

Réunion FAS 2024



PRÉSENTATION DU SICEF

n.pautet@lepont.asso.fr



SOMMAIRE

04 L'association

**05 Présentation de
l'association**

**08 La génèse du
service SICEF**

09 Les missions

11 L'équipe

**12 Les actions
partenariales**



SOMMAIRE

**13 Les actions
internes**

14 Exemple concret

15 Remerciements



Fondée le 22 février 1977 avec pour premier objectif d'ouvrir un Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS), l'association Le Pont a développé à partir de cet établissement de nombreuses activités dans les domaines du logement, de la mise au travail, de la santé et de la formation.

Nos missions

Le but de l'Association Le Pont est de répondre aux situations de précarité et d'exclusion

- **Répondre à l'urgence**
- **Héberger, Réinsérer**
- **Insérer vers l'emploi**
- **Accompagner vers les soins**
- **Accompagner la personne**
- **Accueillir les demandeurs d'asile**



L'Association conçoit son action en complémentarité des autres politiques d'action sociale :

- **Des réponses adaptées aux personnes en grande difficulté sociale**
- **Des implantations réparties sur l'ensemble du département de Saône-et-Loire**
- **Des partenariats variés en fonction des territoires géographiques**
- **L'association gère le SIAO 71**

L'ensemble de ses activités témoigne de son souci de prendre en compte la personne dans sa globalité afin de réaliser des parcours d'insertion cohérents.

Nos établissements et services

> 8 établissements :

- 1 Centre d'Accueil pour Demandeurs d'Asile
- 1 Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
- 1 Centre Provisoire d'Hébergement
- 1 "Lits d'Accueil Médicalisés"
- 2 "Lits Halte Soins Santé"
- 1 Service Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs
- 1 "Appartements de Coordination Thérapeutique"

> 2 Ateliers et Chantiers d'Insertion (Eco'Sol et Eco'Cook)

> 26 services

+ de 350 salariés
+ de 70 bénévoles
~ 10 000 personnes
accompagnées



Nos financeurs

- La DDETS (Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités) - 72 %
- L'ARS (Agence Régionale de Santé) - 20 %
- Le Conseil Départemental - 7 %
- L'Union Européenne - 0.5 %
- Les communes, Communauté de Communes, CIAS, CCAS, SIV - 0.5 %
- Ministère de la Justice - 0.1 %

Siège social
80, rue de Lyon CS 90231
71031 Mâcon CEDEX
03 85 21 94 50
secretariat@lepont.asso.fr
www.lepont.asso.fr

Nos établissements et services

Service Intégré de l'Accueil et de l'Orientation

Simplifier les démarches d'accès à l'hébergement et au logement, de traiter avec équité les demandes, de coordonner les différents acteurs de la veille sociale et de l'accès au logement et de contribuer à la mise en place d'un observatoire local.

Le SIAO est une mise en réseau du dispositif d'accueil, d'hébergement, d'insertion et d'accès au logement des personnes sans-abri ou risquant de l'être.



Pôle Insertion par l'Activité Économique

Accompagner vers l'emploi durable des personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelle, en alliant production économique et accompagnement socio-professionnel.

Atelier Chantier d'Insertion Eco'Sol : 31.96 ETPI

Eco'Sol est constitué de 2 supports d'activité :

- la Ressourcerie qui agit en faveur du réemploi d'objets collectés voués aux déchets (vêtements, meubles, électroménager, livres, jouets, vaisselle...),
- la Repasserie qui offre un service de repassage et petite couture à destination des particuliers.

Atelier Chantier d'Insertion Eco'Cook : 11.58 ETPI

Eco'Cook est une cuisine professionnelle qui lutte contre le gaspillage alimentaire en proposant une activité innovante dans un secteur porteur, par la transformation en plats cuisinés, sous forme de bocaux frais et appertisés, des surplus alimentaires collectés auprès des différents acteurs locaux, notamment des Grandes et Moyennes Surfaces.

Pôle Asile

Centre d'Accueil pour Demandeurs d'Asile : 340 places

Assurer l'accueil, l'hébergement, l'accompagnement social, administratif et juridique des personnes durant toute la durée de la procédure de leur demande d'asile.

Accueil des Déplacés Ukrainiens SAS : 75 places

Accueillir, informer et accompagner d'une manière générale des déplacés ukrainiens.

Atelier des Savoirs Culinaires

Participer à l'inclusion professionnelle des publics Bénéficiaires d'une Protection Internationale par la France, sous la forme de 3 supports : permanences emploi individualisées, ateliers collectifs, brigade cuisine spécifique BPI.

Centre Provisoire d'Hébergement : 50 places

Accueillir, héberger et accompagner vers l'autonomie les publics qui ont obtenu une protection internationale (réfugiés ou bénéficiaires de protections subsidiaires), sortant des dispositifs dédiés de l'asile (CADA, HUDA, PRAHDA) et plus particulièrement en matière de santé, logement et insertion professionnelle, grâce à un travail sur la levée des freins (linguistiques, mobilité, formation...).

Dispositif Jeunes Majeurs - 40 places

Accueillir, héberger et accompagner vers l'autonomie des jeunes majeurs, arrivés mineurs non accompagnés en France et pris en charge par l'Aide Sociale à l'Enfance jusqu'à leur majorité. Cet accompagnement leur permet de finir leur scolarité ou leur formation et doit leur permettre d'accéder à la vie active et au logement autonome dans des conditions stables et durables.

Hébergement d'Urgence pour Demandeurs d'Asile : 154 places

Héberger et d'accompagner les demandeurs d'asile, quelle que soit la procédure (procédure accélérée, procédure normale, Convention Dublin), orientés par le Dispositif National D'Accueil (DNA), géré par l'OFII.

Pôle Veille Sociale

Accueil de Jour

Accueillir des personnes sans domicile et/ou en grandes difficultés autour de services spécifiques (douches, repas, buanderie). Offrir une écoute et orienter par une évaluation sociale.

Équipe Mobile Précarité

Se rendre au plus proche des personnes sans domicile stable, les plus éloignées et invisibles, en habitat précaire ou en situation d'incurie.

Hébergement d'Urgence - 156 places urgence / 8 places de stabilisation / 20 places hôtel

Accueillir et mettre à l'abri un public en demande d'hébergement d'urgence pour permettre l'évaluation sociale et l'ouverture des droits premiers, dans l'attente d'une réorientation adaptée par le biais du SIAO ou d'un accès direct au logement autonome.

Samu Social

Effectuer des maraudes en ville à Mâcon du 1er novembre au 31 mars par une équipe mobile, pour aller à la rencontre des personnes sans domicile, afin de créer du lien social, de distribuer des soupes chaudes, du café ou des couvertures, de mettre en contact avec le 115 et de faciliter l'accès aux dispositifs de la veille sociale, si une demande d'accompagnement est sollicitée.

Service d'Accueil et d'Orientation

Accompagner des personnes sans abri ou risquant de l'être (accès aux droits, au logement...). Évaluer la situation et orienter vers une solution adaptée.

Pôle Accompagnement

Service Mandataire à la Protection des Majeurs : 450 mesures

Assurer les mesures de protection (sauvegardes de justice, curatelles renforcées ou simples et tutelles) prononcées par les juges de contentieux de la protection en qualité de juge de tutelles des juridictions de Mâcon, Chalon-sur-Saône et Le Creusot sur l'ensemble du département de Saône-et-Loire.

Une mesure de protection juridique peut s'appliquer à toute personne dans l'impossibilité de pourvoir seule à ses intérêts en raison d'une altération médicalement constatée, soit de ses facultés mentales, soit de ses facultés corporelles de nature à empêcher l'expression de sa volonté.

Appui Social Individualisé Jeunes : 411 mois / mesures

Accompagner de façon global et individualisé des jeunes de 18 à 25 ans en difficultés importantes d'insertion sociale et professionnelle.

Centre de Prise en Charge des Auteurs

Accompagner des hommes ou des femmes auteurs de violences conjugales et familiales, orientés par la justice ou accueillis dans le cadre d'une démarche volontaire.

Les objectifs du CPCA en Bourgogne-Franche-Comté sont de protéger les victimes, éloigner du domicile conjugal, lutter contre la récidive, harmoniser le parcours d'accompagnement et assurer une veille après la prise en charge pendant 12 mois.

Sur Mâcon, il s'agit essentiellement d'un lieu d'accueil, d'écoute et d'accompagnement psychologique individualisé, accessible 2 jours par semaine.

Service Intégré de Coordination de l'Emploi et de la Formation

Développer le réseau des acteurs de l'emploi et de la formation et en faciliter la communication auprès des professionnels de l'association. Mettre en lien les offres et les demandes pour faciliter la fluidité du marché, en proposant des visites d'entreprises, informations collectives...

Service d'Accompagnement et de Réinsertion Sociale - 107 places

Reconstruire un projet social avec toute personne en grande difficulté, pour essayer de la maintenir dans son environnement et ainsi éviter le déracinement et la rupture des liens sociaux.

Pôle Hébergement / Logement

Accompagnement Social Lié au Logement - 3500 mesures annuelles

Aider les ménages n'ayant pas une autonomie suffisante pour accéder à un logement ou s'y maintenir.

Accompagnement Vers et Dans le Logement - 100 mesures

Favoriser les sorties de structures d'hébergement et de logement temporaires et proposer un accompagnement adapté. Prévenir les risques d'expulsion des ménages en difficulté.

Aide au Logement Temporaire Insertion - 84 places

Accueillir temporairement des personnes sans logement et particulièrement celles qui ne peuvent accéder à un logement autonome du fait d'une situation non encore stabilisée.

Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (urgence et insertion) - 256 places

Proposer un accompagnement à toute personne majeure qui rencontre de graves difficultés, en vue d'une insertion vers une solution de relogement adaptée.

Intermédiation Locative - 100 places

Faciliter l'accès au logement de droit commun par une sous-location en vue d'un glissement de bail.

Loj'In - 14 places

Accompagner les jeunes de 18 à 25 ans, ayant eu un parcours à l'Aide Sociale à l'Enfance, pour faciliter l'accès au logement et favoriser l'insertion sociale et professionnelles.

Pensions de Famille / Résidence Accueil - 83 places

Accueillir sans condition de durée des personnes dont la situation sociale et psychologique rend difficile l'accès à un logement ordinaire.

Pôle Santé

Appartements de Coordination Thérapeutique - 6 places

Accueillir et accompagner des personnes malades en situation de fragilité psychologique et sociale et nécessitant des soins et un suivi médical.

Appartements de Coordination Thérapeutique Hors les Murs - 11 places

Aller à la rencontre des personnes malades en situation de fragilité psychologique et sociale et nécessitant des soins et un suivi médical.

Agent de Santé - 192 mesures

Permettre aux personnes en situation d'exclusion sociale de retrouver une santé optimale pouvant les aider à se réinsérer dans la vie socio-professionnelle, et les accompagner vers les soins individualisés.

Lits d'Accueil Médicalisés - 20 places

Accueillir des personnes majeures, atteintes de pathologies lourdes et/ou chroniques irréversibles, séquellaires ou handicapantes, pouvant générer une perte d'autonomie. Ils permettent à ces personnes de recevoir, en l'absence de domicile et dans l'impossibilité de prise en charge adaptée dans des structures de droit commun, des soins médicaux et paramédicaux ainsi qu'un accompagnement social adapté.

Lits Halte Soins Santé - 12 places

Accueillir temporairement des personnes majeures, sans domicile fixe, quelle que soit leur situation administrative, dont la pathologie ou l'état général somatique ou psychique ne nécessite pas une prise en charge hospitalière ou médico-sociale spécialisée mais est incompatible avec la vie dans la rue.

Lits Halte Soins Santé Mobile

Aller à la rencontre de personnes en situation de grande précarité ou de personnes très démunies, là où elles vivent, de mettre en œuvre des modalités d'accompagnement dans une approche "d'aller-vers", quelle que soit leur situation administrative.

LA GENESE DU SICEF (SERVICE INTEGRE DE COORDINATION EMPLOI FORMATION)

Le SICEF a été initié dans le cadre du CPOM (Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens) signé avec la DDETS 71 par l'association pour la période 2021/2025, dans le cadre d'excédents CHRS antérieurs.

L'objectif est :

- de faire de l'emploi un levier d'insertion
- favoriser la fluidité sur les dispositifs, en étayant les équipes éducatives en la matière.


Il a été mis en place à compter de février 2023, dans le cadre d'une expérimentation sur l'axe des bassins d'emploi Chalon/Mâcon.




LES MISSIONS PRINCIPALES

- assurer une veille des dispositifs et outils en matière d'insertion professionnelle,
- participer et développer le réseau des partenaires de l'emploi et de la formation,
- créer une culture commune au sein de l'association Le Pont en matière d'emploi,
 - renforcer l'utilisation de la Plateforme Inclusion,
 - animer les commissions emploi Le Pont locales,
- faciliter la fluidité des dispositifs d'hébergement et d'accompagnement par le levier emploi,





Le SICEF est identifié en interne comme un soutien aux questions relatives à l'emploi. Il facilite les liens entre les différents acteurs de l'insertion sociale et professionnelle et il porte à la connaissance des travailleurs sociaux les outils et les offres de services dans le domaine, pour leur permettre d'accompagner au mieux le public accueilli dans sa projection d'insertion vers l'emploi.



Le SICEF représente l'association Le Pont au sein de différentes instances lorsqu'il est question d'emploi. Il peut ainsi témoigner de ce qui se fait en interne et mettre en valeur le travail réalisé par les travailleurs sociaux.



L'ÉQUIPE



80 RUE DE LYON 71000 MÂCON - Tél. 03 85 21 94 50

**Coordinatrice départementale et
des secteurs
MACON
PARAY**

AOUALI SABER



80 RUE DE LYON 71000 MÂCON - Tél. 03 85 21 94 50

**Coordinatrice
des secteurs
CHALON
LOUHANS
CUCM
AUTUN**

NELLY PAUTET



ACTIONS PARTENARIALES

Développer le maillage des partenaires

- Animation des « cafés partenaires » alliant le secteur médico social et professionnelle,
- Participation au « Club 1000 idées » regroupant les Structures de l'insertion par l'activité économique,
- Membre actif du « réseau CIEL », réseau opérationnel de l'emploi reliant le monde de l'insertion socio-professionnelle et celui de l'économique.
- Participation à des actions concrètes avec les partenaires de l'emploi (sourcing des personnes accompagnées...)

Tout cela permet de travailler ensemble en fonction de ses missions pour une meilleure employabilité des personnes accompagnées.



ACTIONS INTERNES

Animation des commissions emploi locales LE PONT

- Transmission des informations, en lien avec l'emploi, aux équipes éducatives par l'intermédiaire des référents emploi présents aux réunions
- Visite des structures ou rencontre de partenaires en fonction des besoins des collègues

Assurer la veille sur l'ensemble des événements emploi et formation

- Création de calendrier des événements avec les descriptions des actions et les liens directs pour les inscriptions
- Déploiement d'un diagnostic Emploi avec à terme une déclinaison des solutions possibles en fonction des freins repérés
- Développement et mise à jour d'une base de données "source" facilitant la recherche et l'accès à des informations et outils.



EXEMPLE : LE PLAN SAISONNIER VENDANGES

Le plan saisonnier a été mis en place par la DDETS (Direction départementale de l'emploi, du travail et des solidarités), la plateforme 1 territoire/1 solution (une plateforme au service des entreprises portée par le MEDEF) et les branches professionnelles des secteurs identifiés en tension (la viticulture en particulier) pour faciliter le recrutement d'une main-d'œuvre saisonnière. Une initiative qui permet :

- de positionner des publics éloignés de l'emploi sur des contrats de courte durée,
- de répondre à un besoin local identifié
- et d'obtenir des expériences professionnelles nouvelles pour certains, des premières expériences en France pour d'autres.





**MERCI POUR
VOTRE
ATTENTION**
