

# RÉPERTOIRE DE PROJETS POUR L'INTÉGRATION PROFESSIONNELLE DES RÉFUGIÉ·E·S EN ÎLE-DE-FRANCE



# TABLE DES MATIÈRES

Cette table des matières est interactive : cliquez sur le titre de la partie qui vous intéresse pour y accéder directement !

<b>INTRODUCTION</b> .....	4
<b>PROJETS D'ACCOMPAGNEMENT À L'ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL, AU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET À LA LEVÉE DES FREINS PÉRIPHÉRIQUE AVEC OU SANS COMPOSANTE LINGUISTIQUE</b> .....	6
Kodiko – Le programme de « co-training » pour les BPI .....	7
LEPEC (Les entreprises pour la cité), Groupe Accueil Solidarité (GAS) et l'Association Solinum - Le programme LEVIER .....	9
Each One – Les programmes All In One .....	11
Sistech – Les Programmes Pathway, Springboard et Boost.....	13
Agir - Programme d'accompagnement global et individualisé vers l'emploi et le logement.....	15
<b>PROJETS DE FORMATION LINGUISTIQUE RENFORCÉE AVEC UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL OU PROFESSIONNEL PROPOSÉ</b> .....	17
DUO For a JOB - Programme de mentorat intergénérationnel et interculturel .....	18
Ares - Programmes adhoc care, Campus et plus, Exploi.....	20
EMMAUS Compétences et EMMAUS Connect - Triptik.....	22
Habitat Cité – Le Parcours Emploi.....	24
L'école THOT.....	25
<b>PROJETS DE FORMATION PROFESSIONNELLE CERTIFIANTE OU PROPOSANT UN CONTRAT EN ENTREPRISE</b> .....	27
La Fondation l'Armée du Salut – l'ACI Terre des Femmes .....	28
L'Association Impala Avenir Développement – « Les projets Les Plombiers du Numérique » et « Les Geeks du Bâtiment » .....	29

# TABLE DES MATIÈRES

Cette table des matières est interactive : cliquez sur le titre de la partie qui vous intéresse pour y accéder directement !

Konéxio – les programmes Digitall, Digistart, Technicien·ne supérieur système et réseaux (TSSR) et Développeur·se web .....	31
HUMANDO Compétence – Le Projet LOTUS.....	33
La Fabrique NOMADE - L'Atelier d'Insertion Métiers d'Art.....	35
Refugee Food – Le Programme Tournesol .....	37
Unis-Cité – Le projet Volont'R.....	39
L'École des Cuistots Migrateurs.....	40
CFMBTP.....	42
<b>DISPOSITIFS DE VALORISATION DES COMPÉTENCES ET QUALIFICATIONS .....</b>	<b>44</b>
Le Réseau MEnS – DU Passerelle.....	46
<b>SOUTIENS.....</b>	<b>47</b>

# INTRODUCTION

L'accès à un travail digne, librement choisi et en concordance avec le projet de vie de la personne est un facteur décisif pour construire un nouvel environnement et un parcours de vie au sein du pays d'accueil.

La réalisation de ce droit pour les personnes Bénéficiaires d'une Protection Internationale (BPI) en Île-de-France reste néanmoins problématique en raison de plusieurs obstacles : la non-reconnaissance des qualifications, la méconnaissance du marché de travail français, la barrière de la langue, la fracture numérique ainsi que les problèmes d'articulation entre les offres d'emploi disponibles, les compétences et les souhaits des personnes. Ces dernières rencontrent également des difficultés à accéder à un logement pérenne, aux soins et à bénéficier d'un accompagnement social effectif ou aux services de domiciliation. Cette liste de difficultés n'étant pas exhaustive.

Pour relever ces défis et accompagner la levée de ces difficultés, plusieurs réponses ont été mobilisées au fil du temps par l'Etat, les collectivités, les acteurs de la solidarité et les acteurs des champs de l'emploi et de la formation (Associations, Service Public de l'Emploi, SIAE, Organismes de Formation, Entreprises) en Île-de-France. Cette mobilisation des acteurs s'est déclinée en plusieurs formes selon les années : lancement du programme HOPE (Hébergement, Orientation, Parcours vers l'Emploi) en 2017, appel à projet du Plan Investissement Compétences pour l'Insertion Professionnelle des Réfugié-e-s (PIC IPR) en 2018, ou encore financement annuel de projets via le BOP 104.

En 2024/2025, les services de l'Etat (DRIEETS IDF) et les acteurs de l'Insertion par l'économique (IAE) poursuivent leur mobilisation et leurs actions visant au renforcement de l'accompagnement en parcours IAE pour les publics BPI et primo-arrivants.

Depuis 2022, au niveau national se déploie le programme AGIR (Accompagnement Global et Individualisé des Réfugié-e-s) proposé par La Direction Générale des Etrangers en France (DGEF), en lien avec la Délégation Interministérielle à l'Accueil et à l'Intégration des Réfugié-e-s (DIAIR), la délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP) et la Délégation Interministérielle à l'Hébergement et à l'Accès au Logement (DIHAL). Il s'agit d'un programme d'accompagnement global et individualisé des personnes BPI vers l'emploi et le logement qui consiste en un guichet unique départemental de l'intégration visant à assurer un parcours d'intégration sans rupture aux personnes. En 2025, ce programme sera opérationnel sur l'ensemble des départements d'Île-de-France.

En 2024, des restrictions budgétaires ont cependant affecté le programme AGIR. Avec une diminution de la cible du nombre de personnes BPI accompagnées par le programme de 60 000 personnes au niveau national à 25 000, dans certains départements les orientations ont été gelées dès juillet 2024 pour l'année. La Fédération des acteurs de la solidarité Île-de-France s'inquiète de ces restrictions budgétaires qui impactent également les projets financés par le BOP 104 avec une diminution des actions financées en 2024. Par ailleurs, depuis 2023, les financements du PIC IPR n'ont pas été reconduits, entraînant un risque de perte d'expertise développée durant les trois années de financement des projets.

La Fédération des acteurs de la solidarité Île-de-France souligne la nécessité d'un financement de plus long terme en soutien à ces projets, afin de permettre aux acteurs d'améliorer leur action en s'appuyant sur leur expérience passée et d'éviter les ruptures d'accompagnement.

Dans ce contexte fort de changement impactant les dispositifs et les projets déployés à destination des publics BPI, la FAS IDF s'attache à capitaliser et à mettre à disposition des informations fiables et actualisées à destination des SIAE et des structures agissant pour l'insertion sociale et Professionnelle en Île-de-France. Le répertoire des projets pour l'intégration des personnes BPI présentant les lauréats du PIC IPR fait partie des principaux outils produits par la FAS Île-de-France dans le cadre de son travail de capitalisation des projets et dispositifs mobilisables en Île-de-France. Dans le cadre du plan d'actions du GRAFIE, soutenu par la DRIEETS Île-de-France, une version actualisée de ce répertoire est publiée en janvier 2025 proposant des éléments à jour sur les projets toujours en cours sur la région et allant au-delà des projets qui ont pu être portés dans le cadre du PIC IPR.

# INTRODUCTION

Le répertoire des projets pour l'intégration professionnelle des réfugié·e·s en Île-de-France reprend une partie de projets portés par les ex lauréats du PIC IPR, dans leur version actuelle, et enrichit cette liste avec les projets proposés par d'autres acteur·rice·s du secteur. Le répertoire vise à favoriser la connaissance des dispositifs mis en place et ainsi de faciliter l'orientation des personnes bénéficiaires d'une protection internationale vers des formations professionnelles et linguistiques qui correspondent à leurs besoins. Pour ce faire, il comprend des fiches de présentation des projets, organisés en trois catégories :

- **Projets d'accompagnement à l'élaboration du projet professionnel, au développement des compétences et à la levée des freins périphérique avec ou sans composante linguistique ;**
- **Projets de formation linguistique renforcée avec un accompagnement global ou professionnel proposé ;**
- **Projets de formation professionnelle certifiante ou proposant un contrat en entreprise ;**
- **Dispositifs de valorisation des compétences et qualifications.**

Chaque fiche présente un ou plusieurs projets. Dans certains cas, la même structure porte des programmes correspondant à des catégories différentes, ce qui rend la classification plutôt indicative. Dans une fiche présentant des projets classifiés comme « de formation linguistique renforcée avec un accompagnement global ou professionnel proposé » il est possible de trouver deux programmes qui rentrent dans cette catégorie et un troisième qui correspond aux « projets de formation professionnelle qui propose un contrat en entreprise ».

L'outil s'adresse à tous les acteur·trice·s qui accompagnent des personnes ayant obtenu le statut réfugié·e, bénéficiaire de la protection subsidiaire ou temporaire, ou apatride. La majorité de projets sont destinés à ce public, cependant, un nombre important de ces projets restent ouvert aux personnes exilées avec d'autres statuts (personnes primo-arrivantes avec un titre de séjour autorisant à travailler en France, personnes éloignées de l'emploi et nouvellement arrivées en France, personnes en demande d'asile depuis plus de 6 mois).

La Fédération des Acteurs de la Solidarité souhaite rappeler l'importance de financer des actions promouvant l'accès à l'emploi de toute personne exilée et se positionne pour l'extension du droit au travail digne dès l'enregistrement de la demande d'asile.

# PROJETS D'ACCOMPAGNEMENT À L'ÉLABORATION DU PROJET PROFESSIONNEL, AU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES ET À LA LEVÉE DES FREINS PÉRIPHÉRIQUES AVEC OU SANS COMPOSANTE LINGUISTIQUE

Les projets présentés dans cette section proposent une ou plusieurs des actions suivantes dans le but d'accompagner les personnes BPI dans leur intégration professionnelle : un accompagnement socio-professionnel individuel et/ou collectif, un accompagnement global ou vers les services du droit commun, des cours de français, des activités de mise en relation avec des entreprises ou avec des dispositifs d'insertion et de formation, des programmes de mentorat, des formations visant l'acquisition ou le développement de certaines compétences, des activités socio-culturelle, des ateliers civique ou numérique.

**KODIKO – LE PROGRAMME DE « CO-TRAINING » POUR LES BPI**

**LES ENTREPRISES POUR LA CITÉ (LEPC), GROUPE ACCUEIL SOLIDARITÉ (GAS) ET L'ASSOCIATION SOLINUM - LE PROGRAMME LEVIER**

**EACH ONE – LES PROGRAMMES ALL IN ONE \*\***

**SISTECH – LES PROGRAMMES PATHWAY, SPRINGBOARD ET BOOST**

**AGIR - PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT GLOBAL ET INDIVIDUALISÉ VERS L'EMPLOI ET LE LOGEMENT**

*\*Le programme AVEC présentée dans cette fiche pourrait également être dans la section « Projets de formation professionnelle certifiante, diplômante, ou proposant un contrat en entreprise ». Type de contrat proposé : POE.*

*\*\*Les programmes All In One étant certifiants, ils pourraient également être dans la catégorie « Projets de formation professionnelle certifiante, diplômante, ou proposant un contrat en entreprise ».*

## KODIKO – LE PROGRAMME DE « CO-TRAINING » POUR LES BPI

### LE PORTEUR :

L'association KODIKO propose un programme de « co-training » pour les bénéficiaires d'une protection internationale par des salarié-e-s volontaires en entreprise.

Le programme vise l'autonomie dans la recherche d'emploi et l'insertion professionnelle pour les réfugié-e-s, grâce à l'appui des salarié-e-s, de coachs et d'expert-e-s RH mobilisé-e-s tout au long du programme. L'action proposée est portée par un ensemble de partenaires réunis autour de l'association Kodiko, dont : des entreprises (GE, PME, etc.) sur chaque bassin d'emploi, des acteurs de la formation (français à visée professionnelle) et de l'insertion.

### LE CONTENU :

Le programme s'articule en deux volets:

- **Un accompagnement collectif** : 1 mois de lancement (coaching individuel, co-diagnostique, inscription cours de français et d'informatique, photo professionnelle) ; 5 mois d'ateliers collectifs sur le thème de la recherche d'emploi animés par des bénévoles experts RH (Marché de l'emploi, CV, LM, préparer un entretien, LinkedIn...);
- **Un accompagnement individuel** : un travail personnalisé de mentorat en binôme avec un-e salarié-e volontaire en entreprise sur l'acquisition des codes du marché du travail français et la constitution d'un premier réseau professionnel ;
- En plus :

**10 modules dédiés aux jeunes** sur l'aide à la recherche de formation et la création de lien social.

**12 modules dédiés aux femmes** sur la confiance en soi, la création de lien social, la découverte des lieux pour les femmes et le bien-être professionnel et personnel. Un soutien complémentaire (coaching individuel sur demande, réorientation pour l'accompagnement psychologique et garde d'enfant offerte) leur est également disponible.

### POUR QUI :

Le programme porté par Kodiko est dirigé vers des personnes désireuses de se créer un réseau professionnel et développer les codes professionnels français. Celles-ci ont une expérience professionnelle/formation à valoriser et bénéficient d'un certain niveau d'autonomie.

Prérequis	Niveau français A2 minimum à l'oral
Rémunération	Formation gratuite non rémunérée
Formation linguistique incluse	Cours de français FLE : 3 stages intensifs de 3 à 4 semaines (A2/B1) ; test TCF offert ; séances de conversation en français (1h/semaine) ; Gymglish—partenariat avec une application d'apprentissage des langues en ligne ; ateliers d'écriture.
Objectif à la sortie	Développement d'un réseau professionnel et acquisition des codes professionnels et culturels français
Durée	6 mois, non-renouvelable
Rythme	Programme adaptable aux besoins et à l'emploi du temps des participant-e-s. Compatible
Accompagnement social global	Non
Effectifs	120 binômes salarié-e accompagnateur-riche / participant-e réfugié-e par promotion
Territoire / Lieu de formation	Île-de-France, Centre-Val de Loire et Auvergne-Rhône-Alpes

### MODALITÉS D'ORIENTATION :

L'inscription s'effectue sur le site de [Kodiko](http://Kodiko) ou en envoyant un mail à [yasmine@kodiko.fr](mailto:yasmine@kodiko.fr).

La personne sera ensuite soumise à deux entretiens avant validation de sa candidature ou réorientation.

**En résumé :** Kodiko représente un partenaire idéal d’immersion et de mise en relation avec l’entreprise. Le programme est une passerelle à considérer pour des personnes en milieu de parcours d’insertion pour concrétisation du projet professionnel. L’emploi du temps flexible et adapté aux besoins/missions permet de cumuler le programme avec un accompagnement ou une activité.

**Kodiko et l’IAE :** L’intégration du programme Kodiko peut être envisagée tant en amont, en aval, que pendant l’accompagnement en SIAE. Cela représente l’occasion pour la personne de bénéficier d’une expérience professionnelle encadrée et de mettre l’emphase sur la consolidation de son projet ou son accompagnement social en fonction des besoins identifiés.

**Contact**

**Yasmine Ganon Chargée de sourcing**

yasmine@kodiko.fr

[contact@kodiko.fr](mailto:contact@kodiko.fr)

## LES ENTREPRISES POUR LA CITÉ (LEPC), GROUPE ACCUEIL SOLIDARITÉ (GAS) ET L'ASSOCIATION SOLINUM - LE PROGRAMME LEVIER

### LE PORTEUR :

Le Programme LEVIER est porté par Les entreprises pour la Cité - association œuvrant sur les sujets d'inclusion, d'emploi et de diversité en lien avec un réseau d'entreprises engagées.

### LE CONTENU :

Le Programme LEVIER intervient à destination des personnes bénéficiaires d'une protection internationale dans le cadre de leur insertion professionnelle avec pour objectif de les conduire plus rapidement vers l'emploi durable et l'autonomie en s'adaptant à leur niveau d'expérience et leurs souhaits professionnels. Un parcours d'accompagnement sur mesure est proposé, par **une équipe pluridisciplinaire en charge du suivi des stagiaires tout au long du parcours et après la sortie en emploi** pour prévenir les risques de décrochage, afin de permettre aux personnes :

- \* De valoriser des compétences et expériences professionnelles antérieures grâce à des ateliers et des sessions de coaching ;
- \* De découvrir des opportunités et des secteurs professionnels ;
- \* D'acquérir des savoirs de base et compétences professionnelles transférables ;
- \* De suivre une formation linguistique en français (cours FLE) ;
- \* D'être accompagnées dans leurs démarches jusqu'à l'obtention d'un emploi ou de l'entrée en formation ;
- \* D'être accompagnées vers l'autonomie ;

Le Programme LEVIER intervient également à destination des entreprises en leur proposant un accompagnement et des outils pour favoriser leur engagement concret dans l'insertion professionnelle des personnes réfugiées : des ateliers sensibilisation et formation, des sessions de coaching et du mentorat.

### POUR QUI :

Le programme se destine à des personnes BPI désireuses de s'investir dans un accompagnement à l'insertion sociale et professionnelle global.

Prérequis linguistique	Niveau de français A1
Rémunération	Accompagnement gratuit non rémunéré
Formation linguistique incluse	Oui
Objectif à la sortie	Entrée en emploi durable (CDI ou CDD de plus de 6 mois) ou en formation qualifiante
Durée	Parcours collectif de 2 mois et 12 mois de suivi individuel
Accompagnement social global	Non
Effectifs	15 personnes maximum par promotion
Territoire / Lieu de formation	Île-de-France: Gare de l'Est / Cachan

## MODALITÉS D'ORIENTATION :

Démarrage des prochains parcours le 6 mars 2025 et le 15 mai 2025. Les candidat-e-s ou les structures d'accompagnement peuvent dès à présent envoyer un email à [levier@reseau-lepc.fr](mailto:levier@reseau-lepc.fr).

**En résumé :** Le programme LEVIER accompagne les personnes bénéficiaires d'une protection internationale dans la construction de leur projet professionnel et dans l'acquisition des compétences de base.

**LEVIER et l'IAE :** Les personnes peuvent être orientées depuis le programme LEVIER vers l'IAE. La mise en place d'un suivi des personnes après les 2 mois d'accompagnement collectif à niveau permet un tuilage de l'accompagnement et la possibilité de garantir un accompagnement social des personnes en insertion pour lever les freins périphériques à l'emploi.

### Contact :

**Cécile DECKER - Directrice Programme LEVIER**

[cecile.decker@reseau-lepc.fr](mailto:cecile.decker@reseau-lepc.fr)

**Cecilia NICOLAS - Responsable de projets Programme LEVIER**

[cecilia.nicolas@reseau-lepc.fr](mailto:cecilia.nicolas@reseau-lepc.fr)

**Mahelys N'GUESSAN - Chargée de projets Programme LEVIER**

[mahelys.nguessan@reseau-lepc.fr](mailto:mahelys.nguessan@reseau-lepc.fr)

## EACH ONE – LES PROGRAMMES ALL IN ONE

### LE PORTEUR :

Each One est une entreprise à mission qui a pour objectif d'accélérer le parcours d'intégration des personnes réfugiées et étrangères nouvellement arrivées en France à travers plusieurs types de programmes.

Ces derniers répondent à différents types de besoins allant de l'accompagnement des personnes dans la définition de leur projet professionnel à l'embauche.

### LE CONTENU :

Each One propose des programmes qui s'adressent au public bénéficiaire d'une protection internationale:

- **Les Programmes All In One** : Formations certifiantes vers l'emploi à destination des personnes éloignées de l'emploi et récemment arrivées en France qui permettent de se former à un nouveau métier et décrocher un contrat avec une grande entreprise française ;
- **Les Programmes de formation et d'accompagnement en emploi** : Each One accompagne des personnes éloignées de l'emploi récemment embauchées à compléter leur formation et acquérir de nouvelles qualifications certifiantes dans le cadre de contrat d'alternance. Au contact des apprenant-e-s et des managers, Each One favorise l'intégration durable des personnes dans l'emploi.

### POUR QUI :

Les programmes All In One sont destinés à des personnes éloignées de l'emploi et récemment arrivées en France souhaitant apprendre le français, construire son projet professionnel ou se former à un métier.

	Programmes All In One
Prérequis	Niveau de français A2 minimum, avoir plus de 18 ans, être inscrit.e à Pôle Emploi, avoir un titre de séjour autorisant à travailler en France
Rémunération	Rémunération par France Travail RSFP ou AREF
Formation linguistique incluse	Oui. La durée des jours de français varie en fonction du programme
Objectif à la sortie	Contrat en CDD, CDI ou alternance dans l'entreprise partenaire
Durée	3 mois de formation
Rythme	35h (9h-17h) du lundi au vendredi
Accompagnement social global	Non
Effectifs	15 personnes par promotion
Territoire / Lieu de formation	Ile de France

### MODALITÉS D'ORIENTATION :

Les offres et les inscriptions sont accessibles ici :

- [Les offres en cours \(JobBoards Organisation\) \(webflow.io\)](https://webflow.io)

**En résumé :** Les programmes proposés par Each One consistent en un accompagnement complet tout au long du parcours de reprise d'emploi. Chaque programme propose d'inscrire les personnes dans un parcours d'insertion professionnelle aux contenus adaptés : cours de français, cours sur la vie en France et l'intégration sociale, accompagnement à la levée des freins périphériques à l'emploi, ateliers de soft-skills, formation professionnelle à un métier, etc.

**Each One et l'IAE :** Une orientation vers l'IAE est possible en aval des programmes.

**Contact :**

**Agathe Chain - Head acquisition et partenariats :** [agathe.chain@eachone.co](mailto:agathe.chain@eachone.co)

[team-partenariats@eachone.co](mailto:team-partenariats@eachone.co)



## SISTECH—LES PROGRAMMES PATHWAY, SPRINGBOARD ET BOOST

### LE PORTEUR :

Sistech est une association qui soutient les femmes réfugiées pour accéder à des emplois dans la tech et le numérique à travers plusieurs programmes conçus autour des besoins des femmes réfugiées et en tenant compte du besoin de renforcer la diversité des équipes dans les entreprises du numérique.

### LE CONTENU :

Sistech propose 3 programmes :

- **Pathway** : programme d'orientation professionnelle pour les femmes déplacées intéressées de connaître les opportunités d'emploi dans les domaines de la technologie et du numérique ;
- **Springboard** : fait pour les femmes réfugiées prêtes à se requalifier et à se perfectionner dans des métiers technologiques ou numériques tels que : développement web, analyse de données, cybersécurité, marketing digital, UX/UI design... ;
- **Boost** : se concentre sur la préparation des femmes à trouver leur premier emploi : comprendre le marché du travail local, préparation aux entretiens, développer leur réseau, rencontrer des employeurs potentiels.

Ces programmes sont gratuits, essentiellement dispensés en ligne, prenant en charge l'équipement informatique (ordinateur et box wifi), la garde d'enfants pendant les sessions de formation, des cours de FLE, les déplacements lors des événements en présentiel et les activités de soutien psycho-social et de prise de confiance en elles pour les « fellows ».

Les différents secteurs de métiers tech proposés sont: Marketing digital, Design UX/UI, Développement web, Cybersécurité et Data analyst.

### POUR QUI :

Les programmes de Sistech sont dédiés aux femmes bénéficiaires d'une protection internationale ou demandeuses d'asile souhaitant accélérer leur inclusion professionnelle dans les métiers de la tech et du numérique.

	Pathway	Springboard	Boost
Prérequis	Être demandeuse d'asile, bénéficiaire d'une protection internationale (réfugiée, protection subsidiaire...) directement ou par sa famille, Avoir un niveau A2 minimum en Français		Avoir un titre de séjour ou récépissé, avoir un niveau B1 minimum en Français
Rémunération	Formations gratuites, mais non rémunérées		
Formation linguistique incluse	Accompagnement par un·e professionnel·le bénévole avec qui pratiquer le français	Cours de Français Langue Etrangère pris en charge par un organisme externe à raison de 2h par semaine	
Objectif à la sortie	Découvrir le monde du travail en France et les outils numériques professionnels de base	Construire son projet professionnel et développer des compétences techniques	Trouver un première emploi dans le domaine de la tech
Durée	8 semaines	12 semaines	10 semaines
Rythme	2 heures par semaine	10 heures par semaine	8 heures par semaine
Accompagnement social global	Non		
Effectifs	45 personnes par session	30 personnes par session	20 personnes par session
Territoire / Lieu de formation	En ligne		

**MODALITÉS D'ORIENTATION :**

L'orientation des personnes peut se faire à travers le lien de candidature <https://sis.tech/apply/> ou via l'adresse générique : [france@sis.tech](mailto:france@sis.tech).

**En résumé :** Sistech est une association qui soutient les femmes réfugiées pour accéder à des emplois dans la tech et le numérique à travers 3 programmes visant l'orientation professionnelle et la découverte, la reconversion professionnelle ou l'insertion professionnelle. Ces programmes sont gratuits, essentiellement dispensés en ligne, avec une prise en charge de l'équipement informatique, la garde d'enfant et les cours FLE.

**Sistech et l'IAE :**

Sistech ne travaille pas directement avec les structures d'insertion par l'activité économique, mais les participantes peuvent s'inscrire à d'autres formations par la suite.

**Contact**

[france@sis.tech](mailto:france@sis.tech)

# AGIR - PROGRAMME D'ACCOMPAGNEMENT GLOBAL ET INDIVIDUALISÉ VERS L'EMPLOI ET LE LOGEMENT



## LE PORTEUR :

Agir (Accompagnement Global et Individualisé des Réfugiés) est un programme interministériel piloté par la Direction générale des étrangers en France (DGEF) en partenariat avec la DIHAL, la DIAR, l'OFII et la DGEFP. Il est décliné par différents opérateurs selon les départements.

## LE CONTENU :

### 1- Accompagner les bénéficiaires de la protection internationale

Le programme AGIR vise à **systematiser l'accompagnement global des bénéficiaires de la protection internationale (BPI) vers l'emploi, le logement et l'accès aux droits**. L'accompagnement est réalisé auprès de BPI orientés par les directions territoriales de l'OFII (DT OFII) et peut s'étendre jusqu'à 24 mois maximum. L'accompagnement est assuré par un binôme de travailleur-se-s sociaux-ales et de conseiller-e-s en insertion professionnelle. Il démarre par la signature d'un contrat d'engagements réciproques entre le-la BPI et l'opérateur AGIR.

Un bilan complet en matière d'accès aux droits, au logement, à l'emploi ou la formation est réalisé en début de prise en charge. Un entretien de suivi tous les deux mois est obligatoire.

### 2- Coordonner les acteur-trice-s de l'intégration

L'objectif du programme AGIR est de proposer un **guichet unique par département pour favoriser l'intégration des BPI, pour des parcours adaptés et sans ruptures**. L'opérateur AGIR noue les partenariats nécessaires à l'accompagnement pour faciliter la prise en charge des BPI et répondre à tous les besoins d'intégration identifiés. Pour identifier puis coordonner les acteurs sur le territoire, il incite au recensement des actions sur Réfugiés.info permettant ainsi la constitution d'une cartographie exhaustive et pratique pour l'ensemble de l'écosystème.

## POUR QUI :

Le programme AGIR s'adresse aux bénéficiaires de la protection Internationale ayant obtenu la protection depuis moins de 24 mois. Le programme AGIR, depuis juillet 2025, s'adresse prioritairement aux personnes BPI les plus vulnérables.

	AGIR
Prérequis	Bénéficiaires de la protection Internationale ayant obtenu la protection depuis moins de 24 mois.
Rémunération	Non, bénéficiaires éligibles au RSA et aux prestations familiales
Formation linguistique incluse	Non
Objectif à la sortie	Conduire au moins 60% des BPI accompagnés vers l'emploi et la formation et 80% vers un logement adapté.
Durée	Accompagnement variable pouvant aller jusqu'à 24 mois maximum
Rythme	/
Accompagnement social global	Oui
Effectifs	/
Territoire / Lieu de formation	Le programme Agir sera déployé en 2025 dans tous les départements d'île de France.

**En résumé :** AGIR (Accompagnement Global et Individualisé des Réfugiés) est un programme national visant à faciliter l'intégration des bénéficiaires de la protection internationale (BPI) en France. Il offre un accompagnement personnalisé sur une durée maximale de 24 mois, couvrant l'accès aux droits, au logement et à l'emploi, afin de promouvoir l'autonomie des réfugiés. L'objectif est de conduire au moins 60 % des BPI vers l'emploi ou la formation, et 80 % vers un logement adapté.

#### **Associations Gestionnaires par département**

- Agir 95 : Coallia
- Agir 75 : France Terre d'Asile
- Agir 94 : Groupe SOS
- Agir 91 : Coallia
- Agir 92 : France Terre d'Asile
- Agir 78 : Coallia

## PROJETS DE FORMATION LINGUISTIQUE RENFORCÉE AVEC UN ACCOMPAGNEMENT GLOBAL OU PROFESSIONNEL PROPOSÉ

Les projets présentés dans cette section proposent une formation linguistique renforcée (à la fois à visée professionnelle) et un ou plusieurs des actions suivantes en faveur de l'intégration professionnelle des personnes BPI : un accompagnement global ou socio-professionnel, des ateliers d'insertion socio-professionnelle, des activités socio-culturelle, des ateliers informatiques, des actions de développement du réseau professionnel à travers la mise en lien avec des entreprises et des acteurs de l'insertion socio-professionnelle.

**DUO FOR A JOB - PROGRAMME DE MENTORAT INTERGÉNÉRATIONNEL ET INTERCULTUREL**

**ARES - PROGRAMMES ADHOC CARE, CAMPUS ET PLUS, EXPLOI**

**EMMAUS COMPÉTENCES ET EMMAUS CONNECT - TRIPTIK**

**HABITAT CITÉ – LE PARCOURS EMPLOI**

**L'ÉCOLE THOT**

*\*Le programme Ad'hoc Alpha présentée dans cette fiche pourrait également être dans la section « Projets de formation professionnelle certifiante, diplômante, ou proposant un contrat en entreprise ». Type de contrat proposé : POEC.*

## DUO FOR A JOB ILE-DE-FRANCE

### LE PORTEUR :

DUO for a JOB est une association qui propose un programme de **mentorat intergénérationnel** et **interculturel** en mettant en contact des **jeunes issus de l'immigration ou réfugié-e-s** avec des **mentor-e-s**, afin que ces dernier-e-s les soutiennent et les encadrent dans leur **recherche d'emploi**.

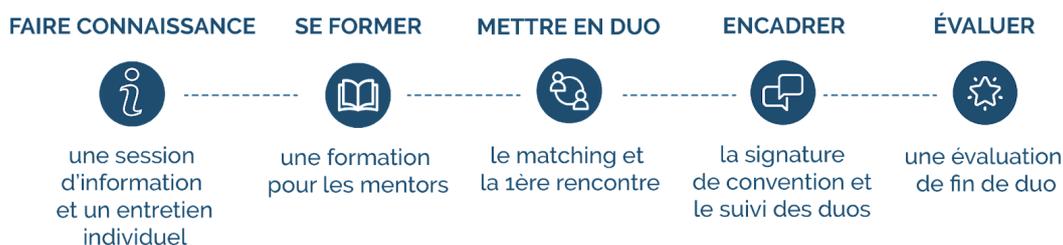
### 3 objectifs :

- Réduire les inégalités d'accès au marché du travail ;
- Valoriser les compétences et l'expérience des 50+ ;
- Recréer du lien social et favoriser le vivre ensemble ;

### LE CONTENU :

Il s'agit d'une relation à travers laquelle une personne expérimentée, "le-la mentor-e", partage ses connaissances et son expérience avec un-e jeune, mentoré-e, afin de favoriser le développement de ses compétences et de son autonomie, et de lui permettre d'identifier et d'atteindre ses objectifs professionnels. Cette relation ("duo") repose sur un échange, un apprentissage et une confiance permanente et réciproque. Une fois mis en duo, le-la jeune et son-sa mentor-e se rencontrent à raison de deux heures par semaine pendant six mois.

### DÉTAIL DE LA MÉTHODE :



### POUR QUI :

	DUO FOR A JOB
Prérequis	Avoir entre 18 et 33 ans révolus; Etre de nationalité ou d'origine étrangère (hors UE); Avoir un titre de séjour qui permet de travailler
Rémunération	Programme gratuit et non rémunérée
Formation linguistique incluse	Non
Objectif à la sortie	70% des jeunes accompagné-e-s décrochent un emploi, un stage ou une formation dans les 12 mois après l'accompagnement
Durée	6 mois d'accompagnement
Rythme	2-3 heures par semaine

Accompagnement social global	Orientation vers les professionnel·le·s compétent·e·s
Effectifs	Plus de 800 bénéficiaires en Ile-de-France depuis la création du projet
Territoire / Lieu de formation	Ile-de-France

### MODALITÉS D'ORIENTATION :

Possible d'inscrire un·e jeune directement à une session d'information, 1er étape indispensable du programme, directement sur le site de DUO for a JOB :

<https://www.duoforajob.fr/fr/en-recherche-demploi/inscription-mentee/>

#### Contacts

[www.duoforajob.org](http://www.duoforajob.org)

**01 85 34 93 37**

[paris@duoforajob.fr](mailto:paris@duoforajob.fr)

**En résumé :** Programme de mentorat intergénérationnel et inter-culturel en mettant en contact des jeunes issu·e·s de l'immigration avec des mentors, afin que ces dernier·e·s les soutiennent et les encadrent dans leur recherche d'emploi.

**Duo for a job et l'IAE :** Le projet développe des partenariats opérationnels d'échanges de bons procédés avec les SIAE qui le souhaitent : les SIAE peuvent orienter des personnes éligibles au programme parmi les personnes qu'elles reçoivent qui ne pourront pas bénéficier d'une place en SIAE. Et inversement, DUO for a JOB peut orienter certains de ses bénéficiaires vers une SIAE si son projet professionnel y correspond.

### LE PORTEUR :

Ares+, structure du Groupe Ares (Groupe de structures d'insertion), opère des programmes d'accompagnement notamment orientés vers le public réfugié et primo-arrivant. Le collectif Adhoc dont fait parti Ares est un collectif d'acteur·rice·s de l'économie positive qui développent ensemble des projets permettant de répondre à des besoins sociaux et professionnels de personnes éloignées de l'emploi.

### LE CONTENU :

Le programme **Adhoc Care** comprend un sas de 2 à 4 semaines puis **un parcours de formation en POEI (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle) au métier d'assistant·e de vie aux familles (ADVF)**. Le parcours intègre du français à visée professionnelle, une formation métier et un stage en milieu professionnel. Il vise à acquérir le vocabulaire métier spécifique au secteur et permettant aux apprenant·e·s de s'exprimer à l'oral et à l'écrit autour des actes du quotidien d'un·e auxiliaire de vie, et d'acquérir les compétences de bases du métier ainsi que les connaissances liées à la santé ou la nutrition de la personne âgée ou dépendante.

Le programme **Campus et plus** vise à **lutter contre le déclassement social et professionnel du public primo-arrivant et réfugié qualifié dans leur pays d'origine**. Le parcours comprend une formation linguistique de 150 heures (si nécessaire), des ateliers collectifs autour du monde du travail, de l'intégration, des sujets sociaux et administratifs et de la confiance en soi, et un accompagnement individuel pour construire un projet professionnel correspondant au parcours de chacun·e et lever les freins à l'emploi.

Le programme **Exploi** vise à **accompagner les bénéficiaires dans la construction d'un projet professionnel**, à travers notamment des immersions (visites d'entreprises, PMSMP, enquêtes métier) et sa réalisation, y compris si cela nécessite une orientation en formation à travers des ateliers sur la levée des freins sociaux et des ateliers professionnels. Pour le français, des orientations vers des partenaires sont réali-

### POUR QUI :

**Programme Adhoc Care:** Public primo-arrivant ou réfugié, manifestant un intérêt pour le métier d'auxiliaire de vie / ADVF, de niveau A2 à l'oral et à minima lecteur·ice/scripteur en français à l'entrée, inscrit à France Travail.

**Programme Campus et Plus:** Personnes primo-arrivantes et réfugiées qualifiées (scolarisées ou diplômées de niveau équivalent au bac au minimum), domiciliées en Seine-Saint-Denis ou à Paris.

**Programme Exploi:** S'adresse à un public en situation de difficultés linguistiques, en situation régulière, domicilié ou résidant en Seine-Saint-Denis.

	Adhoc Care	Campus et Plus	Programme Exploi
Prérequis	Niveau A2 à l'oral et à minima lecteur·rice/scripteur·rice en français à l'entrée	Être scolarisé·e ou diplômé·e de niveau équivalent au bac au minimum, domicilié·e en Seine-Saint-Denis ou à Paris.	Niveau A2 à l'oral, être domicilié·e en Seine saint Denis
Rémunération	Parcours en POEI indemnisé par France Travail	Non rémunéré	Non rémunéré
Formation linguistique incluse	Français à visée professionnelle	Oui si nécessaire (150 heures)	Orientation vers partenaires
Objectif à la sortie	Emploi en CDD de plus de 6 mois ou CDI.	Construire un projet professionnel	IAE ou sortie en emploi, formation linguistique ou professionnelle.

	Adhoc Care	Campus et Plus	Programme Exploi
Durée	8 semaines	8 semaines	3 mois
Rythme	5 jours par semaine	3 jours par semaine	24 ateliers socio-professionnels, dont une partie est obligatoire et l'autre est proposée de manière facultative selon les besoins des bénéficiaires
Accompagnement social global	/	/	Accompagnement social et professionnel individuel proposé pour une durée de 6 mois
Effectifs	/	6 à 20 personnes	15 à 20 personnes
Territoire / Lieu de formation	Seine Saint-Denis	Seine Saint-Denis	40 rue de la Haie Coq, Aubervilliers

**Les prochaines promotions sont prévues :**

**Campus et Plus:** Premier Semestre 2025

**Adhoc Care:** Printemps 2025

**Exploi:** à partir du 20 janvier 2025, en mars 2025 et septembre 2025.

**MODALITÉS D'ORIENTATION :**

**Orientation via les formulaires :**

-[Pour le Programme Campus et Plus](#)

-[Pour le Programme Exploi](#)

**Contact possible aux adresses :**

-Campus et Plus: [programmes.accompagnement@ares-association.fr](mailto:programmes.accompagnement@ares-association.fr)

-Adhoc Care: [programmes.accompagnement@ares-association.fr](mailto:programmes.accompagnement@ares-association.fr)

-Exploi: [programme.exploi@ares-association.fr](mailto:programme.exploi@ares-association.fr)

**Exploi et l'IAE :** Pour tous les programmes, si c'est pertinent pour le bénéficiaire, il/elle peut être orienté.e vers l'IAE en sortie.

Le programme Adhoc Emploi devient un tremplin spécifique vers l'IAE.

**Contact :**

**Sibylle Bachelier** - Responsable de projet—Ares+

[sibylle.bachelier@ares-association.fr](mailto:sibylle.bachelier@ares-association.fr)

## LES ASSOCIATIONS EMMAÛS CONNECT ET EMMAUS COMPETENCES – LE

### PROJET TRIPTIK

#### LE PORTEUR :

Le projet TRIPTIK est co-porté par EMMAÛS Compétences et EMMAUS Connect avec le soutien de l'Union Européenne. Ce projet a pour objectif d'accélérer le pouvoir d'agir et l'insertion socio-professionnelle des publics de primo-arrivant-e-s en Ile-de-France

#### LE CONTENU :

Le projet TRIPTIK vient proposer à un public de primo-arrivant-e-s d'Île-de-France, un parcours d'accompagnement agissant sur 3 volets essentiels pour développer son pouvoir agir :

- L'inclusion numérique: 75 h de formation au numérique (ordinateur et smartphone) ;
  - L'apprentissage du français: 75 h. de formation de FLE - groupes de niveau A1.1 et A1 ;
  - l'insertion socio-professionnelle :
- Des ateliers collectifs dédiés à l'accès aux droits
- Un accompagnement social et professionnel individualisé sur 8 mois ;

#### Modules :

*Les participant-e-s sont formé-e-s sur des modules thématiques articulant numérique, FLE et accès aux droits.*

- |                   |                             |
|-------------------|-----------------------------|
| 1. Bienvenue      | 5. Prendre soin de sa santé |
| 2. Se déplacer    | 6. Accéder à la culture     |
| 3. Vivre en ville | 7. Se préparer à la suite.  |
| 4. Travailler     |                             |

#### POUR QUI :

Le projet s'adresse à un public majeur de primo-arrivant-e-s, ressortissant-e-s issu-e-s d'un pays tiers hors UE, résident en France de façon régulière sans condition de date d'arrivée en France.

Prérequis	Personnes peu scolarisées majeures, niveau A 1.1 à l'oral et à l'écrit (passage du DELF PRO possible), domiciliées ou hébergées dans le Val-de-Marne (prioritaires)
Rémunération	Formation gratuite non rémunérée
Formation linguistique incluse	Français à visée professionnelle (150h) et de préparation au DELF (36h). Ateliers théâtre (24h). L'objectif est de passer un niveau linguistique
Objectif à la sortie	En emploi IAE, CDD ou CDI, formation qualifiante
Durée	2 mois
Rythme	3 jours par semaine : les lundis, mardis et jeudis en journées pleines.
Accompagnement social global	Oui
Effectifs	40 places ouvertes tous les deux mois
Territoire / Lieu de formation	2 espaces de formation dans Paris
Garde d'enfants	Garde d'enfants sur le site de Paris 12

#### SESSIONS

40 places ouvertes tous les deux mois.

## MODALITÉS D'ORIENTATION :

Pour plus de renseignements : [contact@triptik-emmaus.fr](mailto:contact@triptik-emmaus.fr).

**En résumé :** Depuis septembre 2023, le programme TRIPTIK propose un parcours de formation FLE et numérique de 150 heures sur 2 mois ainsi qu'un accompagnement d'insertion sociale et professionnelle individuel

**Triptik et l'IAE :** Le programme Triptik est un programme de remobilisation, il intervient au tout départ du parcours d'insertion. Des passerelles avec l'IAE sont à penser en aval du programme : l'occasion pour les bénéficiaires de concrétiser et sécuriser leur projet professionnel tout en restant accompagné-e-s et formé-e-s au besoin.

**Contact :**

**Sabine LORRAIN**

Coordinatrice programme de formation « Triptik »

[contact@triptik-emmaus.fr](mailto:contact@triptik-emmaus.fr)

**Autres ressources :** Pour plus d'informations sur les autres formations proposées par le pôle « compétences » d'Emmaüs Solidarité, consultez le catalogue en ligne à travers [ce lien](#).

## LE PORTEUR :

Habitat Cité est une association créée en 2003 avec pour objet la lutte contre le mal logement et l'exclusion, en Île-de-France et à l'étranger. Depuis plusieurs années, l'association œuvre en faveur des personnes exilées en Île-de-France et notamment des demandeur-se-s d'asile et bénéficiaires d'une protection internationale.

## LE CONTENU :

Dans le cadre du Parcours Emploi, Habitat Cité propose aux personnes bénéficiaires d'une protection internationale ou primo-arrivantes un accompagnement et une formation permettant d'acquérir une meilleure maîtrise de la langue française et également de construire leur projet professionnel. Le parcours proposé par Habitat Cité se compose :

- D'une formation linguistique à visée professionnelle à visée A2 et B1 (250h) préparant au passage du DELF
- Le suivi par un-e conseiller-e en insertion (3h ou davantage, en fonction des besoins)
- 9 ateliers emploi (27h)
- Des visites en entreprise et la mise en lien avec les acteur-ice-s de l'insertion professionnelle notamment les SIAE ainsi que le développement de partenariats avec les entreprises ;
- Des ateliers de remobilisation par la pratique artistique (théâtre, film, écriture)
- Des sorties culturelles

## POUR QUI :

Le programme se destine à des personnes primo-arrivantes résidant à Paris et en Seine-Saint-Denis, notamment des allocataires du RSA.

Prérequis	Être en recherche d'emploi et avoir le niveau A1 ou A2
Rémunération	Formation gratuite non rémunérée
Formation linguistique incluse	Oui
Objectif à la sortie	Montée en compétence linguistique, entrée en formation qualifiante, entrée en emploi
Durée	5 à 6 mois de formation
Rythme	300h de formation linguistique en moyenne, 18h par semaine (4 demi-journées)
Accompagnement social global	Non
Effectifs	30 personnes par session de formation (2 sessions de formation par an), soit 15 dans un groupe à visée A2 et 15 dans un groupe à visée B1
Territoire / Lieu de formation	Seine Saint Denis

## CALENDRIER :

Deux sessions de formation par an :

- Une session de février à juin
- Une session de septembre à janvier

### Contact :

Sarah Lorenceau – chargée de mission insertion et linguistique

Sarah.lorenceau@habitat-cite.org

**En résumé :** Le programme « Parcours Emploi » proposé par Habitat Cité est un programme remobilisant et proposant une formation linguistique à visée professionnelle pour accompagner les personnes BPI éloignées de l'emploi dans la construction de leur projet professionnel et leur montée en compétence.

**Parcours Emploi et IAE :** Les personnes peuvent être orientées depuis le programme « Parcours Emploi » vers l'IAE. Un accompagnement des personnes dans la levée des freins liés aux droits sociaux peut être mis en place par Habitat Cité y compris après la période de formation linguistique à visée professionnelle.



## LE PORTEUR :

L'École Thot est une association qui propose des cours de français FLE à destination de tous les exilé-e-s n'ayant pas un niveau équivalent au baccalauréat. L'objectif de cette association est de mener les individus à leur autonomie sociale en assurant leur intégration par l'apprentissage du français.

## LE CONTENU :

L'école Thot propose une formation en français de 160h, répartie sur 16 semaines, qui pourrait intéresser le public bénéficiaire d'une protection internationale. Celle-ci s'articule autour de plusieurs volets :

- Cours d'alphabétisation ou de FLE amenant à un diplôme de français (DILF, DELF A1 ou A2) ;
- Les pôles d'écoute (psy, sociale, juridique) assurés par des professionnel-le-s ;
- Ateliers et sorties culturelles animés par une équipe d'artistes professionnel-le-s ;
- Accompagnement socioprofessionnel ;
- Orientation vers des offres de formation et emploi ;
- Garderie pour les enfants de 3 mois à 3 ans pendant que les parents sont en cours de français.

## POUR QUI :

La formation de l'École Thot s'adresse aux exilé-e-s, demandeur-se-s d'asile, dubliné-e-s et réfugié-e-s récemment arrivé-e-s en France souhaitant apprendre le français.

	Formation Thot
Prérequis	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Public pas ou peu scolarisé.</li> <li>• N'ayant pas de diplôme dans le pays d'origine.</li> <li>• Disponible pendant les 16 semaines de formation.</li> </ul>
Rémunération	Formation non rémunérée. Frais d'inscription de 7 €.
Formation linguistique incluse	Oui : 160 h par session. / Passage du DILF, DELF A1 ou A2
Objectif à la sortie	Obtention du DILF, DELF A1 OU A2. Orientation vers des offres de formation et emploi.
Durée	16 semaines, 10h de cours par semaine
Rythme	Du lundi au jeudi de 10h00 à 12h30 ou de 13h30 à 16h00

	Formation Thot
Accompagnement social global	Oui
Effectifs	De 50 à 100 places en fonction des sessions. 10 à 20 personnes par classe
Territoire / Lieu de formation	Saint-Denis, à côté de la station Gare de Saint-Denis du RER D

### MODALITÉS D'ORIENTATION :

- Inscription en ligne sur le site [thot-fle.fr](http://thot-fle.fr). Les dates d'inscription aux sessions sont régulièrement mises à jour sur le site.

Contact :

[contact@thot-fle.fr](mailto:contact@thot-fle.fr)

**En résumé :** L'École Thot propose une formation diplômante, prise en charge par des professeurs diplômés, à destination des réfugié·e·s et demandeur·se·s d'asile non diplômé·e·s. En parallèle des cours, les apprenant·e·s bénéficient d'un accompagnement socioprofessionnel et peuvent avoir accès à une permanence psychothérapeutique hebdomadaire s'ils le souhaitent.

**THOT et l'IAE :** L'école Thot travaille en lien avec des structures d'insertion par l'activité économique pour proposer des formations et des offres d'emplois à ses élèves diplômé·e·s en fin de session.

## **PROJETS DE FORMATION PROFESSIONNELLE CERTIFIANTE, DIPLÔMANTE, OU PROPOSANT UN CONTRAT EN ENTREPRISE**

Les acteur·rice·s présenté·e·s dans cette section proposent au moins un projet d'intégration professionnelle qui prévoit une formation professionnelle certifiante, diplômante, ou avec un contrat (CDDI, POEC, contrat d'alternance, service civique, statut d'entrepreneur) dont certaines sont rémunérées. En plus de cette formation technique, les acteur·rice·s proposent un ou plusieurs des actions suivantes : un accompagnement global, un accompagnement socio-professionnel ou un accompagnement vers les structures dédiées du droit commun, une formation linguistique, des actions visant le développement des compétences, le développement du projet professionnel, la recherche d'emploi et/ou la mise en réseau avec des entreprises, des activités socio-culturelles.

**LA FONDATION L'ARMÉE DU SALUT – L'ACI TERRE DES FEMMES**

**L'ASSOCIATION IMPALA AVENIR DÉVELOPPEMENT – « LES PROJETS LES PLOMBIERS DU NUMÉRIQUE » ET « LES GEEKS DU BÂTIMENT »**

**KONEXIO – LES PROGRAMMES DIGITALL, DIGISTART, TÉCHNICIEN.NE SUPÉRIEUR SYSTÈME ET RÉSEAUX (TSSR) ET DÉVELOPPEUR.SE WEB**

**HUMANDO COMPÉTENCE – LE PROJET LOTUS**

**LA FABRIQUE NOMADE - L'ATELIER D'INSERTION MÉTIERS D'ART**

**REFUGEE FOOD – LE PROGRAMME TOURNESOL**

**UNIS-CITÉ – LE PROJET VOLONT'R**

**L'ÉCOLE DES CUISTOTS MIGRATEURS**

**CFMBTP**



### LE PORTEUR :

Le Palais de la Femme, un établissement de la Fondation L'Armée du Salut, a ouvert en décembre 2019, en collaboration avec ADAGE et « Les Bâtisseuses », l'Atelier Chantier d'Insertion « Terre de Femmes » (ACI). À travers ce dispositif, l'association accompagne 24 femmes réfugiées et/ou éloignées de l'emploi vers l'apprentissage des métiers écoresponsables d'enduseuse et de peintre.

### LE CONTENU :

L'ACI « Terre de Femmes », propose un parcours d'insertion sous la forme d'un CDD Insertion de 12 mois qui englobe :

- Le suivi d'une formation linguistique (français, communication, informatique). Le nombre d'heures de formation linguistique dépend du niveau de français des salariées (Alpha, FLE, autre), les cours étant dispensés par l'association ADAGE, ou par des bénévoles si le niveau de français est élevé ;
- Un accompagnement vers les structures dédiées à l'administratif et à l'accompagnement social, ainsi que dans leurs démarches lorsqu'elles sont liées à l'emploi ;
- La définition du projet professionnel ;
- La qualification dans les métiers de la construction écologique par le passage de la certification européenne ECVET.

### POUR QUI :

L'Atelier et Chantier d'Insertion « Terre de Femmes » s'adresse aux femmes bénéficiaires d'une protection internationale et/ou éloignées de l'emploi qui souhaitent poursuivre les métiers écoresponsables d'enduseuse et de peintre.

Prérequis	Habiter à Paris ou avoir le statut de réfugiée, être inscrite à Pôle Emploi, il faut être francophone ou au minimum avoir un niveau A1 à l'oral comme à l'écrit.
Rémunération	Rémunération égale au Smic
Formation linguistique incluse	Oui, plusieurs groupes de niveau sont proposés : cours d'Alpha (une demi-journée tous les jours), cours de FLE (environs deux par mois), cours de temps en temps donnés par une bénévole pour celles avec un niveau de français plus élevé.
Objectif à la sortie	Suite de parcours dans le secteur marchand (ou autre secteur) ou le suivi d'une formation complémentaire
Durée	12 mois
Rythme	26 heures par semaine
Accompagnement social global	Un accompagnement vers les structures dédiées à l'administratif et à l'accompagnement social, et dans les démarches liées à l'emploi sera proposé.
Effectifs	24 personnes par an
Territoire / Lieu de formation	Paris et Île de France (petite couronne)

### MODALITÉS D'ORIENTATION :

Les recrutements se font via la Plateforme de l'Inclusion sur laquelle les candidates doivent être inscrites par un-e prescripteur-trice habilité-e (CIP, ASS...).

#### Contact :

**Laure Delcroix** (Cheffe de projet)  
laure.delcroix@armeedusalut.fr 06  
17 01 84 26

**En résumé :** L'ACI « Terre des femmes » de la Fondation L'Armée du Salut est un dispositif qui accompagne les femmes réfugiées et/ou éloignées de l'emploi vers l'apprentissage des métiers écoresponsables d'enduseuse et de peintre. Une formation linguistique adaptée à plusieurs niveaux est proposée, ainsi qu'un accompagnement socio-professionnel. CDD d'Insertion de 12 mois.

**L'ACI « Terre des Femmes » et l'IAE :** le dispositif est une structure d'insertion par l'activité économique.

## L'ASSOCIATION IMPALA AVENIR

# DÉVELOPPEMENT—LES PLOMBIERS DU NUMÉRIQUE & LES GEEKS DU BÂTIMENT

### LE PORTEUR :

L'Association Impala Avenir Développement a pour vocation de créer des dispositifs d'insertion à destination des personnes les plus défavorisées en France, en fédérant des acteurs du monde social et du monde économique.

### LE CONTENU :

L'Association Impala Avenir Développement porte deux projets d'insertion professionnelle qui concernent le public bénéficiaire d'une protection internationale :

- **Les Plombiers du Numérique** est un projet d'insertion sociale et professionnelle de jeunes non qualifié-e-s dans les métiers des infrastructures numériques proposant des formations courtes et préqualifiantes, ne nécessitant aucun diplôme et destinées à des jeunes motivé-e-s pour travailler. La formation propose 3 cursus (Raccordeur-se fibre optique, Technicien-ne datacenter, Infrastructures numériques) qui durent entre 3 et 6 mois, alternant remise à niveau, formation et stages en entreprise pour déboucher sur un contrat CDD, CDI, Contrat Pro avec les entreprises partenaires.
- **Les Geeks du Bâtiment** est une formation « agent-e polyvalent-e de maintenance de bâtiment » et un projet d'insertion professionnelle de jeunes, vers les métiers du bâtiment, axé sur des formations courtes, organisées en pied d'immeuble, dans les quartiers prioritaires de la ville. En 3 mois, les jeunes seront formé-e-s à la maîtrise des gestes fondamentaux de l'enveloppe intérieure de bâtiment, de la plomberie et de l'électricité, alternant un sas de remise à niveau, une formation avec des professionnel-le-s et un stage de 105h chez une entreprise partenaire. Un accompagnement au permis de conduire indispensable à ces métiers sera également proposé.

### POUR QUI :

Ces programmes s'adressent aux jeunes de 18 à 25 ans, y compris des bénéficiaires d'une protection internationale, à la recherche d'une formation rapide, pratique, rémunérée et garantissant un travail dans un métier d'avenir.

	Les Plombiers du Numérique	Les Geeks du Bâtiment
Prérequis	Être sans diplôme, sans expérience professionnelle et généralement inactif-ve-s depuis plus d'un an, ou bénéficiaires du RSA. Prérequis linguistiques : être en capacité de comprendre les consignes et restituer son travail.	Être sans diplôme à la recherche active d'un métier d'avenir, ou bénéficiaires du RSA, ou en reconversion professionnelle. Prérequis linguistiques : être en capacité de comprendre les consignes et restituer son travail.
Rémunération	Indemnité propre à chaque profil d'apprenant (financement Pôle Emploi ou Région IDF selon les dispositifs)	
Formation linguistique incluse	Non	Non
Objectif à la sortie	Sortie en emploi (contrat CDD, CDI, Contrat Pro avec les entreprises partenaires)	
Durée	3 à 6 mois	3 mois
Rythme	35 heures / semaine	
Accompagnement social global	Accompagnement vers l'insertion professionnelle	
Effectifs	12 apprenant-e-s par session	
Territoire / Lieu de formation	Champs-sur-Marne 77, Grigny 91, Magny-les-Hameaux 78, Montreuil 93	Les Mureaux 78, Grigny 91, Gennevilliers 92, Bondy 93, Corbeil-Essonnes 91, Champigny-sur-Marne 94 et Sarcelles 95



## MODALITÉS D'ORIENTATION :

Pour orienter des candidat-e-s, contactez directement Christophe MAHAIS à [christophemahais@impalaavenir.com](mailto:christophemahais@impalaavenir.com) ou rendez-vous sur le site internet [Impala Avenir, incubateur d'innovations sociales](http://impalaavenir.com).

**En résumé :** Les dispositifs « Les Plombiers du Numérique » et « Les Geeks du Bâtiment » proposent aux jeunes de 18 à 25 ans (y compris les BPI) des formations pratiques et rémunérées visant la sortie en emploi dans les domaines des infrastructures numériques et du bâtiment.

**Impala Avenir et l'IAE :** Il est possible d'orienter des candidat-e-s depuis les structures d'insertion par l'activité économique vers les dispositifs « Les Geeks du Bâtiment » et « Les Plombiers du Numérique », ainsi que depuis ces dispositifs vers les SIAE.

### Contact :

**Christophe MAHAIS**

**Directeur du développement**

Tel : 07.81.28.18.21

[christophemahais@impalaavenir.com](mailto:christophemahais@impalaavenir.com)

## KONEXIO – LES PROGRAMMES DIGITALL, DIGISTART, TECHNICIEN.NE SUPÉRIEUR SYSTÈME ET RÉSEAUX (TSSR) ET DÉVELOPPEUR.SE WEB

### LE PORTEUR :

Créé en 2016, Konexio est une association et un organisme de formation qui vise à former les plus vulnérables aux compétences numériques - des plus basiques aux plus avancées - afin de faciliter leur inclusion socioprofessionnelle.

### LE CONTENU :

Konexio propose 2 programmes solidaire et 2 programmes certifiants :

- **DigitAll** (programme solidaire de 20h sur 5 semaines) est une formation aux compétences numériques de base visant l'autonomie dans les usages quotidiens ;
- **DigiStart** (programme solidaire de 20h sur 5 semaines) est une initiation aux concepts basiques de la programmation HTML/CSS/Javascript et une première découverte du métier de développeur web, l'objectif étant de coder son propre site internet ;
- Les programmes certifiants **Développeur-se web** et **Téchnicien-ne supérieur-e systèmes et réseaux (TSSR)** sont des formations intensives de 600 heures suivies par un contrat d'alternance d'un an qui permet d'acquérir rapidement des compétences opérationnelles, de devenir autonome, d'apprendre les codes sociaux de l'entreprise (ateliers soft skills), d'obtenir le titre professionnel RNCP 5 (Bac+2) et d'avoir une expérience significative en entreprise.

### POUR QUI :

Les formations de Konexio s'adressent aux personnes éloignées de l'emploi qui souhaitent développer leurs compétences numériques ou construire un leur projet professionnel dans ce secteur.

	DIGITALL	DIGISTART	T.S.S.R.	Dév. Web
Prérequis	Avoir un niveau de français A2 minimum, être majeur-e	Avoir un niveau de français B1 minimum, être majeur-e, avoir les bases en informatique (compétences numériques de base)	Être majeur-e, avoir des connaissances de base en hardware et software, avoir un véritable intérêt pour le métier et un projet professionnel solide, avoir un niveau minimum B2 en français	Être majeur-e, avoir des connaissances de base de langages informatiques, avoir un véritable intérêt pour le métier et un projet professionnel solide, avoir un niveau minimum B2 en français
Rémunération	Formations gratuites non rémunérées et non conventionnées par Pôle Emploi		Non rémunérées mais possibilité d'une aide sous accord du conseiller Pôle Emploi (Paris Code) ou éligibilité de la	
Formation linguistique incluse	Non			
Objectif à la sortie	Être autonome dans ses usages numériques	Coder son propre site internet	Obtenir le titre professionnel Technicien Supérieur Systèmes et Réseaux RNCP	Obtenir le titre professionnel Développeur-euse Web et Web Mobile RNCP Niveau 5 (Bac+2)

	DIGITALL	DIGISTART	T.S.S.R.	Dév. Web
Durée	20h sur 5 semaines		Bootcamp de 600h de formation intensive sur 3,5 mois. Ensuite alternance de 12 mois comportant 450h de formation	Bootcamp de 600h de formation intensive sur 3,5 mois. Ensuite alternance de 12 mois comportant 450h de formation
Rythme	2 cours de 2h/semaine		Temps plein pendant la formation intensive (35h par semaine). Rythme de l'alternance : 3 semaines en entreprise et 1 semaine en formation. 2 sessions par an : avril	
Accompagnement social global	Suivi et accompagnement vers l'emploi et la formation, ateliers soft skills		Accompagnement à l'emploi, un programme de mentorat, des ateliers soft skills et gestion de projet	
Effectifs	8 apprenant-e-s par groupe maximum		20 places par groupe	
Territoire / Lieu de formation	Paris 75 et Seine-Saint-Denis 93		Paris 20ème ou 5ème	

### MODALITÉS D'ORIENTATION :

Candidature via ce formulaire : [Formulaire de candidature Konexio \(airtable.com\)](https://airtable.com)

**Konexio et l'IAE :** Konexio travaille en lien avec des structures d'insertion par l'activité économique pour proposer des formations au numérique aux salarié-e-s en insertion.

**Contact :**

07 66 38 74 96

[students@konexio.eu](mailto:students@konexio.eu) (Digitall et Digistart)

[digipass@konexio.eu](mailto:digipass@konexio.eu) (Dev Web) [tssr@konexio.eu](mailto:tssr@konexio.eu) (TSSR)

## HUMANDO COMPÉTENCE—PROJET LOTUS

### LE PORTEUR :

Acteur du travail temporaire d'insertion depuis plus de 20 ans, le Groupe Humando regroupe plusieurs activités solidaires pour l'emploi. En particulier, HUMANDO Compétences est une agence d'Emploi Inclusive qui a porté des projets dans le cadre du PIC IPR.

### LE CONTENU :

Le projet Lotus propose aux bénéficiaires d'une protection internationale un parcours d'insertion sociale et professionnelle global en consortium entre Humando, l'AFPA, l'Ecole Thot, le Club FACE Paris, l'ALJT et Action Logement.

Dans le cadre de ce parcours de formation permettant l'obtention d'un Titre Professionnel reconnu au RNCP, Humando porte les contrats de travail :

- Un premier contrat de 3 mois permet une remise à niveau linguistique, la découverte de métiers et la consolidation d'outils de recherche d'emploi tout en rencontrant des professionnel-le-s ;
- Un deuxième contrat en alternance de 8 à 12 mois vise l'obtention d'un diplôme qualifiant permettant l'insertion professionnelle durable.

Tout au long de ce parcours rémunéré au SMIC, un accompagnement vers et dans le logement est assuré par l'ALJT pour les -30 ans et par l'Action Logement pour les plus de 30 ans. Les équipes d'Humando Compétences sont positionnées prioritairement sur les accompagnements socio-administratifs, le suivi pédagogique et l'insertion professionnelle des réfugié-e-s.

### POUR QUI :

Le programme se destine à des personnes bénéficiaires d'une protection internationale qui ont un projet professionnel dans le domaine professionnel visé par la formation proposée dans le cadre du projet LOTUS.

Prérequis	Niveau de français A2 minimum et avoir signé le CIR.
Rémunération	Parcours rémunéré au SMIC
Formation linguistique incluse	Oui, trois premiers mois du parcours
Objectif à la sortie	Obtention d'un titre professionnel et entrée en emploi
Durée	11 à 15 mois
Rythme	Temps plein—35 heures
Accompagnement social global	Oui
Effectifs	12 personnes par promotion, 100 personnes par an
Territoire / Lieu de formation	Île-de-France

### MODALITÉS D'ORIENTATION :

Plusieurs promotions sont prévues sur des métiers variés.

Pour chaque promotion le recrutement débute par des sessions d'information collective puis ont lieu des entretiens de recrutement.

Pour être informé-e des départs de promotions, vous pouvez contacter la responsable recrutement et accompagnement.

**En résumé :** Le projet Lotus propose aux BPI un parcours d'insertion sociale et professionnelle global qui vise l'obtention d'un Titre Professionnel via l'alternance au sein d'une entreprise. Rémunéré-e-s et accompagné-e-s par Humando Compétences tout au long d'un parcours de près de 12 mois, les bénéficiaires passent par un premier contrat de travail qui vise une remise à niveau en français, puis poursuivent vers un contrat de professionnalisation sur des métiers variés.

**Directeur de projet :**

**Damien Filluzeau -:**

07 61 33 72 75 -

damien.filluzeau@humando.fr"

**Responsable Recrutement et Accompagnement :**

**Ines Vacherand-Denand**

06 66 21 88 40

ines.vacheranddenand@humando.fr



## LA FABRIQUE NOMADE—L'ATELIER D'INSERTION

### MÉTIERS D'ART

#### LE PORTEUR :

Fondée en Janvier 2016 par Inès Mesmar, l'association La Fabrique NOMADE œuvre à valoriser et favoriser l'insertion professionnelle des artisan·e·s d'art migrant·e·s et réfugié·e·s en France. Pour ce faire, l'association propose un atelier et chantier d'insertion AIMA (Atelier d'Insertion Métiers d'Art) à destination des bijoutier·e·s, brodeur·se·s et couturier·e·s. En plus de ce programme, la Fabrique NOMADE met à disposition d'autres formats d'accompagnement ouverts à l'ensemble des savoir-faire artisanaux.

#### LE CONTENU :

L'atelier et chantier d'insertion AIMA (Atelier d'Insertion Métiers d'Art) propose un dispositif spécifique aux artisan·e·s réfugié·e·s et migrant·e·s disposant d'une autorisation de travail en France qui contient :

- Une formation technique en situation réelle de fabrication et de production ;
- Des cours de français pensés spécifiquement pour ces métiers ;
- Un accompagnement individuel et collectif par un·e formatrice à l'emploi et un·e assistant·e social·e ;
- Une découverte du secteur économique ;
- Le développement de son réseau professionnel à l'occasion de visites d'ateliers et de salons.

#### POUR QUI :

Le programme porté par La Fabrique NOMADE est dédié aux réfugié·e·s et migrant·e·s disposant d'une autorisation de travail en France, ayant de l'expérience dans un de ces domaines et un projet professionnel en artisanat.

Prérequis	Habiter à Paris ou en Île-de-France pour les BPI
Rémunération	Salaire SMIC
Formation linguistique incluse	Apprentissage linguistique, professionnel et technique
Objectif à la sortie	Sortie en emploi (CDD ou CDI)
Durée	Parcours de 9 à 12 mois (prolonger en fonction des besoins des artisans) sous la forme d'un CDD d'insertion—Contacter l'association pour connaître les dates de parcours
Rythme	26 heures par semaine, soit 4 jours par semaine
Accompagnement social global	Oui
Effectif	15 à 20 personnes par promotion
Territoire / Lieu de formation	À La Fabrique NOMADE, 1 Bis av Daumesnil, 75012 Paris

#### MODALITÉS D'ORIENTATION :

Le formulaire de candidature pour la session suivante et d'autres informations sont disponibles sur le site internet de La Fabrique NOMADE : [La Fabrique nomade |](http://LaFabriqueNomade.fr)

Les offres sont également publiées sur les réseaux sociaux de l'association et dans leur lettre d'information (inscription sur le site).

N'hésitez pas à contacter directement l'organisme à cette adresse : [insertion@lafabriquenomade.com](mailto:insertion@lafabriquenomade.com).

**En résumé :** L'Atelier d'Insertion Métiers d'Art porté par La Fabrique NOMADE est un atelier et chantier d'insertion pour les réfugié·e·s et migrant·e·s ayant déjà une expérience dans la bijouterie, la broderie et la couture. Pendant le programme, les stagiaires bénéficieront d'une formation technique, d'un accompagnement social global, de cours de langues et d'autres activités. L'ACI est basé à Paris, dure 12 mois, et la rémunération est égale au SMIC.

**La Fabrique NOMADE et l'IAE :** Etant un atelier et chantier d'insertion, l'Atelier d'Insertion Métiers d'Art est une structure d'insertion par l'activité économique.

**Prochaines sessions:**

Bijouterie: Avril 2025

Broderie: Octobre 2025

Couture: Avril 2025

**Contact :**

**Nina RADONJIC**

**Chargée de mission partenariat prescripteurs et accompagnement social**

nina@lafabriquenomade.com

Ou insertion@lafabriquenomade.com

## REFUGEE FOOD

### LE PORTEUR :

Le Refugee Food\* est un projet global porté par une association, qui a pour objectif de sensibiliser à la situation des réfugié-e-s, d'accélérer leur insertion professionnelle dans la restauration, et d'œuvrer pour une alimentation saine, juste et durable pour tous-tes. Ce projet propose deux formations : le programme Tournesol et le programme Romarin.

### LE CONTENU :

- Le programme **Tournesol** est une formation linguistique à visée professionnelle et formation métier **commis de cuisine**, dédiée aux personnes réfugiées et primo-arrivantes leur permettant d'accéder à une double qualification :
  - Titre à finalité professionnelle au métier de Commis de cuisine correspondant aux compétences recherchées en cuisine en restauration collective ;
  - Diplôme de Compétences en Langue (DCL) permettant de valoriser le niveau atteint en français en fin de formation (DCL FLE ou DCL Formation Professionnelle selon les profils).
- Le programme **Romarin** est une **formation préqualifiante aux métiers de la restauration** (renforcement du français, mathématiques, numérique, découverte métiers, stage...). Elle s'adresse aux personnes qui souhaitent évoluer dans le monde de la restauration traditionnelle ou collective, en cuisine ou en service.

### POUR QUI :

Cette formation est destinée aux réfugié-e-s, bénéficiaires internationale et temporaire (BPI) et Primo-arrivant-e-s.

	TOURNESOL	ROMARIN
Prérequis	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Être majeur-e</li> <li>- Avoir le niveau de français A2 oral et A1 écrit minimum en français (des tests linguistiques sont prévus suite aux réunions d'information collective)</li> <li>- Avoir signé le CIR et avoir terminé les cours de français prescrits par l'OFII</li> <li>- Être inscrit-e à France Travail</li> <li>- Être motivé-e pour travailler en cuisine</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Être majeur-e</li> <li>- Avoir le niveau de français A1.1 minimum en français (des tests linguistiques sont prévus suite aux réunions d'information collective)</li> <li>- Avoir signé le CIR et avoir terminé les cours de français prescrits par l'OFII</li> <li>- Être inscrit-e à France Travail</li> <li>- Être intéressé-e par les métiers de la restauration</li> </ul>
Rémunération	Oui	Non
Formation linguistique incluse	Oui, 154h de français	Oui, 180h de français
Objectif à la sortie	Insertion professionnelle	Intégrer une formation qualifiante Refugee Food, intégrer une autre formation qualifiante, emploi direct
Durée	5,5 mois	3,5 mois
Rythme	4 jours par semaine	
Accompagnement social global	Oui, un accompagnement social et professionnel est proposé.	
Effectifs	12 personnes par session	
Territoire / Lieu de formation	Île-de-France, Paris	Île-de-France

### MODALITÉS D'ORIENTATION :

Pour plus d'informations, envoyez un SMS au 07 65 80 86 48 ou un e-mail à [formations@refugee-food.org](mailto:formations@refugee-food.org).

**En résumé :** Le programme Tournesol porté par Refugee Food\* est une formation composée de cours de français qui prépare au métier de **commis de cuisine**. Cette formation de 6 mois est gratuite et rémunérée par Pôle Emploi. Le programme Romarin prépare à l'entrée dans le secteur de la restauration en enseignant les bases. Cette formation de 3 mois permettra de découvrir le secteur de la restauration et d'ensuite intégrer une formation qualifiante.

**Tournesol et l'IAE :** Les personnes ayant besoin de plus d'accompagnement à la sortie de la formation Tournesol sont orientées vers des structures d'insertion par l'activité économique.

**Contact :**

07 65 80 86 48 ou un e-mail  
[formations@refugee-food.org](mailto:formations@refugee-food.org).

## UNIS-CITÉ – LE PROJET VOLONT'R (SERVICE CIVIQUE ADAPTÉ AUX BPI)

### LE PORTEUR :

Unis-Cité est l'association experte et pionnière du service civique en France. Militante d'un service civique de qualité pour toutes et tous, convaincue que le service civique devrait faire partie du parcours de vie des jeunes, d'où qu'ils/elles viennent et quel que soit leur projet d'avenir, elle agit pour donner aux jeunes, dans leur diversité, leur envie et pouvoir d'agir.

### LE CONTENU :

A Unis-Cité, les volontaires BPI et primo-arrivant-e-s réalisent leur mission de service civique aux côtés des volontaires français.es Les volontaires non-francophones bénéficient d'un accompagnement renforcé et tourné vers la compréhension de la culture et la langue française. Iels ont accès à des cours de Français Langue Etrangère hebdomadaires, des sorties socio-culturelles bimensuelles et un mentorat spécialisé pour les accompagner pendant et après le service civique.

### POUR QUI :

Le programme Volont'R d'Unis-Cité est destiné aux jeunes entre 16 et 25 ans (jusqu'à 30 ans pour les personnes en situation de handicap) bénéficiaires d'une protection internationale ou primo-arrivant-e-s souhaitant acquérir une expérience dans un milieu professionnel et définir son projet d'avenir.

Prérequis	Avoir entre 16 et 25 ans (jusqu'à 30 ans pour les personnes en situation de handicap), avoir un titre de séjour en cours de validité. (statut de réfugié-e/protection subsidiaire, étudiant-e, carte de séjour/de résidence—condition d'un an de présence sur le territoire dans ce dernier cas), avoir un niveau de français à partir de A1
Rémunération	Rémunération des Volontaires en Service Civique, 620€ par mois
Formation linguistique incluse	Oui, 2h30 de FLE par semaine
Objectif à la sortie	Monter en compétences linguistiques, entamer des démarches pour accéder à une formation ou à un emploi suite à la mission de service civique
Durée	De 6 à 8 mois
Rythme	De 24 à 35 heures par semaines
Accompagnement social global	Non. Accompagnement fourni : cours de FLE, accompagnement à la mission de service civique, à la définition du projet, suivi par le mentorat
Effectifs	Environ 80 volontaires non francophones accompagné-e-s par an, répartis en promotion de 20 jeunes (soit en promo mixte -Coop'R- 10 francophones/10 BPI soit en immersion dans une promotion francophones -Accel'R- 19 francophones et 1 BPI)
Territoire / Lieu de formation	Missions Coop'R dédiées en Île-de-France dans les départements suivants : 93, 91 et 77, les promotions Accel'R de toute l'Île-de-France sont ouvertes aux BPI et primo-arrivant-e-s

### MODALITÉS D'ORIENTATION :

Contactez Guillemette BAILLEUL (voir coordonnées ci-contre) afin de convenir soit d'une séance d'information dans votre structure si plusieurs jeunes sont intéressé-e-s soit d'un entretien individuel. Quelques missions recrutent toute l'année mais la majorité des missions débutent entre octobre et décembre et terminent entre juin et août.

#### Contact

**Guillemette Bailleul—Coordinatrice du programme Volont'R pour l'Île-de-France**

gbailleul@uniscite.fr

07 63 07 27 91

**En résumé :** Unis-Cité permet à des jeunes non francophones de pouvoir s'engager en service civique dans des missions adaptées afin que ce dernier soit un tremplin pour leur insertion dans la société française.

**Unis-Cité et l'IAE :** Pour le moment, Unis-Cité ne travaille pas en lien avec les structures d'insertion par l'activité économique.

## LE PORTEUR :

L'École des cuistots migrateurs, association reconnue d'intérêt général, est un centre de référence pour la formation et l'insertion durable par l'emploi, ouverte à un public de personnes réfugiées et ressortissantes de pays tiers allophones. L'École propose des formations gratuites et certifiantes aux métiers de la restauration à travers un parcours d'accompagnement global. Une approche intégrée destinée à la reconstruction, la levée des freins psychosociaux-économiques et la montée en compétence des bénéficiaires en restauration, en français et en compétences douces.

## LE CONTENU :

L'École, OF-CFA, propose des formations doublement certifiantes [Titre de Formation Professionnel (TFP) commis de cuisine ou TFP service en restauration et diplôme de compétence en langue française professionnelle (DCL) ], selon 2 modalités de formation : formation professionnelle ou formation en apprentissage.

Les formations de l'École des Cuistots Migrateurs s'articulent autour de 4 blocs :

- Formation au métier ;
- Cours de français à visée professionnelle ;
- Période de stage ou apprentissage en entreprise ;
- Accompagnement global.

## POUR QUI :

L'École des Cuistots Migrateurs s'adresse aux bénéficiaires de la protection internationale et personnes ressortissantes de pays tiers allophones.

	Formation certifiante au métier de commis de cuisine		Formation certifiante au métier de service de restauration
Type de formation	Formation professionnelle	Formation en apprentissage	Formation en apprentissage
Prérequis	Être majeur-e, BPI et primo-arrivant-e, domicilié-e en Île-de-France et inscrit.e à Pôle Emploi. Niveau de français A1 minimum	Avoir entre 18 et 29 ans, BPI et primo-arrivant-e, domicilié-e en Île-de-France et inscrit-e à Pôle Emploi. Niveau de français A1 minimum.	Avoir entre 18 et 29 ans, inscrit-e à Pôle Emploi, BPI et primo-arrivante, niveau minimum de français B1
Rémunération	Indemnisation par Pôle Emploi aux bénéficiaires de minimas sociaux	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 mois de prépa alternance = indemnisation selon le statut des bénéficiaires (CEJ, Pôle Emploi etc.)</li> <li>• 12 mois de formation en apprentissage (salarié-e en contrat d'apprentissage)</li> </ul>	
Formation linguistique incluse	180h de français	172h de français	147h de français

	Formation certifiante au métier de commis de cuisine		Formation certifiante au métier de service de restauration
Type de formation	Formation professionnelle	Formation en apprentissage	Formation en apprentissage
Objectif à la sortie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Communiquer en français dans un contexte professionnel</li> <li>- Accéder à un emploi durable et évolutif</li> <li>- Obtention d'un double diplôme : Titre à finalité professionnelle de commis de cuisine (Niv 3 - équivalent CAP) et DCL</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Communiquer en français dans un contexte professionnel</li> <li>- Accéder à un emploi durable et évolutif</li> <li>- Obtention d'un double diplôme : Titre à finalité professionnelle de service en restauration (Niv 3 - équivalent CAP) et DCL</li> </ul>
Durée	4 mois ½ , dont 3 semaines de stage	13 mois (dont 1 mois de prépa alternance au démarrage), dont 39 semaines en entreprise	
Rythme	35h / semaine		
Accompagnement global	Construction du projet professionnel, Suivi social, Développement des softskills.		
Effectifs	12 élèves par classe		
Territoire / Lieu de formation	Paris (75) / Montreuil (93)		

### MODALITÉS D'ORIENTATION :

Formulaire de candidature en ligne : [Je candidate](#)

#### En résumé :

L'École offre un format de formation et d'accompagnement global, entièrement adapté à un public allophone en situation de fragilité. L'École a pour objectif une mise en emploi durable et évolutive. Elle accompagne les bénéficiaires jusqu'à leur insertion professionnelle effective, grâce à son réseau de partenaires employeurs dans le secteur de la restauration traditionnelle et collective.

#### *L'École des Cuistots Migrateurs et l'IAE :*

Les programmes de l'École sont une suite de parcours aux programmes d'accompagnement / remobilisation vers l'emploi, aux formations en français, aux chantiers d'insertion. Ils ne nécessitent pas d'expérience préalable en restauration ou un niveau de scolarisation spécifique.

#### Contact :

**Mariame Camara, directrice formation :**

[mariame@lescuisotsmigrateurs.com](mailto:mariame@lescuisotsmigrateurs.com)

## LE PORTEUR :

CFMBTP Saint-Quentin-en-Yvelines est un centre de formation dans le BTP basé à Trappes dans les Yvelines (78). Cet établissement propose des **formations ouvertes à toutes** avec une possibilité d'hébergement et de restauration (internat). Ses différentes formations, en alternance ou en continu s'accompagnent d'une montée en compétences dans l'objectif de construire un parcours et d'obtenir un diplôme.

## LE CONTENU :

Le CFM BTP joue un rôle essentiel dans la préparation des futurs professionnel-le-s du bâtiment et des travaux publics. Plus de 500 personnes sont formées dans une variété de programmes, allant du niveau CAP au niveau BTS, en passant par les Titres professionnels et les POEC. Ses formateur-ices expérimenté-e-s transmettent leurs connaissances et leur expertise aux apprenant-e-s qui acquièrent les compétences essentielles nécessaires pour réussir dans leur futur métier. Les nombreux ateliers et matériaux mis à leur disposition permettent aux apprenant-e-s de mettre en pratique ce qu'ils ont appris et de développer leurs compétences dans un environnement stimulant.

## POUR QUI :

Les formations proposées s'adressent à toutes, toute personne en formation initiale ou continue, dont les demandeur-ses d'emploi, sans condition de diplôme.

	Programme de formation FLI BTP	Titre Professionnel Canalisateur	Titre Professionnel Etancheur
Prérequis	Niveau A1 validé minimum en français  Projet professionnel dans le domaine du BTP	Savoir lire, écrire et comprendre le français (niveau A2 minimum oral et écrit A1 minimum) Savoir effectuer les calculs de base. Être inscrit-e à Pôle Emploi.	Savoir lire, écrire et comprendre le français (niveau A2 minimum oral et écrit A1 minimum)
Rémunération	Conventionné	19€/h ou prise en charge OPCO en apprentissage.	Dépend de la grille salariale de l'alternance du Bâtiment et des Travaux Publics, varie selon l'âge et selon la politique salariale des entreprises
Formation linguistique incluse	/	non	non
Objectif à la sortie	Acquérir la compétence linguistique nécessaire en français oral et écrit (objectif A2) pour accéder à une formation professionnelle (apprentissage) ou un emploi direct dans le domaine du BTP.	Réaliser les travaux de préparation et de réfection d'un chantier de canalisations enterrés  Construire un réseau d'assainissement et un réseau d'adduction d'eau potable en travaux publics	Réaliser la mise en œuvre de membrane d'étanchéité bitumineuse sur une toiture  Réaliser la mise en œuvre de membrane d'étanchéité synthétique sur une toiture
Durée	280 heures	455 heures	1 an
Rythme	Remise à niveau en enseignement général (165h), Enseignement professionnel (108h), Bilan (8h)	/	2 semaines en entreprise/1 semaine au centre
Effectifs	/	/	14 personnes par promotion
Territoire / Lieu de formation	Trappes/Ile de France	Trappes/Ile de France	Trappes/Ile de France

D'autres formations ouvertes aux réfugié·e·s dans les domaines du bâtiment et des travaux publics sont proposées par le CFMBTP Saint Quentin des Yvelines. Elles recouvrent des niveaux de formation divers :

- [Formation Aide Bardeur—Langue Professionnelle](#)
- [POEC Aide Couvreur](#)
- [Titre professionnel Couvreur Zingueur \(niveau 3\)](#)
- [Titre professionnel étancheur toiture bâtiment \(niveau 3\)](#)
- [Titre professionnel Maçon](#) et [Maçon en voirie et réseaux divers \(niveau 3\)](#)

### MODALITÉS D'ORIENTATION :

Il est possible de postuler dès maintenant en téléchargeant le dossier de candidature sur [www.cfmstp.com](http://www.cfmstp.com), et en envoyant le dossier de candidature ainsi que CV et Pièce d'identité à l'adresse mail suivante : [accueil@cfmstp-sqy.com](mailto:accueil@cfmstp-sqy.com).

#### En résumé :

Le CFM BTP propose différents cursus de formations qualifiantes et pré-qualifiantes, en alternance ou en continu, dans le domaine du bâtiment, des travaux publics et de l'étanchéité. Les apprenti·e·s disposent d'ateliers et de matériaux pour développer leurs compétences et devenir des professionnel·le·s du BTP.

#### Contact :

Anne de Dainville

01 30 16 12 28 ,  
[formation@cfmstp-sqy.com](mailto:formation@cfmstp-sqy.com)

## DISPOSITIFS DE VALORISATION DES COMPÉTENCES ET QUALIFICATIONS

Cette section présente un dispositif visant la valorisation des compétences et qualifications des personnes BPI.

Les établissements du **Réseau MEnS** accueillent des étudiant·e·s exilé·e·s dans des programmes d'études spécifiques appelés Diplômes d'Université (DU) « Passerelle » en proposant généralement : l'exonération des frais d'inscription pour les étudiant·e·s inscrit·e·s, l'apprentissage de la langue française dans une optique d'insertion sociale, académique et professionnelle en France, les activités interculturelles et sportives, un accompagnement des étudiant·e·s dans leurs démarches administratives, un accès à un soutien social, psychologique et médical par les services de l'établissement, une aide à l'orientation et à la reprise d'étude.

## LE RÉSEAU MENS—LES DU PASSERELLE

### PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION

MEnS (Migrants dans l'Enseignement Supérieur) est une association qui regroupe des établissements de l'enseignement supérieur et de la recherche (ESR) ayant pour objectif de mettre en œuvre des actions pour favoriser l'insertion académique de personnes exilées.

En 2019, le réseau a créé le Diplôme Universitaire « Passerelle » permettant aux étudiant·e·s exilé·e·s n'ayant pas le niveau de langue requis de reprendre leurs études en France et aux étudiant·e·s BPI de moins de 35 ans d'accéder aux bourses sur critères sociaux.

### LE CONTENU :

Les établissements du Réseau MEnS accueillent des étudiant·e·s exilé·e·s dans des programmes d'études spécifiques appelés Diplômes d'Université (DU) « Passerelle » en proposant généralement :

- L'exonération des frais d'inscription pour les étudiant·e·s inscrit·e·s ;
- L'apprentissage de la langue française dans une optique d'insertion sociale, académique et professionnelle en France ;
- Des activités interculturelles et sportives ;
- Un accompagnement des étudiant·e·s dans leurs démarches administratives ;
- Un accès à un soutien social, psychologique et médical par les services de l'établissement ;
- Une aide à l'orientation et à la reprise d'étude.

Plus d'informations sur [le site](#).

### MODALITÉS D'ORIENTATION :

En ce qui concerne les établissements de la région Île-de-France, les étudiant·e·s souhaitant candidater doivent remplir le formulaire disponible [sur le site](#).

Pour les autres régions, il est nécessaire de prendre contact directement avec chaque établissement. Des informations sur les formations proposées et les modalités d'inscriptions sont disponibles sur la [cartographie](#) en cliquant sur la fiche correspondante.

Les formations DU « Passerelle » sont également recensées sur le site Réfugiés.info. Il suffit d'écrire sur la barre de recherche d'accueil le nom de la ville/département et "DU Passerelle" dans les mots clés. Chaque fiche est mise à jour par les établissements, et traduite en plusieurs langues.

**En résumé :** Les DU « Passerelle » sont mis en place par les établissements de l'enseignement supérieur pour faciliter l'accès aux formations académiques pour les personnes exilées.

#### Contact :

Contact du Réseau MEnS :  
[contact@reseau-mens.org](mailto:contact@reseau-mens.org)

Les contacts de chaque établissement  
sont disponibles sur le site.

# SOUTIENS



Cofinancé  
par l'Union  
européenne

Action soutenue dans  
le cadre du programme  
FSE+ 2021-2027



PRÉFET  
DE LA RÉGION  
D'ÎLE-DE-FRANCE

Liberté  
Égalité  
Fraternité

## Contact :

**Clotilde Hoppe**

Chargée de Missions Santé – Asile, Réfugié·e·s,

Droits des Etranger·e·s

01 43 15 13 93 /

[clotilde.hoppe@federationsolidarite-idf.org](mailto:clotilde.hoppe@federationsolidarite-idf.org)



Fédération  
des acteurs de  
la solidarité

ÎLE DE FRANCE



GRAFIE

*Ce répertoire a été élaboré par la Fédération des acteurs de la solidarité Île-de-France dans le cadre du plan d'actions du GRAFIE, avec le soutien de la DRIEETS Île-de-France et de l'Union Européenne dans le cadre du programme FSE + 2021-2027*