

OPPELIA RECRUTE :

UN·E « INFIRMIER(E) » (H/F)



TYPE D'ETABLISSEMENT/SERVICE : CSAPA
AMBULATOIRE ET APPARTEMENTS THERAPEUTIQUES
« CENTRE DE SOINS, D'ACCOMPAGNEMENT ET DE
PREVENTION EN ADDICTOLOGIE »



LIEUX : PARIS 13EME



TYPE DE CONTRAT : CDI



CONVENTION : CNN 66



POSTE A POURVOIR DE SUITE



NOM DE LA STRUCTURE : CHARONNE OPPELIA

VOS MISSIONS

Vos missions

L'infirmier.re protège, maintient et restaure la santé des usagers de drogues en errance, fréquentant le centre par la réalisation de soins infirmiers. Il/elle travaille en cohésion avec l'équipe du centre, en étroite collaboration avec les Médecins.

Axe technique :

- Evaluer les problèmes de santé du patient et mettre en place un projet de soins adapté
- Assurer et coordonner les soins infirmiers
- Accompagner les personnes dans leur hébergement
- Intégrer les enjeux du quotidien dans le suivi
- Gérer la délivrance des traitements et assurer le suivi médicamenteux
- Gérer les stocks pharmaceutiques et le matériel de l'infirmierie en lien avec le pharmacien du CSAPA.
- Pratiquer des actes infirmiers : prélèvements, injections, soins de premier secours, ...
- Mettre en place des actes de dépistages
- Développer le partenariat local spécialisé et de droit commun
- Assurer la traçabilité des actes effectués aux patients
- Gérer et actualiser les dossiers médicaux, en lien avec l'équipe pluridisciplinaire (DIPEC...)
- Veiller au bon fonctionnement et à l'hygiène du matériel

- Gérer et contrôler la récupération du matériel utilisé et des déchets médicaux et veiller à l'élimination des déchets contaminés (containers à aiguilles, pansements)

Axe relationnel/accompagnement

- Accueillir et créer une relation de confiance avec l'utilisateur
- Assurer une écoute active et respectueuse en assurant une confidentialité
- Intégrer la RDR à sa pratique professionnelle
- Informer et sensibiliser l'équipe sur les nouveaux outils de RDR, sur les produits psychotropes, les médicaments...
- Favoriser l'accès aux outils de réduction des risques
- Assurer le suivi des dossiers médicaux avec les hôpitaux, les prisons.
- Pratiquer et mettre en œuvre d'une politique de promotion et d'éducation à la santé et à la prévention des risques
- Être attentif à l'hygiène de vie, les soins corporels, l'alimentation...
- Aider et soutenir la personne dans la prise du traitement et la planification des rendez-vous médicaux
- Se conformer à des indications médicales prodiguées par le médecin

Vos diplômes

Diplôme exigé : Diplôme infirmier/e DE

ET SI C'ÉTAIT VOUS ?

Savoir-faire :

- Connaissance des missions d'un CSAPA exigée
- Connaissances sur les mécanismes présents dans les troubles de la consommation (produits – psycho pathologie)
- Connaissance du champ médico-social
- Aisance en informatique

Savoir-être :

- Capacité de travail en équipe
- Capacité à prendre des initiatives, autonomie dans le travail

ORGANISATION ET RÉMUNÉRATION DU POSTE :

- **Lieu de travail** : 9 quai d'Austerlitz 75013 Paris
- **Rémunération** : en fonction de l'ancienneté suivant les critères de la CCN 66
- **Volume horaire** : 35h / 1ETP/ Temps plein / du lundi au vendredi
- **Avantages RH** :
 - Frais de transports remboursés à 50%,
 - Participation de l'employeur à la mutuelle à hauteur 60%
 - Mutuelle avantageuse
 - Œuvres sociales CSE : Chèque cadeau & chèques vacances
 - 25 jours de congés payés + 18 jours de congés trimestriels annuels
 - Tickets restaurant pris en charge à 60% par l'employeur (valeur faciale 9€)

Envoyer cv et lettre de motivation à l'attention de Mr TREUVELOT Julien
Par mail à : JTREUVELOT@OPPELIA.FR

Les travailleur-euse-s handicapé-e-s et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi sont encouragés à postuler à cette offre.

QUELQUES MOTS SUR L'ASSOCIATION OPPELIA :

Oppelia est une association qui a pour objet d'apporter une aide et solidarité aux enfants, adolescents et adultes, ainsi qu'à leur entourage, qui rencontrent des difficultés sur le plan **social, médico-social ou sanitaire**, liées notamment à **l'usage de substances psychotropes ou engagés dans des conduites à risques**.

L'association gère des services et des établissements, développe une offre diversifiée **d'accompagnement** et de **soins**, en particulier auprès de personnes en grande précarité et de toute personne présentant des **conduites addictives**.

Elle a également pour objet la recherche et le développement de pratiques innovantes de prévention, de réduction des risques, de soins et d'insertion.

L'association relie plus de 51 établissements sur toute la France et est composé de plus de 780 salariés.

QUELQUES MOTS SUR LA STRUCTURE CHARONNE OPPELIA :

L'association Charonne créée en 1972 est profondément ancrée dans le paysage social et médico-social parisien. Elle a mis en œuvre diverses formes d'intervention pour les personnes présentant des problématiques d'addiction, en situation de vulnérabilité psycho-sociale et de santé.

Elle défend les principes tels que la liberté et solidarité, respect de la différence, capacité d'adaptation, et d'innovation ; et vise à garder une fonction d'observatoire de mise en exergue des évolutions des besoins des personnes accompagnées auprès des pouvoirs publics auxquels elle fait des propositions d'actions.

Au fil de ces années, elle a mis en œuvre diverses actions et expérimentations au service des personnes présentant des conduites addictives, impliquant la consommation de substances licites et/ou illicites (drogues, alcool... ou sans substances...) et s'est adaptée aux problèmes successifs de ce public : évolution des produits et modes de consommation, problèmes de santé dont l'épidémie du sida, paupérisation des usagers, difficultés d'accès à l'hébergement et au logement à Paris ...

Elle a développé son intervention selon plusieurs fondamentaux : la Réduction des Risques et des Dommages, l'Aller vers, l'accès à l'hébergement et au logement comme préalable ou concomitant aux soins en répondant au besoin premier et fondamental de sécurité des personnes.

Elle est composée de :

- ➔ 3 pôles
 - Médico-social : CSAPA, CAARUD et ACT
 - Social : CHS, BOCIEK, EDR et EMI Sud
 - Actions et prévention
- ➔ 2 groupements et 1 coopération

