

Les fondamentaux de la fonction d'Encadrant Technique d'Insertion (ETI)

3 sessions :

- 20-21 février et 13-14 mars 2025
- 15-16 mai et 12-13 juin 2025
- 22-23 septembre et 16-17 octobre 2025

Contexte

Permettre aux encadrants techniques de comprendre les spécificités d'un métier dont les pratiques et les méthodes d'encadrement sont centrées sur un public salarié mais en parcours d'insertion.

Objectifs

- Comprendre l'environnement professionnel et institutionnel de l'IAE
- Tenir la fonction d'encadrement avec un public en insertion et gérer une relation d'encadrement en vue de motiver les salariés au travail
- Assurer son autorité d'encadrant en contribuant à définir et faire appliquer les règles
- Observer et interpréter les comportements des salariés dans leur processus de socialisation,
- Participer à la formation des salariés, leur donner des objectifs et les évaluer
- Comprendre l'importance de la collaboration avec les CIP

Programme

Jour 1

Comprendre l'environnement professionnel et institutionnel de l'IAE

- Assurer son autorité d'encadrant, tenir la fonction d'encadrement avec un public en insertion
- Comprendre l'environnement de l'Insertion par l'Activité Economique (IAE)
- Historique, typologie, textes de référence de l'IAE
- Exercer son autorité
- Relation d'autorité : la juste posture de la fonction d'encadrant technique

session 1 → [S'inscrire](#)

session 2 → [S'inscrire](#)

session 3 → [S'inscrire](#)

Tarifs

Adhérent : 700 €/inscrit

Non adhérent : 960 €/inscrit



Publics visés

Encadrants techniques, assistants-encadrant, chefs d'atelier des Structures d'Insertion par l'Activité Economique



Durée

4 jours, 7h par jour (en 2X2 jours consécutifs, avec un intervalle de 3 à 5 semaines)



Prérequis

Aucun



Formatrice

Claire Amurat, formatrice spécialiste du secteur associatif et de l'insertion par l'activité économique



Lieu

FAS AURA 63 rue Smith 69002 Lyon



Evaluation des acquis

Questionnaire d'évaluation
Attestation de réalisation de la formation



Accessibilité

Votre situation nécessite des aménagements particuliers ?

Si oui, merci de nous en informer dès que possible afin d'envisager des modalités pédagogiques et techniques adaptées
=> christele.hervagault@federationsolidarite.org

Les fondamentaux de la fonction d'Encadrant Technique d'Insertion (ETI)

Jour 2

Observer et interpréter les comportements des salariés dans leur processus de socialisation

- Gérer une relation d'encadrement en vue de motiver les salariés au travail
- Mieux comprendre les processus d'exclusion et leurs conséquences sur les comportements
- Pauvreté, Précarité, Exclusion : l'influence des parcours de vie sur le comportement et relations des personnes en CDDi
- Favoriser la motivation au sein d'une équipe
- Les principes théoriques de la motivation
- Relations entre le comportement individuel et le comportement de groupe : créer la motivation d'une entité « groupe »

Jour 3

Participer à la formation des salariés, leur donner des objectifs et les évaluer

- Mettre en place une organisation formative du travail
- Les objectifs du parcours d'insertion : quelles compétences pour quels objectifs ? Les axes de progression dans les situations de travail et l'évaluation des acquis
- Participer à la cohésion d'un parcours dans le cadre d'une coordination avec les CIP

Jour 4

Comprendre l'importance de la collaboration avec les CIP

- Construire et participer à la cohésion des parcours dans le cadre d'une coordination avec les CIP

Moyens et méthodes

Formation basée sur l'échange de pratiques à partir de situations concrètes, d'apports théoriques et méthodologiques.