

L'association APRÉMIS recrute **UN. E CHEF.FE DE PROJET (F/H)**
INFO'HEMPLI (Information et Sensibilisation des acteurs de l'hébergement et acteurs de l'IAE et de l'emploi)
En CDI

L'APREMIS

L'APREMIS est une association d'insertion installée dans le département de la Somme. Elle lutte contre les exclusions et accompagne les personnes en situation de fragilités, en s'appuyant sur les valeurs de solidarité, de laïcité, de respect des personnes et d'accès à la citoyenneté.

Elle accompagne aujourd'hui près de 10 000 personnes dans l'hébergement, l'accès ou le maintien dans le logement, la lutte contre la précarité énergétique, l'insertion professionnelle ou la lutte contre la récidive.

Contexte du projet

Dans un contexte de réforme de la Loi plein emploi et dans la mesure où les acteurs de l'hébergement sont des prescripteurs habilités de l'IAE depuis 2021, le décloisonnement des 2 secteurs, emploi et logement est un objectif partagé et attendu par les acteurs publics.

Le projet prévu pour 3 ans est donc de concevoir un plan d'interconnaissance entre acteurs de l'hébergement, en particulier CHRS et de l'IAE, de faciliter les orientations répondant aux besoins des personnes hébergées et d'outiller les professionnels. L'action se déploie au sein du dispositif Convergence et Premières heures en chantier avec qui les publics cibles sont partagés. En lien étroit avec l'Ilot, l'accompagnement spécifique par un.e CIP pourra être mobilisé pour soutenir et renforcer l'action du projet.

Les missions :

Le.la chef.fe de projet veille au bon déroulement d'un projet, de sa conception à sa clôture. Ses principales missions vont de l'organisation et l'animation de réunions et évènements au pilotage de projet en passant par l'animation de réunions.

Ses missions sont les suivantes :

- ➔ Soutien à l'interconnaissance entre les acteurs hébergement - emploi
 - Rencontres régulières des directions et équipes des CHRS et relations régulières avec les SIAE (participation aux réunions d'équipes etc...)
 - Accompagnement des changements de pratiques professionnelles et Création d'outils ressources à l'intention des professionnels permettant la pluridisciplinarité, la levée des freins vers une orientation insertion professionnelle, l'éventuelle adaptation de la démarche d'accompagnement insertion pro
 - Développement d'action d' « aller vers » entre les acteurs des CHRS et de l'IAE

- ➔ Animation d'une dynamique partenariale et territoriale
 - Organisation de rencontres départementales et territoriales réunissant les acteurs publics et associatifs partenaires du projet
 - Animation d'actions collectives visant la sensibilisation, visites de SIAE et CHRS...
 - Suivi des relations avec l'ilôt, les acteurs de Convergence, les partenaires publics et toutes les parties prenantes

→ Suivi général du projet,

Animation de la gouvernance du projet, Réalisation des bilans, création d'outils de communication, Evaluation du projet et suivi des indicateurs de résultats en termes d'insertion professionnelle ou d'entrée en formation professionnelle effectifs.

Qualités professionnelles :

- Maîtrise de la démarche de conduite de projet : de l'idée à l'évaluation
- Compétences organisationnelles et partenariales
- Bonne connaissance des techniques d'accompagnement dans l'insertion professionnelle et connaissance du secteur de l'iae
- Connaissance du secteur logement appréciée
- Réactivité, Esprit de Synthèse, Rigueur, Polyvalence
- Capacité d'animation de réunions et de coopération
- Aisance relationnelle
- Travail en autonomie et esprit d'équipe
- Connaissances informatiques : logiciels de base, utilisation des réseaux sociaux, réalisation d'affiches et de flyer...

Détails :

Déplacements	A partir d'Amiens, régulier sur tout le département Véhicule de service disponible
Type de contrat	CDI -
Durée hebdomadaire de travail	35 heures, aménageable selon accord temps de travail
Rémunération	Groupe 5 des Accords Collectifs CHRS et en fonction de l'expérience, Ségur + 20 Points
Conditions d'exercices	Horaires en journée, modulables en fonction des nécessités de service (possibilité d'horaires de soirée)
	CET, semaines de congés trimestriels annuel, CSE et œuvres sociales

Profil souhaité :

Expérience : au moins 5 ans dans le secteur social

Formation de base : CIP, DEASS, DE ES, DE CESF complété d'une formation en gestion de projet ou Ingénierie en ESS

Divers : Permis B exigé

Pour postuler à cette offre :

Nous vous remercions d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) par mail à l'adresse suivante : direction@apremis.fr Prise de poste dès que possible. Session de recrutement prévue le 05/02/2025