

## **Appel à candidature Interne et/ou Externe**

### **1 poste de Chef.fe de service (H/F) en CDI à temps plein**

A pourvoir au plus tard le 09/06/2025

*Recrutement dans le cadre d'un départ à la retraite de l'actuelle cheffe de service*

*\* Dans le cadre de son engagement en faveur de l'égalité professionnelle, l'association s'engage à ne faire aucune distinction, de quelque nature que ce soit, entre les candidatures à compétences égales.*

#### **Périmètre de responsabilité :**

Par délégation du Directeur Général des Eaux Vives Emmaüs et sous l'autorité de la Directrice du Pôle Nantes Métropole, vous serez en charge des services suivants :

- Centre d'Hébergement d'Urgence 5Ponts : hébergement au Centre d'Accueil Ôvives en principe de continuité et en rotation pour des personnes sans domicile.
- Café 5 Ponts (pour une période intérimaire de juin à fin septembre) : restaurant solidaire au Centre d'Accueil Ôvives servant 120 repas/jour du lundi au vendredi
- Halte Femmes (à compter de septembre) : mise à l'abri de femmes à la rue

#### **Éléments de contexte :**

Le Centre d'Accueil Ôvives 5 Ponts est un site innovant qui favorise l'accélération de parcours d'insertion pour les plus précaires et les personnes en grande exclusion. Le travail du.de la chef.fe de service devra prendre en compte cette dimension de collaboration indispensable entre les différents services du site (Accueil de Jour ; Halte de Nuit ; C.H.U ; Café Solidaire ; Premières Heures en Chantier) et dans son environnement (notamment avec le Village Solidaire 5 Ponts et les partenaires du territoire du secteur de la précarité). Il est attendu une capacité de travail en équipe.

La Halte femmes est un service d'urgence sociale destinée à permettre une mise à l'abri de 15 femmes chaque soir. Un accompagnement social reposant sur les principes d'aller vers et de développement du pouvoir d'agir est à poursuivre avec l'équipe. Il est attendu une veille des besoins spécifiques des femmes à la rue pour identifier les réponses à continuer de développer auprès de ce public.

#### **Missions principales (liste non exhaustive) :**

Par délégation du Directeur Général des Eaux Vives Emmaüs et sous l'autorité de la Directrice de Pôle, vous serez en charge de :

##### ➤ **Mettre en œuvre les projets de service**

- Mettre en œuvre le projet du service, en concertation avec la direction, en tenant compte des besoins des personnes accompagnées (gestion des entrées/sorties, suivi des situations), et en lien avec les services supports compétents (gestion logement et maintenance)
- Assurer la bientraitance des personnes accompagnées et veiller au développement du pouvoir d'agir des personnes accueillies

- Organiser et garantir la production d'indicateurs, de statistiques et de rapports d'activités demandés par les partenaires financeurs et par la direction,
- En lien avec la direction, contribuer à la rédaction et au dépôt d'appels à projets puis assurer la réalisation des projets retenus
- Participer à l'élaboration du budget annuel en collaboration avec la direction et la DAF puis assurer le suivi des dépenses tout au long de l'année dans le respect du budget validé
- Développer et animer les partenariats, représenter le service auprès des partenaires institutionnels et opérationnels
- Contribuer à la production des outils de communication du service

➤ **Management et gestion de l'équipe (entre 10 et 15 ETP)**

- Animer, organiser, accompagner le travail de l'équipe (réunions d'équipe, programmation des activités, coordination des interventions d'accompagnement, établissement des plannings)
- Proposer un appui technique, aide et conseil aux équipes, y compris dans le suivi des publics
- Participer à la gestion administrative des personnels
- Participer aux recrutements, développer les compétences individuelles, accompagner l'évolution des missions selon les besoins du service,
- Participer aux réflexions préalables et à l'élaboration des plans de formation des salariés,
- Gérer les absences (maladie, congés...) et assurer la continuité de service

**Profil demandé :**

➤ **Compétences**

Connaissance de l'environnement social et règlementaire, principalement du secteur de l'urgence sociale et l'hébergement-logement

Maîtrise des techniques de management

Maîtrise de la gestion de projet

Maîtrise des méthodes d'animation de groupes et de conduite de réunion

Maîtrise de l'informatique

➤ **Qualités**

Aisance relationnelle et rédactionnelle

Sens de l'organisation

Autonomie

Savoir rendre compte

Rigueur

Capacité à travailler en équipe

➤ **Formation**

Formation supérieure niveau Licence ou Master : Intervention et Développement Social, Gestion de projet, Management d'établissements ESS, CAFERUIS, etc.

➤ **Expérience**

Expérience confirmée de 3 ans minimum sur ce type de poste

Expérience auprès du public en grande précarité serait un plus

Titulaire du permis B

**Conditions particulières :**

Poste basé à Nantes – déplacements possibles ponctuellement

Rémunération selon Accords Collectifs CHRS : groupe VI (à partir de 2 593€ brut pour un temps plein sans ancienneté)  
+ Indemnité Ségur (238€ brut)

Avantages : forfait jours (194 jours travaillés pour une année pleine), télétravail, œuvres sociales (CSE), forfait mobilité durable, congés enfants malades, congé menstruel...

**Adresser votre CV actualisé et une lettre de motivation par courriel à:**

secretariat.siege@asso-leseauxvives.fr

**Date limite de dépôt des candidatures : le 27/03/2025**

**Association Les Eaux Vives - Emmaüs**

Le Coteau  
2 Rue de Pontchâteau - 44260 SAVENAY  
Téléphone : 02 51 80 91 24 / Mail : secretariat.siege@asso-leseauxvives.fr  
www.leseauxvives.org

