

L'association APRÉMIS recrute **UN. E DIRECTEUR.TRICE (F/H)**

Pour le pôle Insertion vers le logement

En CDI

L'APREMIS

L'APREMIS est une association d'insertion installée dans le département de la Somme. Elle lutte contre les exclusions et accompagne les personnes en situation de fragilités, en s'appuyant sur les valeurs de solidarité, de laïcité, de respect des personnes et d'accès à la citoyenneté.

Elle accompagne aujourd'hui près de 10 000 personnes dans l'hébergement, l'accès ou le maintien dans le logement, la lutte contre la précarité énergétique, l'insertion professionnelle ou la lutte contre la récidive.

Dans un contexte d'évolution de l'association, celle-ci se structure en directions opérationnelles liées aux métiers ou à des publics spécifiques et en directions fonctionnelles (siège, gestion locative, incubateur de projet...).

Le pôle logement est constitué de 4 services :

- ➔ Hébergement, CHRS, HU , CADA ; 306 places
- ➔ Logement accompagné ; IML (140 logements), DALO, 3 Pensions de Familles
- ➔ Intégration : actions d'accompagnement pour les publics réfugiés (emploi, logement, FLE)
- ➔ Lutte contre la précarité énergétique (médiation énergie, DALESS, MAR, GUH...)

Les missions du/de la directeur.trice chargé.e d'un pôle sont d'être responsable et garant des activités, du fonctionnement des établissements et services placés sous sa responsabilité et de leurs résultats. Les activités doivent répondre aux besoins des personnes accompagnées et aux objectifs fixés par les politiques publiques. Le directeur.trice propose à la direction générale et conduit la politique opérationnelle de l'établissement dans le cadre des politiques sociales nationales, régionales et départementales. Il participe aux partenariats structurants de l'association.

Missions principales :

Par délégation de la directrice générale de l'association auquel il.elle rend compte, et dans le cadre des objectifs définis par le Conseil d'Administration de l'association et les conventions de financement signées, sa mission consiste à orienter, élaborer, conduire et piloter la stratégie d'action **d'un ou plusieurs établissements ou services du champ de l'action sociale et globalement dans le champ de l'économie sociale et solidaire**. Il exerce dans le respect de la définition du travail social figurant à l'[article D. 142-1-1](#) de ce code. Il contribue au maintien de la sécurité des professionnels et des personnes dans ses établissements et services.

Il participe à l'**élaboration de projets stratégiques territoriaux et d'activités à modèles socioéconomiques variés** en lien avec la **mise en œuvre des politiques publiques et répondant aux besoins des publics et des territoires**. Il apporte une expertise fondée sur la connaissance de son champ d'intervention et guidée par une **exigence éthique et déontologique de l'intervention sociale**.

- Piloter la direction et les services qui le composent, Contrôler la réalisation et Formuler annuellement les propositions d'évolutions stratégiques et opérationnelles
- Concevoir et après validation, mettre en œuvre les projets d'établissement et leur évaluation obligatoire

- Organiser la prise en charge des publics accueillis et concevoir les démarches qualités et d'évaluations des établissements
- Manager la ou les équipes pluridisciplinaires exerçant au sein des différents services en respectant le cadre défini en termes de gestion des RH, de Santé et sécurité des professionnels et de prévention des risques psychosociaux
- Elaborer les budgets prévisionnels des établissements et services, suivre, contrôler, et réajuster la réalisation budgétaire,
- Assurer le développement du pôle dont il a la responsabilité et initier des projets innovants répondant aux besoins des personnes accompagnées
- Représenter le pôle auprès des financeurs, fédérations associatives, partenaires opérationnels.
- Contribuer à tous les travaux associatifs et partenariaux,
- Participe à l'astreinte associative

Compétences

- Expérience dans le secteur social
- Expérience en management d'équipe pluridisciplinaire, en organisation et en planification du travail.
- Bonnes qualités relationnelles et d'écoute
- Compétences en ingénierie de projets, animation de collectifs de projet
- Maîtrise des spécificités réglementaires et budgétaires du secteur social articulant : gestion de projet tarifé, action subventionnée et action réglementée
- Professionnel polyvalent, soutient la transversalité entre les services, articule vision opérationnelle et stratégique des actions de son périmètre
- Capacités rédactionnelles : rédaction de notes stratégiques et de projet, compte rendu d'activité, procédures, ...
- Capacités relationnelles et partenariales,
- Capacités d'adaptation

Détails :

Déplacements	A partir d'Amiens, régulier sur tout le département
Type de contrat	CDI -
Durée hebdomadaire de travail	Forfait jour
Rémunération	Groupe 8 des Accords Collectifs CHRS et en fonction de l'expérience + Ségur
Conditions d'exercices	Horaires en journée, modulables en fonction des nécessités de service (possibilité d'horaires de soirée), réalisation d'astreintes CET, semaines de congés trimestriels annuel, CSE et œuvres sociales

Profil souhaité :

- Expérience managériale avérée, connaissance du secteur social et/ ou médico social et/ ou ESS
- Formation CAFDES ou diplôme de niveau 1 obligatoire

- Divers : Permis B exigé

Pour postuler à cette offre avant le 30 avril :

Nous vous remercions d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) par mail à l'adresse suivante : marie.fauvarque@apremis.fr Prise de poste dès que possible.