

Le co-développement pour les dirigeants associatifs

Dates fixées avec les participants à la formation - Formation composée de 10 séances en visio et 3 séances en présentiel

Contexte

Pratiquer le codéveloppement, c'est prendre part proactivement à un cycle de rencontres au sein d'un même groupe :

- Créer une dynamique coopérative à taille humaine au sein d'un groupe d'entraide de dirigeants.es associatifs
- Prendre du recul dans un cadre sécurisé pour développer ses compétences professionnelles, notamment en leadership
- Expérimenter la démarche de codéveloppement : développer ses capacités d'entraide et d'écoute active
- Apprendre la méthode de codéveloppement professionnel et s'en inspirer au quotidien

Objectifs

- Maîtriser la résolution collective de problématiques complexes
- Etre capable de mobiliser les étapes du co-développement
- Développer l'écoute active et l'entraide
- Maîtriser la mise en place d'un cycle de co-développement

Programme

Séance d'introduction - 2h

- Présentation de la méthode et de notions fondamentales
- Définition des règles du jeu pour un cycle de codéveloppement réussi
- Place à l'expérimentation : pratique en petit groupe

Cycle de 8 séances de 2h, soit 16h

- Accueil et présentation du contenu pédagogique de la séance
- Retour sur les apprentissages de la séance précédente
- Apport théorique sur une compétence (savoir-faire / savoir-être) liée au co-développement
- Exercice interactif pour démontrer la compétence visée
- Le codéveloppement mis en pratique
- Théorisation, synthèse des apprentissages et régulation

Tarifs

Adhérent : 700 €/inscrit

Non adhérent : 960 €/inscrit



Publics visés

Dirigeants.es associatifs



Durée

13 séances de 2h, dont 10 en visio, espacées de 3 à 4 semaines, au total 26h



Prérequis

Aucun



Formatrice

Laurène Job, facilitatrice et formatrice pour acteurs engagés pour l'intérêt général



Lieu

FAS AURA, 63 rue Smith, 69002 Lyon pour les séances en présentiel



Évaluation des acquis

Questionnaire d'évaluation
Attestation de réalisation de la formation



Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?
Si oui, merci de nous en informer dès que possible afin d'envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées
=> christele.hervagault@federationsolidarite.org

Le co-développement pour les dirigeants associatifs

3 séances de méta-apprentissage de 2h, soit 6h

- Accueil et présentation du contenu pédagogique de la séance
- Synthèse des apprentissages et collecte des ressentis sur la dynamique de groupe
- Évaluation de la progression individuelle et collective, identification des cas d'application entre les séances
- Consolidation des apprentissages en cours d'acquisition : apports théoriques complémentaires et mise en application, enseignements tirés de la pratique à appliquer au quotidien
- Identifier les besoins pour continuer à apprendre ensemble et coconstruire leur mise en œuvre

Séance de clôture du cycle de 2h

- Evaluation partagée du cycle
- Consolidation des apprentissages
- Partage de conseils et outils pour adopter la posture de facilitateur.rice
- Définition du futur du groupe formé pendant le cycle

Moyens et méthodes

Expérimentation de modalités de travail coopératif variées :

- Codéveloppement en tant que tel
- Approches complémentaires : expression graphique, expression émotionnelle, coaching, photolangage, art du questionnement, intuition et improvisation, serious games
- Transmission d'éléments bibliographiques
- Cahier de bord pour appuyer une démarche réflexive continue