

Du recrutement à l'intégration en SIAE des salariés en insertion

SUR DEMANDE

Session ouverte si un groupe d'au moins 8 personnes est constitué, des dates pourront être proposées en INTRA et en INTER.

Contexte

Au cours de cette formation, vous apprendrez à utiliser des outils de communication pour booster le recrutement de vos salariés en insertion en valorisant vos actions auprès des prescripteurs et partenaires insertion.

Vous créez également des supports de travail pour encadrer et accompagner vos salariés en insertion dans les premiers mois de leur prise de poste afin de favoriser leur intégration au sein de la SIAE et d'engager les premières démarches vers leur retour à l'emploi durable.

Objectifs

- Booster les recrutements de salariés en insertion en SIAE en optimisant sa communication
- Réussir l'intégration et la prise de poste du salarié en insertion grâce à un mode coopératif de travail.
- Créer et utiliser un support d'évaluation de l'activité du salarié en insertion au sein de la SIAE
- Mettre en place un document d'engagements réciproques et décider d'un plan d'actions en vue du retour à l'emploi durable du salarié en insertion.

Programme

Booster les recrutements

Brainstorming sur les pratiques existantes de chacun

Les offres d'emploi et leur diffusion

- Créer des offres d'emploi attrayantes
- Utiliser la plateforme de l'inclusion : explication du site en fonction des connaissances de chacun des participants
- Créer une liste des prescripteurs et orienteurs : chaque participant travaille en individuel sur une liste de leurs propres prescripteurs et orienteurs
- Diffuser de façon simple et rapide les offres d'emploi par mails aux prescripteurs

Tarifs

Adhérent : 230 €/inscrit

Non adhérent : 300 €/inscrit



Publics visés

Encadrants techniques, responsables de secteur, conseillers en insertion professionn



Durée

1 jour, 7h



Prérequis

Aucun



Formatrice

Sandrine Wilkening, formatrice à la médiation active SEVE Emploi et professionnelle de l'IAE



Lieu

En fonction de la demande



Evaluation des acquis

Questionnaire d'évaluation
Attestation de réalisation de la formation



Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?

Si oui, merci de nous en informer dès que possible afin d'envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées
=> christele.hervagault@federationsolidarite.org

Du recrutement à l'intégration en SIAE des salariés en insertion

Personnaliser la relation aux prescripteurs et orienteurs

- Humaniser la relation : faire des retours sur les orientations de candidatures, tenir informé des recrutements par des échanges téléphoniques, rencontres physiques, mails
- Organiser des rencontres partenaires emploi au sein de la SIAE et entre SIAE

Attirer les orientations en valorisant les réussites de la SIAE

- Réaliser des vidéos courtes de parcours réussis de salariés en insertion et de partenariats entreprises réussis montrant des sorties en emploi durable
- Regroupement pour partage et apports complémentaires.
- Créer une fiche action du process
- Utiliser le web pour diffuser régulièrement les réussites de la SIAE : brainstorming sur les différents types de réussites ou de démarches vers l'emploi durable

Favoriser la réussite de parcours vers l'emploi dès le démarrage en SIAE

- Création d'un document d'évaluation des compétences du salarié en insertion dans son activité de production (à 1 mois du démarrage) et d'un document d'engagements réciproques du salarié en insertion (à 1 mois du démarrage)
- Créer un plan d'actions en fonction de la situation de la personne et ses besoins en lien avec l'emploi, la formation, le logement, la mobilité, le budget, la vie sociale et la santé.

Moyens et méthodes

Formation basée sur l'échange de pratiques à partir de situations concrètes, d'apports théoriques et méthodologiques : analyse de situations, études de documents, exercices pratiques de simulation de type jeux de rôles pour favoriser la mise en situation