



ACI CAPHARNAUM



HELLEMES LILLE (59)



CDI temps plein - CCN 66



15/03/2025

### MISSION

Sous l'autorité du Directeur du Pôle Inclusion Sociale Lille Métropole et par délégation de la cheffe de service, vous êtes amené(e) à accompagner des personnes dans le cadre du dispositif PHC : Premières heures en chantier

Le programme Premières Heures en chantier s'adresse aux personnes en situation de grande exclusion, principalement sans abri, très éloignées de l'emploi, qui ne pourraient pas accéder directement aux ACI (Atelier Chantier d'Insertion). Il leur permet de se remobiliser sur leur projet de vie, de reprendre confiance en elles et de se réappropriier les codes du monde du travail. L'intégration est adaptable, évolutive et se fait sur la base de la motivation, sans sélection ni prérequis.

L'accompagnement des personnes se réalise au sein des bureaux et de l'entrepôt revente de meubles et objets de l'ACI.

Vos missions principales sont les suivantes :

- Développer le partenariat en réseau avec l'ensemble des intervenants, institutions, professionnels et associations (maraude et secteur AHI)
- Animer le dispositif PHC ainsi que l'accompagnement au quotidien des bénéficiaires, salariés du dispositif PHC, dans les tâches qui leur sont confiées et s'assurer de leur adéquation aux possibilités de la personne
- Encadrer et accompagner les salariés du dispositif PHC lors de leur parcours d'insertion
- Organiser les activités journalières des salariés en parcours Premières Heures
- Concevoir les accompagnements socioéducatifs à partir d'une évaluation des attentes et des besoins des personnes
- Préparer la sortie du dispositif PHC pour les salariés : coordonner la gestion de la sortie du PHC, réaliser le bilan et assurer la liaison avec les autres acteurs impliqués dans la suite de parcours du salarié
- Suivre mensuellement l'activité : tableaux, commission, ...
- Rédiger des écrits professionnels : diagnostics, bilan de fin de mesure, rapports sociaux, rapport d'activité annuel, ...
- Avoir un goût prononcé pour les relations humaines, le travail en équipe, avoir envie d'impulser une dynamique positive, et une sensibilité à la lutte contre l'exclusion

### PROFIL RECHERCHÉ

- Titulaire d'un Diplôme d'Etat de niveau 6 en lien avec le travail social (DEAS, DEES, CESF...)
- Double connaissance des dispositifs de l'IAE et de la grande exclusion serait un plus
- Sens de l'initiative et autonomie, capacité à rendre compte,
- Adaptabilité en lien avec la prise en compte de la problématique de la personne dans l'accompagnement (prise en compte de l'autre dans sa différence)
- Appétence pour l'innovation pédagogique et éducative
- Capacité rédactionnelle et de synthèse (Word, Excel, Power Point ...),
- Capacité à travailler en réseau, en équipe,
- Permis B obligatoire

#### Contact :

Les candidatures sont à transmettre (CV + lettre de motivation) à l'attention de Mr Yann LERICHE, Directeur du Pôle Inclusion Sociale Lille Métropole par mail au : [contact.capharnaum@alefpa.fr](mailto:contact.capharnaum@alefpa.fr)

Date limite de réception des candidatures : 05/03/2025

