
FORMEZ-VOUS !

Vous êtes encadrant·e technique de SIAE ?

Vous souhaitez comprendre l'environnement professionnel et institutionnel du métier d'encadrant·e technique en SIAE, maîtriser les bases du métier (accueil, intégration, management) et développer le travail d'équipe pour accompagner les publics vers un emploi durable ?

Encadrer des salarié·es en situation de production vers l'emploi durable
24, 25 avril 22, 23 mai 2025



Fédération
des acteurs de
la solidarité

PAYS DE LA LOIRE

ORGANISME DE FORMATION CERTIFIÉ

Qualiopi
processus certifié 

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au
titre de la catégorie d'action suivante :
ACTION DE FORMATION



OBJECTIFS

- Comprendre l'environnement professionnel et institutionnel de l'encadrant·e technique en SIAE
- Maîtriser les bases du métier d'encadrant·e technique (accueillir et intégrer des salarié·es, manager une équipe)
- Développer le travail d'équipe et de réseau pour accompagner vers l'emploi durable



POUR QUI ?

Intervenant·es sociaux·ales des secteurs de l'hébergement-logement, de l'IAE, de la santé...
Aucun prérequis



FORMATEUR·RICE·S

Formateur diplômé spécialisé dans l'IAE, l'ESS et le travail social
Professionnelle FAS Pays de la Loire



DURÉE & SESSION

4 jours (28h)
24, 25 avril et 22, 23 mai 2025



TARIFS

Formation en inter :
440€ / adhérent
500€ / non adhérent

**Formation en intra
dans vos locaux :**
Nous consulter

CONTENU

Jour 1 : L'environnement professionnel et institutionnel de l'IAE et ses conséquences sur le métier d'encadrant·e technique

- Comprendre l'environnement de l'IAE et ses conséquences sur le métier d'Encadrant.e technique
- Comprendre et objectiver les représentations sur les publics accueillis
- Déterminer la juste posture de l'encadrant·e

Jour 2 : L'encadrement et l'animation d'équipe de salarié·e·s en parcours

- Connaître la zone de responsabilité de l'encadrant·e
- Favoriser la motivation au sein d'une équipe
- Accueillir et intégrer de nouveaux·elles salarié·e·s

Jour 3 : Le management d'une équipe de salarié·e·s en parcours

- Organiser le travail dans un management coopératif
- Contrôler et évaluer le travail réalisé
- Associer l'équipe aux décisions

Jour 4 : Le management d'une équipe de salarié·e·s en parcours

- Organiser le travail dans un management coopératif
- Contrôler et évaluer le travail réalisé
- Associer l'équipe aux décisions

PÉDAGOGIE

- Méthodes actives, questionnement, brainstorming, analyse de pratique, travaux en sous- groupes
- Evaluations formatives
- Questionnaires d'autoévaluation des acquis
- Enquêtes pré et post formation