



Besançon, le 17 mars 2025

APPEL A CANDIDATURES POSTE DE MEDIATEUR(TRICE) DE SANTE PAIR(E)

Le Groupement de Coopération Sociale et Médico-Sociale « Un Chez Soi D'Abord Besançon » recrute un(e) Médiateur(trice) de Santé pair(e) à 50% pour son dispositif « Un Chez-Soi d'Abord Jeunes ».

Principe :

Le Programme National « Un Chez Soi d'Abord » est un dispositif d'Appartements de Coordination Thérapeutique en direction de personnes isolées, sans abri, majeures, souffrant de pathologies psychiatriques sévères. Il propose un accès rapide au logement, directement depuis la rue et sans condition de traitement ou d'abstinence. L'accompagnement mis en œuvre est axé sur le rétablissement en santé mentale et la réduction des risques et des dommages.

Le GCSMS « Un Chez Soi D'Abord – Besançon » accompagne 55 personnes depuis 2019. Depuis septembre 2023, une expérimentation de places supplémentaires cible plus particulièrement les jeunes adultes de 18 à 22 ans.

Une fiche de poste détaillée est disponible sur demande.

Pour tout renseignement vous pouvez prendre l'attache de Monsieur Dominique LINOTTE, coordinateur des deux dispositifs au 06 79 83 94 63.

Les candidatures devront être adressées au plus tard le **lundi 7 avril 2025** à l'attention de Monsieur Jérôme PILLOT, Directeur du dispositif Un chez Soi D'Abord Besançon.

Par courriel : jerome.pillot@unchezsoi-besancon.fr

Jérôme PILLOT
Directeur UCSD Besançon

FICHE DE POSTE MEDIATEUR(TRICE) DE SANTÉ PAIR(E)

Un Chez Soi D'abord Jeunes - Besançon

Le dispositif Un chez Soi d'Abord – Besançon a pour objectifs de permettre à des personnes majeures, durablement sans-abri et atteintes d'un trouble psychiatrique sévère :

- D'accéder sans délai à un logement en location ou en sous-location et de s'y maintenir.
- De développer leur accès aux droits et à des soins efficaces, leur autonomie et leur intégration sociale.

Les personnes accueillies bénéficient d'un accompagnement médico-social adapté à domicile ou sur tout autre lieu dans la cité.

IDENTIFICATION DU POSTE

Fonction : Médiateur(trice) de santé pair(e)

Type d'établissement : Appartements de Coordination Thérapeutique (ACT)

Grade : Médiateur(trice) de santé pair(e)

Formation : Diplôme de médiateur de santé pair et/ou avoir le souhait de s'engager dans cette qualification

Lieu de travail : Besançon

Quotité de temps de travail : 50%

Horaires de travail : Horaires de journée sur une base de 35 heures/semaine pour un temps plein. Repos hebdomadaires samedi/dimanche et jours fériés

Astreinte : Permanence téléphonique 24/24 rémunérée

Statut : Poste porté par le Centre Hospitalier de Novillars et mis à disposition du GCSMS

Liens hiérarchiques : Directeur et Coordinateur du dispositif

Liens fonctionnels : Directeurs des membres du GCSMS

MISSIONS ET ACTIVITÉS

Missions principales du poste :

Sous l'autorité du Directeur et du Coordinateur vous :

- Prenez part au projet GCSMS,
- Participez à l'élaboration de la politique du service
- Mettez en place votre savoir expérientiel lors de vos interventions auprès de vos pairs et de votre équipe de travail.

Détail des missions et finalité du poste

Le médiateur pair ou de santé pair est membre d'une équipe de suivi intensif. C'est une équipe mobile et proactive qui offre une gamme de services de soins, de réadaptation et de soutien dans la vie quotidienne. Les membres de l'équipe mettent à contribution leurs expertises complémentaires pour aider chaque personne, de façon très individualisée, à rencontrer ses propres objectifs et à se rétablir.



Spécifiquement à sa fonction, le médiateur de santé pair :

- Accompagne, soutient et oriente les locataires afin de leur permettre d'améliorer leur qualité de vie, leur autonomie et leur intégration sociale dans la communauté.
- Témoigne de son expérience des troubles psychiques, des conduites addictives et/ou de sa vie à la rue et de son parcours de rétablissement.
- Propose son expérience de rétablissement comme support au service des personnes accompagnées pour créer leur propre processus de rétablissement.
- Véhicule l'espoir envers ses pairs et ses collègues.
- Partage son expérience avec les autres intervenants de l'équipe et contribue à l'évaluation et à l'orientation des personnes accompagnées.
- Interpelle ses collègues sur l'analyse d'évènements vécus par les personnes, mais non perceptibles par tous.
- Accompagne le changement de regard de l'équipe sur les problématiques spécifiques des personnes.
- Incarne les valeurs et principes du rétablissement : équité de la relation, **Espoir-Soutien-Plaidoyer-Empowerment-Responsabilité** individuelle ...

Membre de l'équipe, vous participez à l'ensemble des missions suivantes :

Créer et entretenir la relation

- Favoriser le lien avec la personne sur la base d'une relation équitable basée sur le respect, l'écoute et le non jugement.
- Veiller à ce que la personne soit au centre de l'accompagnement et puisse faire ses propres choix.
- Veiller à garantir un accompagnement axé sur la valorisation des forces et aptitudes.
- Être l'interface entre la parole des personnes et celle de ses collègues de l'équipe.

Accompagner à l'identification et l'évaluation des besoins

- Accompagner l'écriture et l'actualisation du Plan de Rétablissement Individualisé.
- Evaluer avec la personne, l'étayage nécessaire au soutien des activités de la vie quotidienne et domestique (repas, entretien ménager, épicerie, lavage, etc.), de la gestion de la santé, du budget, des loisirs...

Accompagner dans le parcours de rétablissement

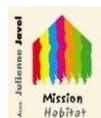
Accompagner la définition et la mise en place de l'étayage nécessaire à garantir :

- ✓ L'accès et le maintien dans le logement,
- ✓ L'accès et le maintien des droits et des ressources,
- ✓ L'accès aux soins,
- ✓ L'accès à l'éducation, la formation, le travail
- ✓ L'accès aux loisirs, aux liens sociaux et la citoyenneté.

COMPÉTENCES REQUISES

PROFIL ET EXPERIENCE

- Expérience personnelle des services de santé mentale et/ou de la précarité.
- Expérience personnelle de vie avec un trouble psychique, d'un parcours d'errance, de consommation de toxiques.
- Connaissance du public « jeunes » (18-25 ans)
- Connaissance du réseau partenarial, des services de santé mentale ainsi que des diverses ressources communautaires du territoire.
- Connaissance de l'orientation rétablissement
- Connaissances en informatique.
- Permis B souhaité





COMPETENCES PERSONNELLES

- Capacité à critiquer son parcours personnel, capacité de remise en question.
- Capacité à travailler en équipe.
- Capacité de contribuer à un climat d'équipe sain, harmonieux et dynamique dans un environnement complexe et en changement.
- Capacité pour l'écoute, l'empathie, les échanges et la circulation de l'information.
- Intérêt marqué pour travailler avec les locataires au sein de la communauté.
- Vivre l'expérience du rétablissement et y être bien ancré.

RISQUES LIES AU POSTE

Expositions quotidiennes à des situations de détresse extrêmes.