

# Chef(fe) de Service

## CDI – (h/f)

**REVIVRE**  
CAEN - NORMANDIE



### Formation et expérience

- Diplôme travailleur social exigé
- Expérience de 3 ans en management souhaitée



### Qualités requises

- Leadership : Management des équipes pluridisciplinaires intervenants sur des dispositifs diversifiés : hébergement, logement et mesures d'accompagnement liées au logement
- Adaptation aux changements : Savoir travailler et manager les équipes dans un contexte de forte évolution des politiques sociales et des modalités d'accompagnement des publics
- Qualités relationnelles
- Autonomie
- Rigueur
- Utilisations des outils informatiques et bureautiques



### Conditions du poste

- Lieu de travail : CAEN, déplacements possibles
- Contrat à Durée indéterminée-Temps plein
- Prise de poste : Dès que possible
- Salaire selon la Convention Collective 51, à partir de 31555 K€, évolutif selon expérience
- Astreintes



### Missions

#### Activités :

Sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice du Pôle Hébergement Logement, le.a chef(fe) de service ASVDL (CHRS Insertion, Résidences Sociales, Mesures d'Accompagnement Sociales Liées au Logement et 49 logements en bien propre) assure la gestion opérationnelle du service. L'équipe est composée de 11 collaborateurs.

#### **Le-la chef(fe) de service**

- Animer, organiser et piloter l'activité du service en lien avec les objectifs institutionnels
- Participer à la conception du projet de service et garantir le respect de sa mise en œuvre au quotidien
- Transmettre les informations et les décisions de la direction aux équipes de terrain
- Rendre compte à l'équipe de direction de l'activité du service et des collaborations avec les partenaires
- Porter et faciliter les changements
- Être en veille sur les évolutions législatives, juridiques et réglementaires
- Mettre en œuvre et promouvoir une démarche qualité garantissant la mise en œuvre et le respect des projets individuels des personnes accueillies
- Identifier les partenaires locaux potentiels et développer les réseaux et les partenariats
- Participer à la réalisation des fiches de poste et au recrutement des équipes
- Gérer les enveloppes budgétaires

#### Activités complémentaires

- Représenter l'association dans les instances
- Participer au CODIR, COPIL...



Pour rejoindre L'équipe adressez-nous votre **CV et lettre de motivation avec prétentions salariales** avant le **25 novembre 2024** uniquement par mail à : [sadam@revivre-asso.org](mailto:sadam@revivre-asso.org)  
Aucune information ne sera donnée par téléphone – il est donc inutile d'appeler la structure.

[www.revivre-asso.com](http://www.revivre-asso.com)