage : 35 h Supervision / retour sur expérience pratique : 10 h 1 année universitaire (128.5 h au total)

FOCUS SUR L'ÉTUDE D'OPPORTUNITÉ DE LA CERTIFICATION DE LA FORMATION

RESPAI:

Les opportunités professionnelles disponibles sur le marché: plusieurs opportunités d'emploi pour les métiers de pair-aidance en France:

- Indeed > 100 offres d'emploi pour des postes de pair-aidant (santé mentale soutien aux personnes en situation de handicap)
- Jooble offres d'emploi urgentes pour des pair-aidants à temps plein, partiel et temporaire à travers toute la France
- sur l'année 2024: 253 offres en 6 mois

Date	Nombre d'offres de pair-aidant	Nombre d'offres de médiateur en santé pair	Type de structures	Employeurs
Janvier 2024	15	10	Divers centres de santé, associations locales	Centre de Santé Mental Paris, Association Aide & Espoir
Février 2024	20	15	Hôpitaux, associations, collectivités locales	Hôpital Saint-Louis, Association Bien-Être, Mairie de Lyon
Mars 2024	18	12	Cliniques, services sociaux, organisations de santé	Clinique du Parc, Service Social Marseille, Organisation Santé+
Avril 2024	25	20	Centres hospitaliers, ONG, programmes communautaires	Centre Hospitalier Universitaire, ONG Santé pour Tous, Programme Communautaire Nice
Mai 2024	30	25	Institutions médicales, agences de santé publique	Institut Médical National, Agence de Santé Publique France
Juin 2024	35	28	Organisations de soutien, établissements de santé	Organisation de Soutien France, Établissement de Santé Sud

FOCUS SUR L'ÉTUDE D'OPPORTUNITÉ DE LA CERTIFICATION DE LA FORMATION

RESPAI:

Défis & perspectives:

- Reconnaissance officielle de la pair-aidance = sujet de débat (controverses recommandations HAS)
- Consensus ↗ sur la nécessité de légiférer pour créer un statut officiel pour les pairs-aidants
- Absence de reconnaissance officielle du métier par le Ministère du travail
- Absence de référentiel de compétences homogène
 - Décision à soumettre au CA de la FAS BFC

LES ACTIONS MENÉES PAR LA FAS EN 2024:

Focus sur l'enquête structure sur le recrutement et l'intégration de travailleurs pairs dans les équipes professionnelles

- Sollicitées: 47 structures (28% ont répondu)
- Structures addicto (5 réponses sur 18 structures, 28%), précarité (2 réponses sur 15 structures: 15%)
- Structures ayant accueilli un.e Stagiaire RESPAI (6 réponses sur 21 structures: 29%)

LES ACTIONS MENÉES PAR LA FAS EN 2024:

Focus sur l'enquête structure sur le recrutement et l'intégration de travailleurs pairs dans les équipes professionnelles

Le.a pair-aidant.e: fonctions et compétences attendues



LES ACTIONS MENÉES PAR LA FAS EN 2024:

Focus sur l'enquête structure sur le recrutement et l'intégration de travailleurs pairs dans les équipes professionnelles

- Accueil d'un.e stagiaire pair-aidant.e: quelle formation suivie par celle.celui-ci?
 - **RESPAI** en tête à hauteur de 84% !
- Les raisons d'accueillir un.e stagiaire
 - Un **exemple positif** aux usager.e.s
 - De l'**espoir** dans le rétablissement
 - Un **autre éclairage** sur les situations des personnes accompagnées pour l'équipe

LES ACTIONS MENÉES PAR LA FAS EN 2024:

Focus sur l'enquête structure sur le recrutement et l'intégration de travailleurs pairs dans les équipes professionnelles

➤ Les points positifs du stage:

- Un nouveau regard, une vision différente sur les problématiques des personnes, ainsi que des échanges et un partage d'expérience enrichissants.

➤ Les axes d'amélioration

- Il ressort sans conteste que les équipes demandent à être mieux préparées à l'arrivée d'un.e pair-aidant.e, et à ce que les objectifs et les missions soient plus clairement fixées, afin que la place de ce nouveau professionnel.le soit mieux définie dans l'équipe.

LES ACTIONS MENÉES PAR LA FAS EN 2024:

Focus sur l'enquête structure sur le recrutement et l'intégration de travailleurs pairs dans les équipes professionnelles

- Les missions envisagées pour le.a travailleur.euse pair intégré.e dans une équipe pluridisciplinaire
- La majorité des structures, quel que soit leur domaine, proposent que le.a médiateur.ice pair:
 - anime ou co-anime des temps collectifs (souvent sous la forme de groupes de parole), -réalise des entretiens individuels avec les usager.e.s,
 - participe aux réunions d'équipe.

Stagiaires, structures de stage,
intervenants de la promotion
2024

On vous donne la parole !



TÉMOIGNAGES ET
RETOURS D'EXPÉRIENCE
PAR LA PROMOTION
2024 & TEMPS
D'ÉCHANGES

Promotion 2024

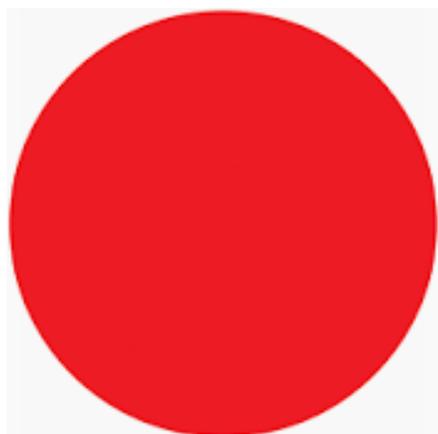
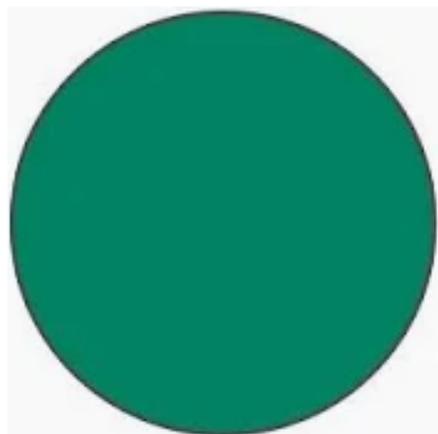
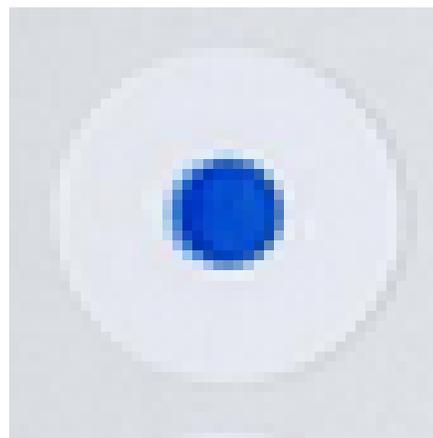


REMISE DES ATTESTATIONS DE FORMATION

Promotion 2024



PAUSE MÉRIDIANNE



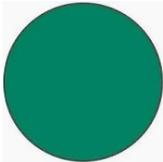
ATELIERS DE TRAVAIL
SUR L'INTÉGRATION DE
TRAVAILLEURS PAIRS
DANS LES ÉQUIPES

LES ANIMATEURS



Philippe BRUN, MSP-Intervenant formateur-Président du Jury RESPAI

Paula NUNES, MSP CHLC, Membre du Jury RESPAI



Laëtitia BORGES, Coordinatrice programme & RESPAI- FAS BFC

Victoire CAZARRES, Stagiaire RESPAI 2024 –FAS BFC



Sandrine GENTIL, Chargée de mission santé- FAS BFC, Membre du jury RESPAI

Léo BEGIN-DOISY, Délégué régional-FAS BFC



Léna LECKI, Chargée de mission participation, projet non-recours, Intervenante RESPAI- FAS BFC

Aurélië ROLLAND, Travailleuse pair projet non-recours- FAS BFC, Stagiaire RESPAI 2024

LE CONTENU DES ATELIERS

Débat mouvant:

- Le travailleur pair est un travailleur social
- Travailleur- pair, médiateur de santé pair ce n'est pas un métier
- Le savoir expérientiel n'a pas la même valeur que le savoir académique
- L'intégration d'un travailleur pair ne se pense pas de la même manière que pour un autre salarié
- Les équipes doivent être formées pour accueillir un travailleur pair

LE CONTENU DES ATELIERS

Triz ou si on imaginait le pire:

Que faut-il faire pour ne pas intégrer un travailleur pair dans une équipe?	Que-ce qui se passe réellement dans la pratique?	Que faudrait-il faire pour mieux intégrer un travailleur pair dans une équipe?
<ul style="list-style-type: none">-lister les actions, les choses qu'il faudrait faire pour ne pas favoriser l'intégration d'un travailleur pair-vous pouvez vous baser sur des situations vécues ou rencontrées-vous pouvez laisser libre court à votre imagination	<p>-les retours terrain</p>	<p>-vos idées, conseils, suggestions</p>  A cartoon illustration of a yellow lightbulb with a smiling face, large eyes, and a red mouth. It has two arms and legs, with one hand pointing upwards and the other holding a small white object. The lightbulb is surrounded by several short yellow lines radiating from its top, suggesting it is glowing or has an idea.



RESTITUTION DES ATELIERS



CLOTURE DE LA JOURNÉE ET PERSPECTIVES

FAS BFC



Fédération
des acteurs de
la solidarité

BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ



RESPAI

RÉSEAU EXPÉRIENCE SOUTIEN PAIR-AIDANCE



Agence Régionale de Santé
Bourgogne-
Franche-Comté



Fédération
des acteurs de
la solidarité

Remerciements