

Favoriser le développement du pouvoir d'agir des personnes en parcours d'insertion professionnelle

 Formation en partenariat avec : 

SUR DEMANDE

Session ouverte si un groupe d'au moins 8 personnes est constitué, des dates pourront être proposées en INTER ou en INTRA.

Contexte

Dans le contexte actuel d'infléchissement des politiques publiques vers une approche de l'accompagnement qui vise à placer les personnes accompagnées au centre de leur parcours, la question du développement du pouvoir d'agir est plus que jamais centrale.

Aborder la question du développement du pouvoir d'agir dans l'insertion professionnelle, c'est questionner la place de l'expert, acquérir les outils pour valoriser les forces et compétences des personnes, et leur permettre de faire les choix qui les concernent.

Cette formation vise à placer la notion de développement du pouvoir d'agir dans le cadre de l'accompagnement de personnes éloignées de l'emploi, et apporte des outils aux professionnels pour favoriser l'agentivité des personnes dans leur parcours.

Objectifs

- Comprendre la notion de développement du pouvoir d'agir et son application dans l'insertion professionnelle
- Identifier les principes, et les enjeux de l'Emploi d'Abord dans le contexte actuel
- Appréhender la multi référence : enjeux et outils
- S'approprier des outils valorisant les forces et capacités des personnes
- Définir une stratégie d'action avec la personne : le plan d'action

Tarifs

Adhérent : 540 €/inscrit
Non adhérent : 690 €/inscrit


Publics visés

CIP, Travailleurs sociaux CHRS, Responsables de structures sociales



Durée

2 jours, 7h par jour



Prérequis

Aucun



Formatrice/Formateur

Equipe Job coaching-Emploi d'abord de LAHSo



Lieu

En fonction de la demande



Evaluation des acquis

 Questionnaire d'évaluation
Attestation de réalisation de la formation


Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?

 Si oui, merci de nous en informer dès que possible afin d'envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées
=> christele.hervagault@federationsolidarite.org

Favoriser le développement du pouvoir d'agir des personnes en parcours d'insertion professionnelle

Programme

Jour 1

- Historique du Lieu Ressource : lutter contre le non-recours, accueil inconditionnel via le Lieu Ressources, puis expérimentation Job coaching
- Emploi d'Abord / Attentes / Inclusion
- Comprendre le contexte et les enjeux
- Multi Référence : Fonctionnement, enjeux et outils
- Équipe pluridisciplinaire
- Savoir expert et posture de l'accompagnant
- Sentiment d'efficacité personnelle

Jour 2

- Transférabilité des compétences personnelles et professionnelles, outils
- Stratégie : plan d'action
- Temps collectifs / Partage d'expériences / Valorisation des compétences / S'appuyer sur le savoir expérientiel / Création d'idée de temps collectifs à partir de situations données
- Méthode Job coaching - Emploi d'Abord
- Relation entreprises / Côté usagers : Prospection ciblée selon les souhaits / Apports du concret pour aborder les projets professionnels

Moyens et méthodes

Formation basée sur l'échange de pratiques à partir de situations concrètes, d'apports théoriques et méthodologiques.

Travail en sous-groupes sur les outils de référence : référentiel d'activités, grilles d'évaluation, attestations de compétences.