

L'association ENOSIA recrute un responsable de pôle

CDI – Temps plein

Dès que possible

L'association ENOSIA : propose un accompagnement global et adapté aux personnes majeures autour du logement, de la santé, de l'insertion sociale et de la citoyenneté en lien avec différents champs d'action : le logement accompagné, l'hébergement insertion, la veille sociale, la prévention/protection et l'accès aux soins.

Le Pôle logements accompagnés

-Les habitats Regroupés :

2 maisons relais de 25 et 20 places (Laval et Mayenne)

1 résidence sociale de 92 places

-Les mesures d'accompagnements au logement

-IML/DALO/AVDL/ASLL

-EMPEX (Equipe Mobile Prévention Protection),

-AGIR (Accompagnement Global à l'Insertion des Réfugiés)

-Accompagnement à la Réinstallation des Réfugiés

Profil recherché : Cadre, titulaire du CAFERUIS ou MASTER, niveau 6, dans des fonctions d'encadrement et de management de structures sociales ou médico-sociales

Le poste

Sous l'autorité du directeur de l'association Enosia, vous assurez le management, la gestion et l'organisation des dispositifs du pôle, en adéquation avec les valeurs de l'association. Vous êtes soutenu par une coordinatrice intervenant sur la gestion fonctionnelle de proximité sur les habitats regroupés

Missions :

- Assurer le pilotage, le suivi et l'évaluation de l'activité des services
- Encadrer coordonner et animer les actions d'une équipe pluridisciplinaire
- Assurer la bonne transmission de l'information et superviser les écrits professionnels
- Apporter un appui technique et managérial à la coordinatrice des habitats regroupés
- Assurer la gestion des ressources humaines sur le pôle
- Garantir la qualité de la prise en charge des personnes accompagnées et favoriser l'amélioration continue des pratiques professionnelles
- Impulser et soutenir une dynamique de projet pour le développement des services
- Promouvoir et accompagner le déploiement du Dossier Informatisé de l'Usager au sein des services du pôle

- Veiller à l'application des recommandations des bonnes pratiques professionnelles
- Entretien et développer, les liens partenariaux institutionnels sur le territoire

Compétences et savoir-faire :

- ⇒ Capacité à encadrer et animer une équipe dans le secteur social ou médico-social
- ⇒ Capacité à être force de propositions, mettre en œuvre et à déployer des projets ainsi qu'à les faire évoluer
- ⇒ Bonne connaissance des politiques sociales dans le secteur du logement
- ⇒ Sens de l'organisation, capacité d'anticipation et d'adaptation
- ⇒ Savoir analyser les besoins des services et y apporter des réponses en termes d'outils ou de pratiques
- ⇒ Être rigoureux et garantir une discrétion professionnelle
- ⇒ Conduite d'actions dans une démarche éthique, déontologique et partenariale
- ⇒ Qualités relationnelles : Ecoute active, prise de distance

Caractéristiques du poste :

Détail du contrat proposé : CDI, temps plein du lundi au vendredi (pas d'astreinte, pas de WE), sur un forfait annuel

-Participation au cycle d'astreinte : 1 semaine tous les 2 mois

-Liens fonctionnels avec les responsables de pôle.

-Lien hiérarchique avec la coordinatrice des habitats regroupés

Expérience : Expérience dans le management dans le secteur social et/ou médico-social.

Une expérience dans le secteur du logement serait appréciée

Salaire : selon la grille convention 66

Congés : 25 jours de congés (plus possibilité de congés de fractionnement/d'ancienneté), 18 jours de congés trimestriels+10 jours RTT

Permis B : obligatoire

Localisation : Bureaux situés au 143 rue de Paris-Laval

Rémunération : convention 66, possibilité de reprise d'ancienneté

Avantages : Titres restaurants , mutuelle entreprise prise en charge à 50%, possibilité de prise en charge à 50% de l'abonnement des transports en commun

Date de prise de poste envisagée : Dès que possible

Comment postuler ?

Merci d'envoyer votre CV et votre lettre de motivation à l'adresse recrutement@enosia.net

Pour tout renseignement complémentaire vous pouvez contacter Monsieur ROSSIGNOL, Directeur.

Date de dépôt des candidatures : 8 mars

Date des entretiens 11 mars 2025

Vous souhaitez en savoir plus sur notre association : www.association-enosia.fr