



eole-asso.fr

PROFIL PROFESSIONNEL / COMPETENCES ATTENDUES

- Capacités d'écoute et d'analyse
- Connaissances des dispositifs de retour à l'emploi, de formation
- Aptitude à travailler en partenariat et en réseau
- Capacités à s'intégrer et à travailler en équipe
- Capacités à évaluer une situation et mobiliser les ressources internes et externes pour l'accompagner
- Capacités rédactionnelles avérées
- Capacités à synthétiser et à rendre compte
- Sens de l'organisation
- Maîtrise des outils informatiques
- La maîtrise d'une langue étrangère sera appréciée.

QUALIFICATION VISEE

Diplôme ES, ASS, CESF

Poste intitulé du poste CDD – Temps partiel remplacement

L'Association Eole, 150 collaborateurs, gestionnaire de dispositifs d'Hébergement d'Urgence Hommes Seuls et Familles, d'un accueil de jour, d'Hébergement d'Insertion CHRS Hommes Seuls et Familles, de 7 Pensions de famille, d'un service Logement, d'un Atelier Chantier d'Insertion..... recrute **un travailleur social H/F**

Service : Service Logement	Contrat et temps De Travail : CDD 25 heures	Poste à pourvoir du : courant février jusqu'au 02/08/2025
--------------------------------------	---	--

MISSIONS

- L'accompagnement social lié au logement des ménages dans le cadre du dispositif d'accompagnement social FSL, AVDL, réponse aux appels de marché bailleur et Mairie de Lille.
- Etablir un diagnostic social au regard de la situation du ménage.
- Repérer/évaluer les besoins du ménage, proposer des objectifs d'accompagnement adaptés.
- Orienter le ménage vers le dispositif approprié à sa situation (FSL/AVDL)
- Mettre en place des actions d'accompagnement des ménages vers l'accès et dans le maintien dans son logement.
- Participer aux réunions internes et externes
- Mener des actions d'accompagnement collectifs sur des thématiques spécifiques.
- Mettre à jour les tableaux de suivi des accompagnements en file active.
- Connaissance/mobilisation du réseau de partenaires dans la résolution des difficultés rencontrés par les ménages.

INTEGRER L'ASSOCIATION EOLE C'EST :

- Bénéficier d'un parcours d'accueil et d'intégration (entretiens avec votre N+1, ½ journée de présentation de l'association, sensibilisation aux principes d'autodétermination, de bientraitance, de Réduction Des Risques Alcool et de prévention et gestion de l'agressivité).
- Développer vos potentialités par un plan de développement des compétences ambitieux.
- Bénéficier d'une attention particulière sur les sujets santé et sécurité au travail (Risques Psycho Sociaux, pas de carence au 1^{er} arrêt maladie...)
- Disposer des avantages suivants : récupération des jours fériés tombant un jour de repos hebdomadaire, une prime conventionnelle de 5% du montant brut annuel, une mutuelle prise en charge à 50%, une prévoyance après 1 an, une aide au transport et/ou à la mobilité durable prise en charge à hauteur de 500 euros annuels, 120 euros de chèques vacances et 180 euros de cartes illicado par les œuvres sociales dès 3 mois d'ancienneté.

REMUNERATION

Selon convention collective 51, coefficient 479 soit à partir de 2431.82 € brut mensuel pour un temps plein hors ancienneté et prime décentralisée (5% du salaire brut annuel).

CANDIDATURE POUR LE
31/01/2025

Lettre de motivation et CV adressé à
Monsieur PARMENTIER Denis - Directeur du
Pôle Inclusion Sociale
E Mail : eole.recrutement@eole-asso.fr

Préciser le poste :
Travailleur Social Service
Logement – 25 heures