



Offre d'emploi n° :

La **SDAT (Solidarité, Dignité, Accompagnements, Travail)**, association dijonnaise agissant dans le champ de l'insertion sociale et professionnelle et la **SEDAP (Société d'entraide action psychologique)** recherchent :

1 Médiateur(rice) de Santé Pair H/F

Poste CDD 12 mois – temps plein

Poste à pourvoir immédiatement

Le poste est réparti sur deux structures. Un mi-temps au sein du CSAPA TIVOLI de la SEDAP et un mi-temps rattaché à l'équipe mobile LHSS (Lits Halte Soins Santé) de la SDAT. Le pair aidant aura pour mission générale de :

- Favoriser une approche basée sur l'expérience vécue des usagers ;
- Améliorer l'accès aux soins et l'adhésion aux parcours en addictologie ;
- Enrichir les pratiques professionnelles des équipes en intégrant le regard du pair-aidant.

Le pair aidant aura les missions spécifiques suivantes :

Au sein du CSAPA Tivoli :

- Soutenir l'accueil des usagers sur le CSAPA
- Créer un lien de confiance et assurer des entretiens individuels en vue d'encourager l'implication active des usagers dans leur parcours de soin
- Animer des ateliers pédagogiques et thérapeutiques sur le collectif

Au sein de l'équipe mobile LHSS :

- Assurer des entretiens individuels en vue de favoriser l'inscription dans un parcours de soins ;
- Assurer des permanences au sein de l'Accueil de jour et du Foyer de la Manutention ;
- Participer à des maraudes pour aller à la rencontre d'un public en rue et/ou en structures d'hébergement.

Sous la responsabilité du chef de service du CSAPA TIVOLI de la SEDAP et du chef de service de l'équipe mobile LHSS de la SDAT, vous travaillerez en équipe pluridisciplinaire, au contact d'usagers en situation de précarité avec notamment des problématiques d'addictions.

Dans le cadre de la coordination interdisciplinaire, vous participerez aux réunions institutionnelles, à la vie d'équipe et aux projets de l'établissement des deux associations.

PROFIL et COMPETENCES

- Formation dans le domaine de la pair-aidance ;
- Expérience professionnelle en qualité de pair aidant souhaitée ;
- Capacité à s'appuyer sur son savoir expérientiel afin d'aider les personnes à trouver leurs leviers facilitant l'accès aux soins ;
- Capacité à créer un lien de confiance ;
- Capacité à travailler en partenariat et en réseau ;
- Capacité à s'adapter à différents environnements professionnels et à différentes pratiques d'accompagnement ;
- Goût du travail en équipe ;
- Force de proposition.

REMUNERATION

SEDAP 50% :

Salaire selon profil à partir de 1019,90€ brut par mois (prime Ségur incluse + prime décentralisée de 3%). Reprise d'ancienneté possible selon convention collective 51.

Le/la salarié(e) bénéficiera de la mutuelle (avec participation employeur et Comité des Œuvres Sociales), d'un contrat de prévoyance, de congés trimestriels conformément à la convention collective de 1951, d'actions proposées par le Comité des Œuvres Sociales.

SDAT 50% :

Salaire selon profil à partir de 1072,81€ brut par mois (prime Ségur incluse + prime décentralisée de 3%). Reprise d'ancienneté possible selon convention collective 51.

Avantages sociaux : Carte ticket restaurant – Congés Trimestriels – Mutuelle – CSE (Œuvres sociales du CSE : chèque vacances, cartes cadeaux, réduction via la plateforme Club Employé, participation à la prise en charge de la mutuelle, etc...)

Faire acte de candidature (CV et LM) à l'attention du service RH de la SDAT à recrutement@sdat.asso.fr.

Toutes nos offres sont ouvertes aux personnes en situation de handicap.